2024 대한전선 지속가능경영 보고서

taihan

About This Report

보고서 개요

대한전선은 2020년부터 ESG 보고서를 정기적으로 발간해오고 있으며, 금번 지속가능경영 보고서 발간을 통해 당사의 경제적·환경적·사회적 가치 창출을 위한 노력과 그 추진 성과를 이해관계자 여러분께 충실히 보고하고자 합니다. 본 보고서는 대한전선의 지속가능경영 전략과 이행체계, 그리고 이를 기반으로 한 구체적인 실행 활동과 주요 성과를 포괄적으로 수록하고 있습니다. 대한전선은 지속가능한 기업으로서 책임과 역할을 성실히 이행하고자, 앞으로도 매년 지속가능경영 보고서를 발간하여 이해관계자와의 투명하고 신뢰 기반의 소통을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

보고기간 및 범위

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간을 기준으로, 당사의 재무 및 비재무적 활동과 성과를 정성 및 정량적으로 기술하였습니다. 다만, 일부 주요 이슈에 대해서는 이해관계자의 정확한 이해를 2025년 2분기까지의 최신 정보를 포함하였습니다. 정량적 성과 지표는 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 분야에 대해 최근 3개년 간의 변화와 추이를 체계적으로 수록하고 있습니다. 보고 범위는 대한전선 국내 전 사업장이며, 일부 내용은 해외사업장 활동 및 성과데이터를 포함하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합하여 작성되었습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다.

보고서 검증

보고서 작성 프로세스와 데이터 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 검증 기관의 검증을 받았으며, 검증에 관한 사항과 검증의견은 56페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의

본 보고서는 대한전선 홈페이지(https://www.taihan.com)에서 홈페이지를 통해 열람 및 다운로드하실 수 있습니다. 보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하신 경우에는 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

담당부서 대한전선 준법지원실
주 소 서울특별시 서초구 양재대로2길 18 호반파크 2관
E-mail compliance@taihan.com
Tel 02-316-9114

Contents

창립 당시에는 상상할 수 없었던 놀라운 미래가 현실이 된 지금.
대한전선은 안주하지 않고 '더 나은 미래로' 나아가기 위해 혁신하며 도전합니다.
에너지와 정보로 연결되는 하나의 세상, 그 길에 대한전선이 있습니다.

People
사람중심문화

Solution
고객가치

Future
미래지향

We Connect the Future
더 나은 미래로

Company Overview

CEO Message 04
회사 소개 05
Business Product 08
Business Highlight 10

ESG Strategy

ESG 경영 전략 12
이해관계자와의 소통 13
중대성 평가 14

ESG Management

Environmental Management 16
Social Management 26
Governance 39

Appendix

재무성과 48
ESG Data 49
GRI Standard 54
검증의견서 56

CEO Message

존경하는 대한전선 이해관계자 여러분,

대한전선에 변함없는 관심과 성원을 보내주심에 진심으로 감사드립니다.

2024년은 전 세계적으로 고금리, 고물가, 공급망 불안정 등 복합적인 대외 불확실성이 지속되며 기업 활동 전반에 많은 도전이 따랐던 해였습니다. 이러한 어려운 경영 환경 속에서도 대한전선은 지속적인 혁신과 전략적 대응을 통해 괄목할 성과를 거두었습니다. 2024년 연결기준 매출 3조 2,913억 원, 영업이익 1,152억 원을 기록하며, 13년 만에 매출 3조 원을 돌파하는 동시에 2007년 이후 최대 영업이익이라는 쾌거를 달성한 것입니다.

특히 북미, 유럽, 아시아 등 주요 시장에서 대규모 수주에 성공하며 연간 3.7조 원 규모의 신규 프로젝트를 확보해 지속 성장을 위한 견고한 기반을 마련했습니다. 이는 품질과 기술력을 체계적으로 고도화해 글로벌 경쟁력을 강화해 온 노력의 결과입니다.

대한전선은 지속가능한 미래를 향한 책임 있는 기업으로서 ESG 경영의 내실화에도 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 2050 탄소중립(Net-Zero) 달성을 목표로 로드맵을 수립하고, 태양광 설비 도입, 해양 정화활동, 지역사회 기여 활동 등 다양한 기후·환경 대응 활동을 전개해 왔습니다.

더불어, ESG 위원회 중심의 투명한 지배구조 구축과 CP(Compliance Program) 시스템 고도화를 통해 준법과 윤리경영 문화를 전사적으로 내재화하고 있습니다. 또한 모든 임직원이 공정거래 및 윤리 관련 교육을 정기적으로 이수하며, 법과 원칙에 기반한 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다.

이러한 노력의 결과, 대한전선은 전선 업계 최초이자 유일하게 4년 연속 한국ESG기준원(KCGS) ESG 통합 A등급을 획득하는 의미 있는 성과를 이뤘습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

대한전선은 2021년에 호반그룹에 편입된 이후, 그룹과의 전략적 협업과 선진화된 경영 시스템 도입을 통해 사업구조를 효율화 하는 한편, 핵심 역량 강화에 집중해 왔습니다. 이를 통해 재무적 안정성과 ESG 기반의 지속가능경영을 조화롭게 강화하며, 새로운 100년을 향한 도약의 발판을 단단히 다져가고 있습니다.

대한전선은 앞으로도 '지속가능한 가치 창출'을 모든 경영 활동의 중심에 두고, 기술 혁신과 ESG 경영을 통해 사회와 함께 성장하는 기업이 되겠습니다. 변화의 흐름 속에서도 고객, 파트너, 지역사회와의 신뢰를 바탕으로, 모두에게 가치 있는 미래를 만들겠습니다. 감사합니다.

대한전선 주식회사

대표이사 송종민

세상 모든 곳에
에너지와
정보를
연결합니다

회사 소개

대한전선은 케이블 & 솔루션 산업에서 최고의 가치를 제공하며, 인류의 미래를 위한 기술 개발을 선도하고, 최첨단 기술로 풍요로운 미래를 열어갑니다.

기업명	대한전선
최대주주	호반산업(41.95%)
주요사업	전력(송전, 배전), 신재생, 통신, 소재 및 기타
제품 및 서비스	케이블 제조 공급 · 시공 · 솔루션
대표이사	송종민
본사 주소	서울시 서초구 양재대로 2길 18 (서울 사옥)
설립연도	1941년
임직원 수	1,853명 (본사 399명, 공장 669명, 해외지사 및 법인 785명)

[2024년 12월 31일 기준]

총자본
억 원
14,961

수주잔고
억 원
28,181

매출액
억 원
32,913

영업이익
억 원
1,152

신용등급
나이스신용평가 기준
A0/Stable

ESG등급
4년 연속
통합 A

주요 연혁

1941년, 대한민국 최초의 전선회사로 시작해 글로벌 기업으로 성장하기까지
차곡차곡 쌓아 온 수많은 최초의 기록과 개척의 역사는 대한전선의 경쟁력입니다.

1940~1950s | 역사의 시작

1941 조선전선㈜
1955 대한전선㈜
1957 PVC 피복전선 생산

1960~1970s | 초기 전력망 구축

1964 국내 최초로 전선 수출
1968 증권 거래소 상장
1975 안양 전선공장 준공
1978 초고압 OF 케이블 공장 준공

1980~1990s | 사업 본격 성장

1980 SCR 공장 준공
1983 기술연구소 설립
1984 안양 광통신케이블 공장 준공
1996 VCV 타워 및 초고압케이블 공장 준공

2000s | 글로벌 생산기지 구축

2000 남아공 법인 M-TEC 설립
2005 베트남 생산법인 TSC 설립
2007 무역의 날 '10억불 수출의 탑' 수상
당진 전력기기공장 준공

2010s | 글로벌 현지화 박차

2011 당진케이블공장 건설 및 준공
2016 베트남 단독 생산법인 Taihan Vina 출범
2017 사우디 합작법인 Saudi Taihan 설립

2020s | New Taihan in HOBAN

2021 최대주주변경 : 호반산업
쿠웨이트 광케이블 생산법인 Taihan Kuwait 설립
2022 한국기업평가, 한국신용평가 A- 획득
2023 해저케이블 전용 포설선(CLV) 확보
2024 당진해저케이블공장 1단계 가동
ESG 통합 A등급 4년 연속 획득(KCGS)
Taihan Kuwait 공장 준공

Global Network

대한전선의 무대는 세계입니다

Customized Service
고객의 다양한 요구에
신속하고 유연한 현지 대응

Global Production
각 지역별 특성에
최적화된 생산 시설 보유

On-time Delivery
주요 시장과의 인접성으로
Lead Time 및 물류 비용 최소화

7 생산기지 | 8 해외법인 | 15 해외지사

Business Product

전력 | 가장 안정적이고 효율적인 전력 케이블

사회 인프라의 원활한 구동을 위해 국내·외 전력망 구축 사업을 이끌어온 대한전선은 초고압 케이블 및 접속재, 가공선, 배전용 케이블 등 송전부터 배전까지 다양한 전력 제품을 공급합니다. 특히 대한전선은 초고압케이블 시스템 분야의 글로벌 탑 경쟁력을 갖추고 고객과 함께 성장을 거듭하고 있습니다.

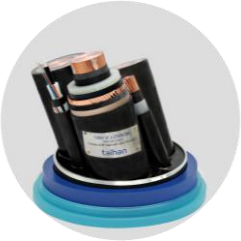
신재생 | 지속가능한 미래를 위한 새로운 기술과 제품

재생에너지 중심의 에너지 전환은 지속가능한 미래 사회 조성을 위한 전 지구적 과제입니다. 대한전선은 이러한 변화에 발맞추어 해상풍력, 태양광 등 신재생에너지 발전에 필요한 다양한 제품을 개발 및 생산하고 있습니다. 특히, 154kV급 해저케이블 시스템의 개발을 완료하고 KEMA 국제 공인 인증을 획득하는 등의 성과를 거두었으며 증가하는 해상풍력 발전 수요에 적극 대응하기 위해 관련 포트폴리오를 점차 확대해 나갈 계획입니다.

초고압케이블 (XLPE)

초고압케이블(OF)

HVDC (전압형, 전류형)


Triplex 케이블

초고압케이블 접속재

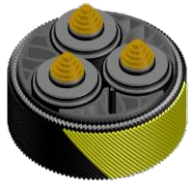
ACCC

중저압케이블

버스덕트

해저케이블

태양광케이블


400kV 해저케이블

HVDC 해저케이블

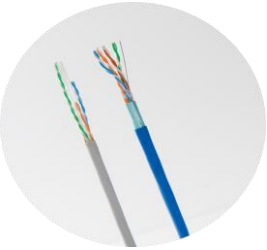
Business Product

통신 | 미래를 앞당기는 통신 기술

대한전선은 동 통신 및 광케이블 분야의 각종 제품을 생산하며 글로벌 통신망 구축에 핵심적인 역할을 수행해 왔습니다. 최근 들어 대용량, 초고속의 정보 통신 수요가 확대됨에 따라 케이블의 공급부터 초고속 정보 통신망 구축 사업까지 앞선 기술과 서비스로 사업 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다. 세계가 인정하는 기술로 대용량의 데이터를 더 빠르고 안전하게 전송할 수 있도록 완벽한 품질의 케이블을 공급합니다.

광케이블

통신케이블



DATA 케이블

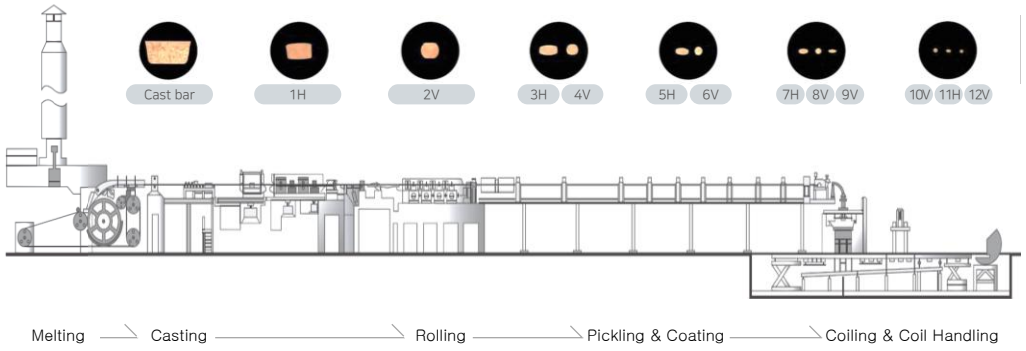
무선통신용 케이블

소재 | 자신 있는 품질

전기, 전자, 중공업 등 주요 산업의 기초로 활용되는 소재는 무엇보다 품질이 가장 중요합니다. 대한전선은 구리 함량 99.99% 이상의 고품질 전기동을 원자재로 사용하며, 최신 SCR 설비를 갖춘 자동화 생산 라인에서 직경 0.3~23.0mm까지 다양한 규격의 제품을 공급합니다. 풍부한 설비 운영 경험, 지속적인 기술 개발 등을 바탕으로 최고의 소재를 제공하겠습니다.

Copper Rod

Magnet Wire



Business Highlight

HVDC 해저케이블 시스템 생산가능한 당진해저케이블 2공장 건설 부지 확정

대한전선은 2025년 당진해저케이블 1공장 종합 준공에 이어, 2027년 당진해저케이블 2공장의 가동을 목표로 부지를 확보했습니다.

신규 부지는 현재 가동 중인 해저1공장과 맞닿아 있으며, 주요 생산 시설인 당진 케이블공장 및 솔루션공장과도 인접해 있습니다.

이를 통해 대한전선은 지중 및 해저, 전력과 통신, 소재에서 완제품까지 모든 케이블 관련 제품을 한 지역 내에서 통합 생산할 수 있는, 국내 최대 규모의 케이블 생산 클러스터를 구축하게 됐습니다.

특히, 당진해저2공장에서는 640kV급 HVDC(초고압직류송전) 해저케이블과 외부망 해저케이블을 생산할 계획이며, 이는 글로벌 해저 송전 시장에서의 경쟁력을 한층 더 강화할 것으로 기대됩니다

국내 유일 해상풍력 CLV '팔로스' 취항, 해저케이블 턴키 역량 확보

대한전선은 해저케이블 전용 포설선인 팔로스의 공식 취항을 발표했습니다.

팔로스는 국내 유일의 해상풍력용 CLV(Cable Laying Vessel) 포설선으로, 최대 4,400톤의 해저케이블을 단일 운송에 선적할 수 있는 역량을 보유하고 있습니다.

화물 운송용인 바지선을 개조한 CLB(Cable Laying Barge)와 달리, 팔로스는 설계 단계부터 해저케이블 포설 전용으로 건조된 특수선입니다. 이에 CLV는 CLB 대비 선박의 안정성, 케이블 운반 능력, 시공 효율성 등 모든 면에서 성능이 월등합니다

이번 포설선 확보를 통해 대한전선은 설계 → 생산 → 운송 → 시공 → 시험 → 유지보수에 이르는 해저케이블의 전 밸류 체인(Value Chain)을 독자적으로 수행할 수 있게 되는 역량을 갖추게 됐습니다.

초고압 해저케이블 개발 완료

대한전선은 154kV급 초고압 해저케이블 시스템 개발을 성공적으로 완료하고, 세계적인 시험 인증기관인 KEMA로부터 국제 공인 인증을 획득했습니다.

해당 해저케이블은 해상풍력 발전단지와 육지를 연결하는 외부망(Export Cable) 용도로 주로 사용되며, 육지 및 대륙 간의 전력망을 연결하는 Interconnection 사업에도 널리 활용됩니다. 이에 따라, 대한전선은 국내외 차세대 전력 인프라 구축 프로젝트에 적극 참여할 수 있는 기반을 마련했습니다.

현재 대한전선은 345kV급 해저케이블과 HVDC(초고압직류송전) 해저케이블 개발에도 속도를 높이고 있으며, 글로벌 시장에서의 기술 경쟁력 확보를 위해 지속적인 R&D 투자와 기술 고도화에 힘쓰고 있습니다.

HVDC 케이블 시스템에 대한 글로벌 경쟁력 강화

대한전선은 차세대 전력망 솔루션으로 주목받는 HVDC(초고압직류송전) 케이블 시스템 분야에서 글로벌 경쟁력을 본격적으로 강화하고 있습니다.

미국 전력회사 LS Power Grid California가 발주한 320kV급 HVDC 및 500kV급 HVAC 프로젝트의 케이블 공급 계약을 수주하며, 기술력을 세계 시장에서 다시 한번 입증했습니다.

이 프로젝트는 대한전선이 미국 HVDC 시장에 처음 진출한 사례로, 북미 전력 인프라 시장 확대에 중요한 발판이 될 것으로 기대됩니다.

대한전선은 이에 그치지 않고, 2025년 가동을 목표로 640kV급 HVDC 케이블 전용 시험장 구축에도 속도를 내고 있습니다.

해당 시험장은 육상 및 해저 HVDC 케이블 2개 회선을 동시에 시험할 수 있는 첨단 장비를 도입해, 제품의 신뢰성과 기술적 완성도를 제고할 계획입니다.

Business Highlight

4년 연속 ESG평가 A등급 획득

대한전선은 한국ESG기준원이 실시한 2024년 ESG 평가에서 4년 연속 통합 A등급(우수)을 획득했습니다. 이는 2021년 전선업계 최초로 통합 A등급을 받은 이후, 지속적으로 우수한 ESG 경영 성과를 이어온 결과입니다.

이번 평가에서 대한전선은 환경(E) 부문 A, 사회(S) 부문 A+, 지배구조(G) 부문 B+ 등급을 받았습니다.

특히 사회 부문에서는 전체 794개 평가 대상 기업 중 172개 기업만이 받은 A+ 등급을 기록하며, 사실상 이번 평가에서 받을 수 있는 가장 높은 수준의 등급을 달성했습니다. 이는 모든 부문에서 S등급을 받은 기업이 없는 상황에서 더욱 의미 있는 성과로 평가됩니다.

대한전선은 구체적이고 실현 가능한 ESG 경영 활동을 속도감 있게 추진해온 결과로 우수한 평가를 받을 수 있었으며, 앞으로도 지속가능경영 강화를 위한 노력을 이어갈 계획입니다.

국내 최초 초-장조장 전력망 프로젝트 수주

대한전선은 한국남동발전이 발주한 국내 최초의 초-장조장 지중 전력망 프로젝트를 수주했습니다.

초-장조장 방식은 1km 이상의 케이블을 단일 공정으로 생산 및 포설하는 고급 기술로, 현재 국내에서 일반적으로 활용되고 있는 평균 500m 내외의 장조장 대비 두 배 이상의 길이를 실현한 것입니다. 이는 생산 효율성과 시공 안정성을 동시에 높일 수 있는 차세대 전력망 방식으로 평가받고 있습니다.

이러한 초-장조장 기술은 이미 선진 국가 중심으로 확산되고 있는 최신 트렌드로, 향후 국내는 물론 해외 프로젝트에도 광범위하게 적용 가능한 기술력으로 기대를 모으고 있습니다.

대한전선은 이번 수주를 통해 지중 전력망 분야의 기술 리더십을 다시 한 번 입증했으며, 향후 다양한 고사양 프로젝트에서 경쟁 우위를 확보할 수 있는 발판을 마련했습니다.

2050 탄소중립 로드맵 수립

대한전선은 2050년까지 넷제로(Net-Zero)를 달성하기 위한 탄소중립 로드맵을 수립했습니다.

이는 전 세계적인 기후 위기 대응에 동참하는 한편, 지속가능경영을 통해 시장 경쟁력을 높이기 위한 전략적 조치입니다.

이번에 수립된 로드맵에 따라 대한전선은 2031년까지 국내외 모든 사업장에서 직·간접적으로 배출되는 탄소 총량을 46% 감축할 계획입니다. 또한, 해외법인 및 협력사를 포함한 전 밸류체인(Value Chain)에서의 탄소 배출량도 2031년까지 30% 이상 감축하겠다는 목표를 세웠습니다.

궁극적으로 대한전선은 2050년까지 제품 생산 및 영업활동 전 과정에서 발생하는 탄소 배출량을 '0'으로 만드는 넷제로를 달성한다는 방침입니다. 이를 통해 친환경 중심의 기업 운영 체계를 구축하고, 지속가능한 미래 에너지 산업을 선도해 나갈 계획입니다

신용등급 'A' 상향, 재무 안정성 확립

대한전선은 나이스신용평가로부터 기업신용등급 'A 안정적(Stable)'을 부여 받았습니다.

이는 2022년 한국기업평가 등에서 'A-' 등급을 받은 이후 2년 만의 등급 상향으로, 회사의 재무 건전성과 사업 안정성이 대외적으로 인정받았다는 데에 중요한 의미를 지닙니다.

이번 등급 상향은 대한전선이 호반그룹 편입 이후 안정적인 사업 기반과 견실한 재무 구조를 구축해온 성과로 평가됩니다. 나이스신용평가는 이번 평가에서 등급 상향의 배경으로 △다양한 제품군에 기반한 사업 안정성, △지속적인 매출 확대 및 안정적인 영업수익성, △큰 폭의 재무 안정성 개선 등을 주요 요인으로 제시했습니다.

이번 결과는 대한전선의 지속 가능하고 건전한 성장 기조가 시장으로부터 신뢰를 얻고 있음을 보여주는 지표이며, 향후 글로벌 시장에서의 경쟁력 강화에도 긍정적인 영향을 미칠 것으로 기대됩니다.

ESG 경영 전략

대한전선은 기업의 사회적 가치 추구가 회사와 사회 전체의 지속 가능한 성장을 위해 필요하다는 것을 명확히 인지하고 있습니다. 이에 따라 경영 전반에 걸쳐 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 영역의 방향과 목표를 담은 정책과 전략을 수립 및 운영합니다. 사회적 요구 이상의 철저한 관리와 투명한 정보 공개를 통해 건강한 미래 사회 창조에 기여하겠습니다. 이에 대한전선은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 한 체계적인 거버넌스 구조를 구축하고, 전사적인 협업을 통해 ESG 전략을 실행하고 있습니다. ESG위원회는 환경, 안전, 보건, 중대재해 등 주요 비재무 이슈에 대한 심의 및 감독 기능을 수행하며, CP팀과 SHE팀 등 전담조직은 각 영역별 정책 실행과 성과관리를 주도합니다. 또한, ESG 관련 업무는 인사, 자금, 구매, 품질, 법무 등 유관 부서와의 긴밀한 협조를 통해 통합적으로 운영되며, 이사회의 독립적이고 투명한 감독을 바탕으로 ESG 경영 내재화에 힘쓰고 있습니다. ESG위원회는 ESG 전담조직의 연 2회 정기 보고를 통해 주요 ESG경영현황을 점검하며, 성과와 개선 과제를 공유하고, ESG 전략 방향을 설정하고 있습니다.

Vision	We Connect the Future 더 나은 미래로		
전략목표	親환경 & 先책임 경영, 투명한 지배구조로 지속가능한 성장 동력 확보		
전략방향	Environment 환경 친화 경영 고도화	Social Responsibility 윤리&공헌 경영 확대	Governance 기업지배구조 투명화
중점영역	親환경 경영 정책 고도화 환경 에너지 관리 효율화 환경 성과 확대 지역 사회 환경 보호	인권·노동 중시 경영 안전 보건 철저 윤리 준법 강화 사회공헌 활성화	기업지배구조 고도화 주주 권익 확대 ESG 경영 안착

이해관계자와의 소통

대한전선은 고객, 협력업체, 주주, 지역사회, 임직원 등 다양한 이해관계자의 관심사항을 면밀히 파악하고, 각 이해관계자 그룹의 특성에 부합하는 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이와 같은 소통을 통해 수렴된 의견은 ESG 경영활동에 적극 반영되며, 지속가능한 가치 창출을 위한 중요한 기반으로 활용되고 있습니다.

	이해관계자 소통채널	관심사항	대한전선 대응활동
고객	• 고객 만족도 조사 • 국내 및 해외 전시회 참여 • 대면/비대면 미팅	• 제품 및 서비스 품질 • 고객 만족 및 대응 • 기술 혁신	• 품질 경쟁력 확보 및 고객 불만처리 대응 • 영업 및 마케팅 활동
협력업체	• 협력사 불만제보 시스템(홈페이지) • 전화, 이메일, 협업 포털 • 협력업체 간담회	• 동반성장 및 상생협력 • 불공정행위 및 부패방지 • 공정한 대우와 협력	• 협력업체 기술 및 교육 지원 • 우수협력사 포상 및 금융 지원
주주	• IR활동 • 경영공시 • 주주총회	• 실적 및 수주성과 • 투명한 지배구조 • 재무 건전성	• IR공시 강화 • 비즈니스 포트폴리오 다각화 • 안정적 수익 확보 노력
지역사회	• 지역사회 봉사단 • 주민협의회	• 지역경제 활성화 • 환경 보호	• 사업장 인근 환경 정화활동 • 지역사회 사회공헌 활동
임직원	• 사내 인트라넷 • 노사협의회 • 고충처리 채널	• 일과 삶의 균형 • 인재 육성 및 개발 • 공정한 성과평가	• 복리후생 및 조직문화 활동 • 임직원 역량개발 프로그램 운영 • 성과평가 체계 구축 및 운영

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

대한전선은 글로벌 지속가능 보고 표준인 GRI (Global Reporting Initiative)의 원칙에 따라 재무 상태에 미치는 영향과 당사의 사업으로 인해 환경·사회에 미치는 영향을 종합적으로 검토하는 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 핵심 이슈를 선정하는 과정에서 국제표준 분석, 주요 글로벌 동종기업 벤치마킹 등의 방식 활용을 통해 270개의 잠재 이슈풀을 구성하였습니다.

국제표준 분석	동종기업 벤치마킹	내부현황 분석	미디어 리서치
GRI Standards, KCGS, S&P DJSI, MSCI 등 보고서 가이드라인 및 국내외 ESG평가지표	주요 경쟁사 및 글로벌 선진기업 등 5개 기업	경영실적 및 경영방침 등을 통한 내부현황분석	2024년 보도자료 5531건 중 ESG 이슈 관련 분석 1월1일 ~ 12월 31일

이해관계자 대상으로 도출된 17개 주요 이슈에 대한 재무적 영향도 및 환경·사회적 영향도 관련 설문조사를 실시했습니다. 설문 결과는 각 이슈의 중요성과 조직에 미치는 영향을 정량적으로 분석하기 위한 기반이 되었으며, 이를 통해 우선순위가 높은 핵심 이슈들을 도출하고, 향후 전략 수립 및 지속가능경영 활동에 반영하고자 하였습니다.

환경 사회적 영향

당사의 경영활동으로 인해 외부 사회 및 환경에 끼칠 수 있는 긍·부정적 영향력 정도를 의미

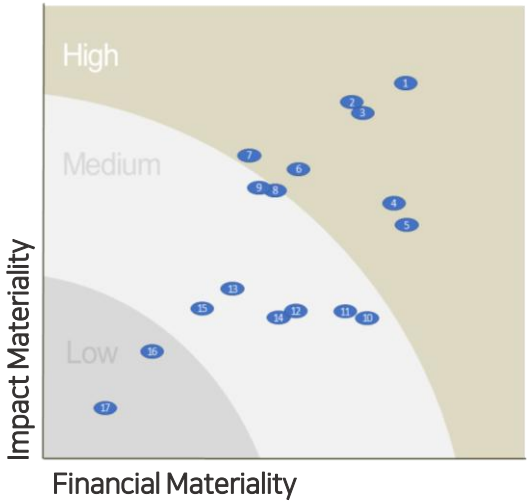
핵심이슈 7 개 도출

재무적 영향

외부의 지속가능성 관련 이슈가 당사의 재무상태에 끼칠 수 있는 긍·부정적 영향력 정도를 의미

중대성 평가 결과

대한전선은 이중 중대성 평가를 통해 상위 7대 핵심 이슈를 선정했습니다.



순위	영역	핵심이슈
1	사회	품질 및 고객만족 경영
2	환경	친환경 제품 개발
3	사회	산업 보건 및 안전
4	환경	기후변화 대응
5	경제	지속가능 경제 가치 창출
6	경제	윤리 및 컴플라이언스 강화
7	사회	고용 및 노사관계

순위	주요 이슈	순위	주요 이슈
8	연구개발 및 혁신	13	제품 환경 책임
9	통합 리스크 관리	14	정보보안 및 데이터 보호
10	인권존중 및 보호	15	협력사 상생 경영
11	오염물질 배출 및 저감	16	사회공헌 및 지역사회 기여
12	이사회 책임 경영	17	생물 다양성 보호

중대성 평가

7가지 주요 이슈에 대해 위기요인과 기회요인을 분석하고, 이에 대한 체계적인 관리방안을 도출하여 지속가능경영 기반을 강화하고 있습니다.

영역	핵심이슈	재무/비재무 영향도		위기 및 기회요인	관리방안	보고 페이지
		재무	사회/환경			
환경	친환경 제품 개발	H	H	• 위기 : 친환경 제품 기술력 확보 미흡, 친환경 인증 획득 지연, 고비용 구조 발생 • 기회: 글로벌 친환경 인프라 확대, 녹색 조달 수요 증가	• 친환경 소재 및 제품 개발을 위한 R&D 강화 • 국내외 인증 선제적 대응 • 친환경 라인업 확대 및 공정 개선 통한 원가절감 추진	21
	기후변화 대응	M	H	• 위기: 탄소배출 규제 강화, 에너지/물류 비용 상승 • 기회: 재생에너지 인프라 확대에 따른 수주 기회	• 온실가스 배출량 측정 및 감축 로드맵 수립 • 고효율 에너지 설비 투자 및 RE100 이행 노력 • 기후 리스크 공시 대응 및 ESG 평가 대응력 강화	19~20
사회	품질 및 고객만족 경영	H	H	• 위기: 품질 이슈 발생 시 고객불만 증가 및 신뢰도 하락 • 기회: 고품질 기반 장기 거래 확보, 고객 만족 통한 시장 점유율 확대	• 품질경영시스템(QMS) 운영 고도화 • 품질 클레임 사전 예방 프로세스 정비 • VOC 분석 및 맞춤형 기술지원 체계 운영	36
	산업 보건 및 안전	H	H	• 위기: 산업재해, 안전사고에 따른 생산차질 및 법적 책임 • 기회: 무재해 사업장 운영 통한 ESG 신뢰도 상승, 조직 몰입도 향상	• 정기적인 위험성 평가 및 예방 조치 • 안전보건 교육 내재화 및 협력사 안전 점검 강화 • 안전 실적 모니터링 및 전사 공유 체계 운영	32~34
	고용 및 노사관계	H	M	• 위기: 우수 인재 이탈, 노사 갈등 발생 시 경영 불안정성 증가 • 기회: 안정적 노사문화 기반 지속성장, 인재 경쟁력 강화	• 공정한 인사·보상 체계 운영 • 인재 육성 프로그램 및 조직문화 개선 활동 확대 • 정례적 노사협의 및 쌍방향 소통 강화	29~31
지배구조/경제	지속가능한 경제적 가치 창출	H	H	• 위기: 단기 수익 중심 경영으로 인한 지속가능성 저해, 이해관계자 신뢰 저하 • 기회: 전력망 투자 확대에 따른 성장 기회	• ESG 기반의 중장기 전략 연계 실행과제 도출 • 재무·비재무 통합 목표 관리 체계 구축 • 이해관계자 대상 투명한 성과 공유 및 커뮤니케이션 강화	12~13, 47~53
	윤리 및 컴플라이언스 강화	M	H	• 위기: 법규 위반 및 부정행위 발생 시 평판 및 법적 리스크 • 기회: 준법경영 기반 기업 신뢰도 제고, 글로벌 파트너십 확보	• 윤리경영 및 내부통제 체계 정비 • 임직원 대상 정기 컴플라이언스 교육 실시 • 준법경영시스템(ISO 37301) 도입 및 운영 실효성 강화	42~44

Environmental Management

We connect the future

taihan
CABLE & SOLUTION

환경경영 체계 구축

환경경영 방침

대한전선은 환경안전보건매뉴얼을 기반으로 환경 경영 방침을 구축하고, 국제 환경경영시스템 ISO 14001 인증을 취득했습니다. 이를 통해 환경 영향을 최소화하며 지속 가능한 경영을 실천하고 있습니다.

ISO 14001

대한전선 환경경영방침

대한전선(주)은 환경 보호와 에너지 절감이 기업의 핵심 가치이자 지속 가능한 성장을 위한 필수 조건임을 인식하고, 환경적 책임을 다하기 위해 최선의 노력을 다한다

이를 달성하기 위해 다음과 같이 환경경영방침을 선언하고 건강한 회사를 만들기 위해 모두 함께 최선의 노력을 다한다.

1. 인간과 자연이 공존하는 건강한 생태계 조성을 위해 환경경영시스템을 유지하고 개선한다.
2. 자원의 효율적 관리와 폐기물 발생 최소화, 재활용 촉진을 통해 자원순환 체계를 구축하고 지속적으로 개선한다.
3. 에너지 사용 효율화 및 절감 활동을 통해 온실가스 배출을 감축하고, 탄소중립 달성을 위해 지속적으로 노력한다.
4. 국내외 환경 관련 법규 및 규정을 준수하고, 이를 바탕으로 높은 수준의 환경 관리 체계를 유지한다.
5. 모든 이해관계자에 대한 교육과 홍보를 통해 환경 경영 목표를 공유하고 환경보호 활동을 강화한다.

환경경영 조직

대한전선은 안전생산지원실과 CSO(안전보건책임자)를 중심으로 전사적 환경 경영을 추진합니다. 생산-설비-기술-연구-품질 등 환경과 연계된 부서와 협력하여 이슈를 파악하고 선제적으로 대응함으로써, 공장 및 현장이 본연의 업무에 집중할 수 있도록 지원합니다.

환경 경영 추진 조직

환경경영 교육

임직원을 대상으로 환경교육을 실시하고 있으며, 환경사고 대응 체계를 수립하고 대응 훈련을 실시하고 있습니다.

교육명	구분	교육 수료자
전문대기 환경기술인	법정교육 (한국환경보전원)	1명
환경기술인 특별교육	한국환경보전원	1명
폐기물 배출자 교육	법정교육 (한국환경보전원)	1명
화학물질평가법 실무자 교육	한국화학물질 관리협회	1명
유해화학물질 점검원 교육	한국화학물질 관리협회	1명
통합환경관리법 교육	사내 교육	34명

환경경영 체계 구축

환경경영 추진 목표

대한전선은 중장기 환경 전략 '그린(Green) 2030'을 통해 ESG 경영을 강화하고 있으며, 2030년까지 구체적인 실행 계획을 통해 친환경 사회에 기여하고자 합니다.

대한전선 Green 2030

환경 정책 고도화
- 환경 경영 강화 및 투명한 환경 정보 공개
- 생물 다양성 보존을 위한 생태계 보전 활동 추진

환경 투자 강화
- 친환경 케이블 개발 확대
- 대기 및 수질 오염 물질 배출 최소화

환경 및 에너지 관리
- 환경 오염 방지를 위한 최신 시설 및 기술 도입
- 폐기물 재활용, 용수 재이용량 증대, 에너지 사용량 절감

신재생 에너지 활용
- 신재생 에너지 활용을 통한 친환경 사업장 운영

온실가스 (tCO2eq/MT)	24년 목표	24년 실적	25년 목표
Scope1	0.106	0.110	0.106
Scope2	0.143	0.129	0.137

에너지 (TJ/MT)	24년 목표	24년 실적	25년 목표
사용량	0.00453	0.00428	0.00455

용수	24년 목표	24년 실적	25년 목표
사용량 (Ton/MT)	0.86	0.79	0.83
재활용(%)	0.15	0.15	0.18

폐기물	24년 목표	24년 실적	25년 목표
재활용(%)	71.1	73.8	70.8

※ 목표 설정 기준 : 전년5개년 평균 X (1-목표절감%) , 관리 기준 : 원단위 기준(연간 사용량 / 연간 생산량)

환경경영 투자

대한전선은 대기 및 수질오염물질 배출 저감을 위한 다양한 환경 투자를 적극적으로 추진하고 있습니다. 대기오염 저감을 위해 여과집진기 및 원심력집진기 교체, 보일러 설비용량 최적화, 다이옥신 저감시설 촉매 교체, 활성탄 정기 교체 등의 조치를 시행하여 질소산화물(Nox), 황산화물(Sox), 먼지 등의 배출을 최소화하고 있습니다. 또한, 수질오염 방지를 위해 오수처리시설 개선, 비점오염원 저감시설 관리를 하고 있으며, 법적 기준보다 강화된 자체 기준을 설정하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 이를 통해 대한전선은 지속 가능한 친환경 경영을 실천하며 ESG 경영 강화를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

환경 투자 실적 및 계획

투자 항목	24년 계획	24년 실적	세부 사항
대기오염 물질 배출 저감	2.5억	3.1억	여과집진기 백필터 교체 다이옥신 저감시설의 촉매 및 메인PCB 교체 탈질설비 및 열교환기 클리닝 흡착탑, 여과집진기 보수공사 흡착탑 활성탄 교체 보일러 1대 교체
수질오염 물질 배출 저감	0.8억	1.0억	오수처리시설 조작판넬 교체 오수처리시설 이송라인 보수 오수처리시설 분리막 세정, 농축 슬러지 처리 등 비점오염원 저감시설 준설

투자 항목	25년 계획	세부 사항
대기오염 물질 배출 저감	10.0억	용해로 열교환기 추가 다이옥신 저감시설의 촉매 교체 탈질설비 및 열교환기 클리닝 흡착탑, 여과집진기 보수공사 대기오염방지시설 활성탄 교체 등
수질오염 물질 배출 저감	0.8억	오수처리시설 예방 점검 오수처리시설 분리막 세정 농축슬러지 처리 등 비점오염원 저감시설 준설

기후변화 대응

대한전선은 기후변화에 적극 대응하기 위해 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 체계적으로 관리하고, 고효율 설비 개선과 재생에너지 활용 등 친환경 활동을 적극 추진하고 있습니다.

온실가스 배출량 관리 강화

대한전선은 2050년 탄소중립(Net Zero) 실현을 장기 목표로 설정하고, 이에 대한 구체적인 로드맵을 수립하였습니다. 특히 2031년까지 기준연도 대비 온실가스 배출량을 46% 감축한다는 중기 목표를 설정하였으며, 이는 글로벌 수준의 탄소중립 경영 실현을 위한 전략적 이정표로 작용합니다. 이러한 감축 목표는 Scope 1(직접배출) 및 Scope 2(간접배출)에 대한 실질적인 감축을 포함하며, 정부의 온실가스 배출권거래제(ETS) 하에 설정된 배출권 할당량을 고려하여 연도별 감축 계획을 수립하고 있습니다. 배출량 실적은 외부 전문기관의 검증을 거쳐 공식적으로 관리되고 있습니다. 더 나아가 대한전선은 자사뿐만 아니라 공급망 전체의 탄소배출 저감을 위한 노력을 강화하고 있습니다. 협력사와 물류, 운송 등을 포함한 Scope 3 감축 목표도 2031년까지 30% 이상 감축하는 것을 목표로 설정했으며, 이를 위해 협력사 대상 ESG 교육, 지속가능한 구매 정책 운영, 친환경 운송수단 도입 검토 등이 병행되고 있습니다.

(단위 : tCO2eq))

구분		2022	2023	2024
온실가스 배출량	Scope 1(직접배출)	14,252	16,470	18,922
	Scope 2(간접배출)	25,071	28,425	29,181
	합계	39,323	44,895	48,103
온실가스 집약도	생산량 대비 배출량 (tCO2eq/MT) :	0.22	0.22	0.21

※ 오존파괴물질(ODS) 배출 : 당사는 오존층 파괴물질인 과불화탄소(PFCs), 수소불화탄소(HFCs), 염화불화탄소(CFCs)는 사용하지 않고 있습니다.
다만, 육불화황(SF_6)의 경우 당진솔루션공장의 절연 공정에서 사용되고 있으며, 해당 물질은 회수장치를 통해 대부분 재회수하여 외부 누출을 최소화하고 있습니다.

에너지 사용량 절감 활동

대한전선은 에너지 사용 절감을 위해 다양한 노력을 전개하고 있습니다. 제조업 특성상 전력 및 연료 사용이 주요 온실가스 배출 요인인 만큼, 에너지 효율 개선은 가장 직접적이면서도 지속 가능한 대응 수단으로 인식되고 있습니다. 우선, 당진공장을 중심으로 고효율 설비 개선이 이뤄지고 있습니다. 특히 2023년에는 기존 노후 보일러를 고효율 저녹스 버너 보일러로 교체하여 연료 소비를 줄이고, 대기오염물질 배출도 저감하는 효과를 거두었습니다. 더불어 전동기 및 공정 설비에는 고효율 모터를 적용하고, 일부 설비에는 인버터 제어를 도입하여 가동 조건에 따라 에너지 사용을 최적화하고 있습니다. 또한, 당진케이블 공장 내 약 1.2MW 규모의 태양광 발전설비를 설치하여 연간 약 1,400MWh의 전력을 생산하고 있으며, 이는 공장 전체 전력 사용량의 약 5%를 대체할 수 있는 수준입니다. 이 밖에도 대한전선은 전사적인 절전 실천 캠페인, 냉난방 온도 조절, 대기전력 차단 등 사무환경 내 에너지 절약 문화 확산에도 노력을 기울이고 있으며, 향후 신규 공장 및 설비 확장 시에도 재생에너지 활용을 우선 고려하여 RE100 대응 기반을 단계적으로 강화해 나갈 계획입니다.

(단위 : TJ)

범위		2022	2023	2024
국내	비재생에너지	797.02	908.27	965.01
	재생에너지	_	_	5.64
	합계	797.02	908.27	970.65
에너지 집약도	생산량 대비 에너지사용량 (TJ/MT) :	0.00447	0.00446	0.00428

기후변화 대응

당사는 기후변화로부터 초래되는 국내외 리스크를 면밀히 식별하고, 이에 대한 선제적 대응 방안을 지속적으로 모색하고 있습니다. 이러한 리스크는 전환 리스크와 물리적 리스크로 구분되며, 각각의 리스크가 재무성과에 미치는 영향을 분석하고 있습니다. 이를 토대로 기후변화 리스크에 대한 통합적 관리체계를 구축하고, 중장기적으로는 지속가능한 경영환경 조성을 위한 전략적 대응 방안을 수립·이행하고 있습니다.

유형	항목	주요 리스크	잠재적 재무 영향	대응전략
전환 리스크	정책 및 규제	탄소배출 규제 강화	• 생산단가 상승, 수익성 저하, 탄소배출권 구매 비용 부담	• 저탄소 공정 기술 도입 • 공정별 에너지 효율 분석 및 개선
	기술 변화	기술 변화 및 설비 전환 비용	• 기존 설비의 조기 감가상각, 친환경 생산설비 전환에 따른 자본지출 증가	• 신제품 R&D 강화 • 차세대 수요 대응 제품군 확보 • 자동화·디지털화 설비 투자 확대
	시장 변화	친환경 제품 수요 증가	• 친환경 인증 미비 시 수출 제한, 시장 접근성 저하, 매출 감소	• 환경 인증 제품 확대 • 재활용 소재 적용 비율 확대 • LCA 기반 제품 환경영향 평가 도입
	평판/공시	ESG 공시·평판 리스크	• 자금 조달 조건 악화, 수주 경쟁력 저하, 주가 하락 가능성	• TCFD/ISSB 기반 기후정보 체계적 공시 • ESG평가 대응력 강화
	법적 리스크	기후 소송, 규제 미준수시 사법적 책임	• 손해배상 비용, 소송 대응 비용 증가	• 법률 자문 체계 정비 • ESG 컴플라이언스 체계 구축
물리적 리스크	만성적 기후변화	고온 습도 변화로 인한 품질 불량, 생산성 저하	• 불량품 처리비용, 리콜 발생 시 손해배상 비용, 매출 감소	• 공정별 온습도 제어시스템 개선 • 내열/내습 신소재 개발 • 품질검사 강화
	급성 재해	폭염·홍수 등 자연재해로 인한 공장 인프라 피해	• 생산 손실, 자산 손상, 계약 위약금 및 고객 손실	• 주요 사업장 재해 리스크 평가 • 재난 대응 매뉴얼 정립 및 예방 훈련
	공급망 불안정	해외 원자재 조달 차질	• 조달비용 증가, 매출 손실, 고객 납기 불이행	• 핵심 원자재 다변화 전략 • 지역별 리스크에 따른 대체 공급망 확보 • 재고 안정화 전략 수립

친환경 비즈니스 활동

친환경 제품 개발(R&D)

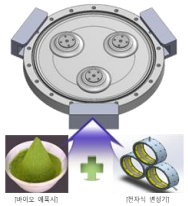
대한전선은 친환경 제품군을 확대하기 위해 지속적인 투자와 개발을 아끼지 않고 있습니다. 또한 제품의 설계-생산-검사에 이르기까지 친환경 기술을 접목시켜 全공정에 대한 환경 성과를 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

친환경 Polypropylene(PP) 기반 전력선 개발

대한전선은 국내 주요 석유화학 상장기업과 협력하여 친환경 폴리프로필렌(PP) 절연재를 공동 개발하고 있으며, 소재 국산화와 글로벌 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다. PP 케이블은 기존 XLPE 절연 대비 케이블 제조시 공정이 간단하고, 이산화탄소 배출량이 적으며, 폐기된 케이블은 재활용이 가능합니다. 또한, 내열성이 높아 송전 용량이 10% 이상 증가합니다. 대한전선은 이를 통해 탄소 중립과 전력 산업의 지속 가능성에 기여할 계획입니다.

친환경 에폭시 및 전자식 변성기 적용 Spacer

친환경 고체 절연 소재를 기반으로 하는 전자식 변성기(LPIT) 내장형 스페이서를 개발 완료하여 친환경 제품군을 확대하고 있습니다. 기존 GIS(Gas Insulated Switchgear) 스페이서의 절연 소재인 석유계 에폭시를 친환경 바이오 에폭시로 대체하였고, 전자식 변성기를 내장하여 설치 공간 절감이 가능합니다. 이와 같이 대한전선은 지속적인 친환경 제품군을 확대하여 신규 시장 진출과 매출 증대를 도모하고 있습니다.



환경표지인증

대한전선은 환경표지인증을 획득한 제품을 통해 친환경 경영을 실천하고 있으며, 제품의 생산부터 폐기까지 에너지 및 자원 소비를 줄이고 오염물질 배출을 최소화하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 친환경 제품 매출 실적을 지속적으로 증가시키고 있으며, 탄소중립과 지속 가능한 성장에 기여하고 있습니다.

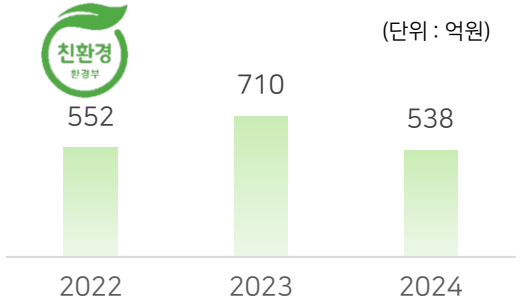
COBRA HFIX 케이블

- 용도
  - 450/750V 이하의 주로 일반 전기 시설물이나 전기 기기의 배선에 사용
- 장점
  - 저독성 난연케이블로 친환경 제품
  - 포설과 탈피가 용이함(당사 강점)
- 제품인증
  - 한국산업규격 / 전기용품 안전인증

HFCO 케이블

- 용도
  - 0.6/1kV 및 6/10kV 주거 및 건물 내 전력 및 조명용 회로에 사용
- 장점
  - 저독성 난연케이블로 친환경 제품
- 제품인증
  - 한국산업규격 / 전기용품 안전인증

친환경 제품 매출 실적



친환경 매출 비율	2022	2023	2024
	2.5%	2.7%	1.8%

- **친환경 매출 산정 기준**

  : 친환경 인증 획득 제품

  ① 450/750V HFIX 절연전선 1.5㎟~10㎟ (단선, 원형연선)

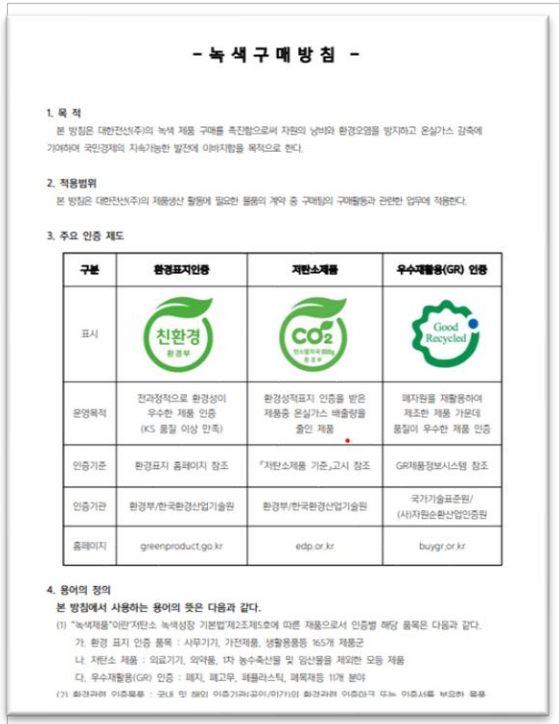
  ② 0.6/1kV 및 6/10kV HFCO, HFCCO류

친환경 비즈니스 활동

친환경 자재 구매

대한전선은 2021년 녹색 구매 방침을 수립했고, 홈페이지 공개를 통해 친환경 자재의 구매 확대를 추진하고 있습니다. 생산에 필요한 원·부자재 구매는 물론 비영업활동(사무용품, 행사 물품, 관리용품 구매 등)에도 접목시키는 방안을 검토하고 있습니다.

녹색구매방침 및 친환경 자재 구매 실적



- 녹 색 구 매 방 침 -

1. 목 적

본 방침은 대한전선(주)의 녹색 제품 구매를 촉진함으로써 자원의 낭비와 환경오염을 방지하고 온실가스 감축에 기여하여 국민경제의 지속가능한 발전에 이바지함을 목적으로 한다.

2. 적용범위

본 방침은 대한전선(주)의 제품생산 활동에 필요한 물품의 계약 중 구매팀의 구매활동과 관련한 업무에 적용한다.

3. 주요 인증 제도

구분	환경표지인증	저탄소제품	우수재활용(GR) 인증
표시	친환경 환경부	CO2	Good Recycled
운영목적	전과정적으로 환경성이 우수한 제품 인증 (KS 품질 이상 만족)	환경성적표지 인증을 받은 제품중 온실가스 배출량을 줄인 제품	폐자원을 재활용하여 제조한 제품 가운데 품질이 우수한 제품 인증
인증기준	환경표지 홈페이지 참조	「저탄소제품 기준」고시 참조	GR제품정보시스템 참조
인증기관	환경부/한국환경산업기술원	환경부/한국환경산업기술원	국가기술표준원/ (사)자원순환산업인증원
홈페이지	greenproduct.go.kr	edp.or.kr	buygr.or.kr

4. 용어의 정의

본 방침에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

(1) "녹색제품"이란"저탄소 녹색성장 기본법"제2조제5호에 따른 제품으로서 인증별 해당 품목은 다음과 같다.

가. 환경 표지 인증 품목 : 사무기기, 가전제품, 생활용품등 165개 제품군

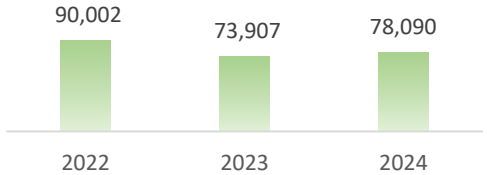
나. 저탄소 제품 : 외료기기, 의약품, 1차 농수축산물 및 임산물을 제외한 모등 제품

다. 우수재활용(GR) 인증 : 폐지, 폐고무, 폐플라스틱, 폐목재등 11개 분야

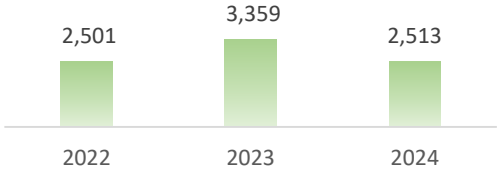
대한전선 녹색구매방침

- **친환경 자재 대상 품목**
  - 팔레트 및 목드럼용 목재 (FSC 인증)
  - PE END CAP (환경표지인증)

(단위:백만원)



총 구매액 (부자재)



친환경 자재 구매 실적

친환경 구매 비율	2022	2023	2024
	2.8%	4.5%	3.2%

원가 혁신 활동

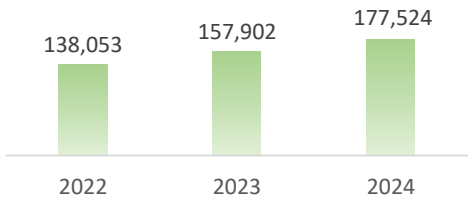
대한전선은 매년 수행하는 TOP 활동(원가절감 활동)의 일환으로 BOM(Bill of Materials, 자재명세서) 최적화를 추진하여 원·부자재 사용량 절감 및 LOSS(손실) 최소화를 실현하고 있습니다. 이를 통해 제품의 원가 경쟁력을 강화하고 지속 가능한 경영을 도모하고 있습니다

'24년 주요 원가절감 활동

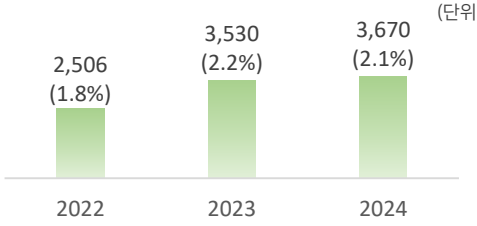
원가 절감활동	기대효과
공압출 PVC 재가공	원자재 비용 절감, 폐기물 감소, 자원 효율성 증대
팔레트(목재, 플라스틱) 재사용	포장재 비용 절감, 폐기물 감소, 자원 효율성 증대
생산 잔량 자재 재사용 (TAPE, 나동선 등)	제조 원가 절감, 생산 효율성 향상, LOSS 최소화

원부자재 및 재생원료 사용량

(단위:MT)



원부자재 사용량 (CU+AL)



재생원료 사용량

환경영향 최소화

대기환경관리

대한전선은 대기오염물질로 인한 피해를 최소화하고 관련 규제를 준수하며, 배출 허용 농도를 자체 기준으로 설정하여 엄격히 관리합니다. NOx, SOx, 먼지 등 오염물질 배출을 줄이기 위해 방지시설을 운영하고, 분기별 예방점검 및 노후 설비 교체를 통해 지속적으로 배출 저감을 실현하고 있습니다.

대기관리표준 목적

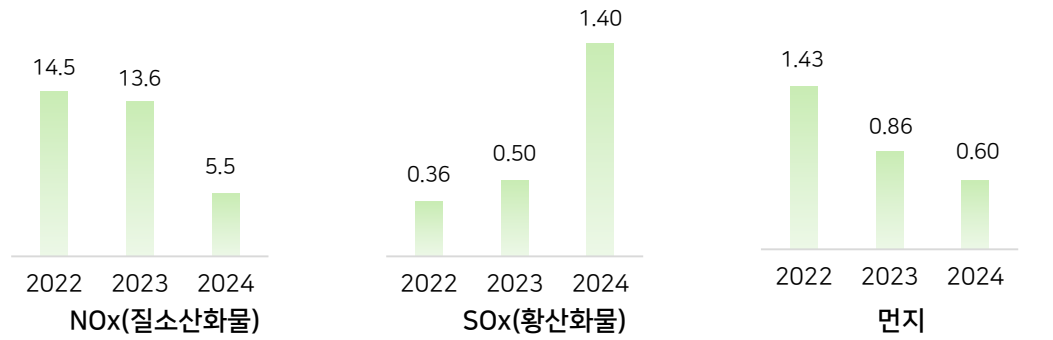
본 표준은 대한전선에서 설치되어 운용하는 대기오염물질 배출시설 및 오염 방지시설을 적절하게 관리하여, 환경오염을 최소화하는 것을 목적으로 한다.

시설관리규칙 목록

- 2-2 AI-00-028_여과집진기 관리규칙
- 2-2 AI-00-030_온실가스 관리규칙
- 2-2 AI-00-031_용해로집진기 관리규칙
- 2-2 AI-00-034_흡착탑 관리규칙

관리 및 배출 실적

(단위 : 톤)



수질오염관리

대한전선은 수질오염물질 배출을 최소화하기 위해 오수처리시설을 교체하고 운영을 최적화하여, 배출농도를 법적 기준의 30% 이하로 낮추었습니다. 공정 증발량을 제외한 공업용수는 전량 회수·재이용하고 있으며, 절수기 설치와 절수 캠페인을 통해 물 사용 절감에도 힘쓰고 있습니다.

당진케이블공장 취수량 (Unit: m³)

구분	취수원	2022	2023	2024
취수량	상수도	23,778	31,031	39,760
	공업용수	107,752	123,275	119,788
	계	131,530	154,306	159,548

당진케이블공장 폐수 배출량 (Unit: m³)

구분	2021	2022	2023	2024
실험실폐수(H-4)	1.48	-	5.32	0.54
기타(EX)	173.64	94.92	246.21	103.70
계	175.12	94.92	251.53	104.24

당진케이블공장 용수 재이용 실적 (Unit:ton)

구분	2021	2022	2023	2024
공업용수	110,914	107,752	123,275	119,788
공업용수 이용	78,481	80,907	97,269	95,410
재이용 용수 실적	32,433(24%)	26,845(20%)	26,006(17%)	24,378(15%)

당진케이블공장 오수 (Unit : Ton)

구분	2021	2022	2023	2024
생물학적산소요구량 (BOD)	0.095	0.030	0.021	0.046
부유물질량(SS)	0.024	0.011	0.071	0.014

※ 오수 – 생물학적 처리시설 이므로 BOD로 측정 / 법적 기준 : BOD, SS 10ppm, 이하
※ BOD(Biochemical Oxygen Demand) / SS(Suspended Solid)

환경영향 최소화

폐기물 관리

대한전선은 생산활동에서 발생되는 폐기물을 최소화하고, 발생된 폐기물의 적법한 처리를 위하여 발생, 보관, 운반, 배출 및 처리 등에 관한 관리기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 당사는 폐기물을 100% 전량 위탁 처리하고 있으며, 적법한 폐기물 처리 업체 선정을 위해 실사를 실시한 후 위탁 업체를 선정하고 있습니다. 또한, 폐기물 감량을 위해 매년 감량화 계획을 수립하고 실천하고 있으며, 다양한 재활용 방법을 통하여 재활용을 늘려가도록 노력하고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스

발 생
- ✓ 공정 중 주요 발생 폐기물
  : 폐유, 폐목, 연재, 폐합성수지, 폐공드럼, 폐흡착제, 분진, 폐유기용제 등

관 리
- ✓ 성상에 따른 수거함 설치 및 보관

운 반
- ✓ 모든 운반자는 유출에 대한 대책 및 조치 후 운반
- ✓ 운반자 : 사무실-청소 요원 / 현장- 지정 담당자

보 관
- ✓ 보관장 청결 유지 및 유출 방지
- ✓ 폐기물 관리법의 보관기간 내 처리

폐 기
- ✓ 적법한 전문 폐기물 처리 업체에 위탁 처리

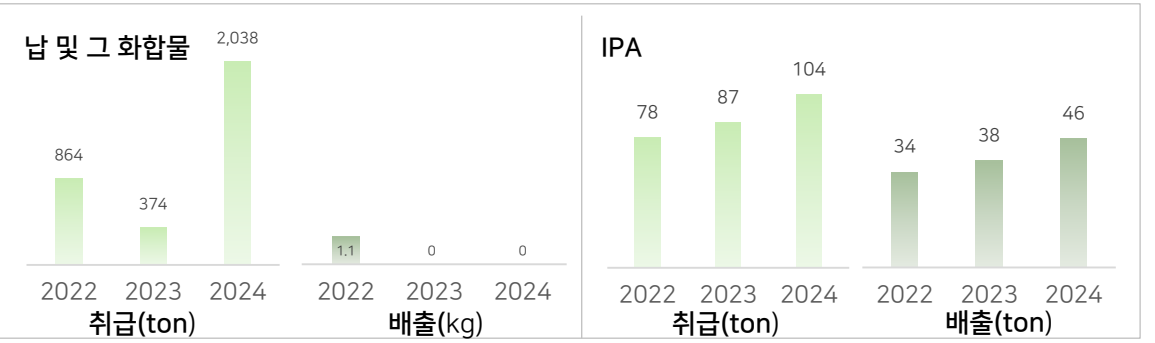
폐기물 배출량 (Unit: ton)

구분	'21	'22	'23	'24
일반폐기물	2,815	2,272	3,547	3,215
지정폐기물	453	574	589	803
재활용 및 실적	69%	70%	74%	74%
배출량 원단위 (ton/MT)	0.0205	0.016	0.02	0.018

'24년 유형별 실적	구분	소각	매립	재활용
	일반	936.45	14.67	2,263.61
	지정	6.06	97.05	699.74

유해화학물질 관리

대한전선은 유해화학물질 관리에 대한 사회적·법적 책임을 공감하고 올바르게 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 유해화학물질 관리 시스템과 절차를 구축하여 화학물질을 취급하는 근로자가 취급 물질의 유해성·위험성에 대해 알 권리를 확보할 수 있도록 지원하고, 취급과정 도중 적절한 안전보건조치를 통해 화학물질 사고를 예방함으로써 근로자 및 주민들의 안전을 확보하고자 노력하고 있습니다.



지역사회 환경 보호

지역사회 환경 봉사활동

대한전선은 본점이 위치한 안양과 공장이 위치한 당진지역에서 환경봉사활동을 실시하고 있습니다. 본점 인근 지역 환경정화 캠페인, 당진 해안가 환경정화활동 등을 실시하며 깨끗하고 쾌적한 환경조성을 위해 앞장서고 있습니다. 당진시 자원순환 활동에 참여하여 임직원을 대상으로, 재활용 가능한 자원(종이팩) 수거활동을 진행하였으며, 환경 보호와 지역사회 자원 순환 의식 확산, 탄소중립에 기여하였습니다.

장고항 해안가 정화활동

1사 1연안 가꾸기 운동 일환으로 장고항 해안가 정화활동에 참여하여 24년 약 600kg의 쓰레기를 수거하였습니다.

당진시 자원순환활동 참여

당진시 사업장 폐기물 자원순환 사회공헌사업(종이팩 수거 후 취약계층에 재활용 화장지 기탁)에 참여하여 재활용 가능한 자원의 순환률을 높혔습니다.

생물 다양성 보전 활동

대한전선은 생물 다양성을 보전하기 위해 다양한 활동을 추진 중입니다.
당진시의 생물종 다양성 보전을 위해 '금개구리' 서식지 보호 활동을 전개하고 있습니다. 금개구리는 우리나라 고유종으로 멸종위기 야생동물 2급 보호종이며, 서식지를 잘 떠나지 않기 때문에 서식지 파괴에 상당히 취약합니다. 이에 금개구리 주요 서식지인 당산저수지를 찾아 농수로 개구리 사다리를 설치하는 보호 활동 및 주요 서식지 정화활동을 진행했습니다.

또한 야생생물보호구역 내 야생생물의 은폐 및 먹이활동을 위한 서식지를 조성하고자 서식지 나무 식재 행사에 참여하여 당진시 삽교호 인근 구역에 총 2,000주의 나무를 식재하였습니다.

Social Management

We connect the future

taihan
CABLE & SOLUTION

인권보호

임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 권리를 존중하며, 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

인권보호 정책

대한전선은 인권정책을 수립하여 구성원들의 인권 보호에 앞장 서고 있습니다. 법정 의무교육 외에도 전체 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 윤리 경영 교육 등을 매년 실시하고 있습니다.

인권보호 원칙

사업 전 과정에서 인권 침해가 발생하지 않도록 최선의 주의 의무를 기울입니다. 이를 위해 UN세계인권선언, 'UN 기업과 인권 이행 지침', OECD 다국적기업 가이드라인' 'UN 아동권리협약', '국제노동기구 핵심 협약' 등 노동・인권 관련 국제기구 및 단체의 기준과 규범을 엄격히 준수합니다.

01 대한전선은 모든 구성원의 인간 존엄과 가치를 존중하며, 일하기 좋은 근로환경을 제공하기 위해 최선의 노력을 다한다.

02 대한전선은 국제기구의 인권보호 및 노동기준을 존중하며, 성별・인종・국적・종교 등의 사유로 차별하지 않는다

03 대한전선은 국가와 사회의 가치관을 존중하고 제반 법규를 준수하며 건전한 기업활동을 통해 국가발전에 기여할 수 있도록 노력한다.

운영지침

임직원 및 이해관계자 모두의 자유와 인권을 존중하며, 어떠한 차별도 허용하지 않습니다. 아울러 더욱 책임 있는 경영활동을 수행하기 위해 인권보호 운영지침을 마련하고 엄격히 관리합니다

금지

강제노동 금지 | 아동노동 금지 | 차별 금지 | 분쟁광물 거래금지

보장

근로시간 준수 | 최저임금 보장 | 결사의 자유 | 안전한 사업장 환경조성

인권 리스크 및 개선과제

사업 운영 전반에서 발생할 수 있는 인권침해 가능성을 예방하기 위해 개선과제를 도출하고, 이를 통해 지속적으로 인권경영을 강화하고 있습니다.

구분	추진 현황	중장기 개선 과제
조직 구축과 행동 지침 수립	• CP팀이 정기 업무점검과 협력업체 방문시 인권경영 현황을 점검, 제보감사 시에는 경영개선팀이 인권경영 위반사항 여부를 모니터링함	• 조직 확장에 따라 인권경영 전담 부서 신설 또는 역할 세분화를 검토 중이며, 이해관계자별 TF 구성을 통해 실행력을 높일 예정
인권경영평가	• 2년 마다 1회 인권경영평가를 실시, 인권침해 여부를 경영진에게 보고 • 국가별 강제노동금지 법률 및 위반사례 교육	• 국내외 사업지역 연 1회 정기 인권경영평가 실시 • 지역별 인권 위험성을 고려하여 강제노동금지 법률 및 위반사례 교육
안전교육과 사후관리	• 정기적인 안전교육 실시 • 다양한 사고사례 전파와 현장방문을 통한 담당자 면담	• 안전 관련 현업담당자 의견 수렴 • 컴플라이언스 교육 시, 안전사고 사례 전파
협력업체 인권관리	• 2개월마다 1회 협력업체를 방문하여, 해외 인권보호 활동 동향과 강제노동금지 위반 사례를 공유	• 협력업체 인권경영 관련 정책 수립 및 활동 지원
지역주민과 의사소통	• 지역주민과의 상시적인 의사소통	• 지역주민과 다양한 소통채널 구축 및 정기적 간담회 실시

인권보호

인권경영 목표

당사는 인권규정의 개정과 함께 협력업체 및 해외법인까지 인권정책을 확산하여 인권경영의 실질적 정착을 도모합니다.전사적 관리체계를 통해 글로벌 공급망 전반에 인권존중 문화를 내재화하고 경영 목표를 강화해 나가겠습니다.

2025년	2026년	2027년
[국제인권보호 활동소개] - 인권 교육 확대(연4회) - 강제노동금지 운동	[인권경영 정착] - 인권규정 개정 및 보완 - 인권정책의 확산 (협력업체/해외법인)	[인권경영 확산] - 인권영향평가 확대 실시 (협력업체/해외법인)

인권영향 평가 실시

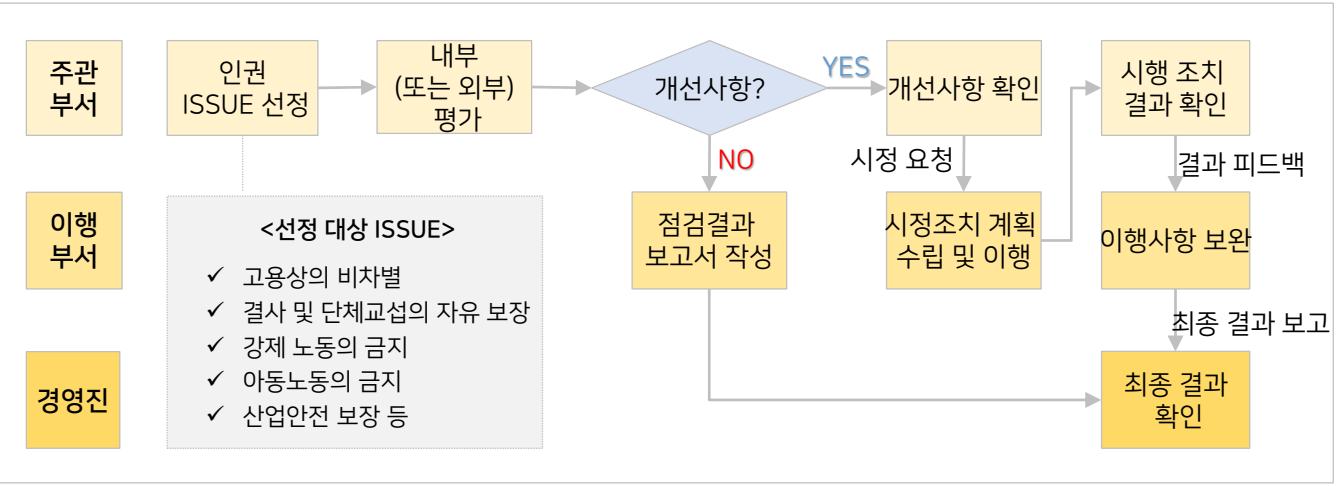
2024년 12월 인권경영 체계와 활동, 그리고 국내외 규범에 대한 준수 여부를 점검하였습니다. 이번 점검은 인권정책 등 인권경영 체계의 구축 현황과 함께, 세계인권선언, 국제노동기구(ILO), 유엔(UN) 등 국제기구에서 제시한 주요 규범 및 국내 노동 관련 법령의 준수 여부를 중심으로 이루어졌습니다. 아울러 인권 위험에 취약한 이해관계자(협력업체, 지역주민 등)에 대한 점검도 병행하였습니다.

주요 점검내용

구 분		내 용	항목 수
인권경영 체계의 구축		• 인권경영정책 · 조직 구축 등 • 인권침해 제보 절차 · 인권경영평가	11
국내외 규범	임직원 고용 및 안전	• 채용절차 · 임금/복리후생의 공정성 • 노동조합 설립과 단체교섭 실시 · 인사제도의 공정성 • 작업장 안전관리 · 안전교육과 사후처리	14
	금지 노동 행위	• 근로시간과 휴가기준 · 외국인 근로 기준 • 미성년자 고용기준 · 계약직 고용기준	9
	이해관계자 인권보호	• 협력업체 인권관리 · 작업장 주변 환경/지역주민과 의사소통 • 품질관리/부적합관리 · 환경정책 수립과 비상대책 계획	16

인권 이슈별 Check List 프로세스

인권 이슈별 Check-List를 유관부서와 검토하여 인권침해 발생 여부를 수시로 모니터링하고 있습니다.



인권 윤리 상담 및 처리

대한전선은 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 홈페이지 사이버 신문고 및 사업장 내 고충 처리실, 익명 건의함 등 다양한 채널을 운영하여 접수된 인권침해 사안에 대해 신속하고 공정하게 처리하고 있습니다.

인권 상담 및 요청	제보 내용 검토	결과 회신
• 홈페이지 : 사이버 신문고 • 사업장 : 고충처리실, 익명 건의함 • 온라인 : 제보 전용 이메일	• 전담부서 상담 및 내용 검토(경영개선팀/인사팀)	• 웹/이메일 결과 회신 • 제보자 보호 및 익명성 절대 보장

연도	건수	제보 내용	조사결과	사후 조치
’24년	0건	0건	–	–
’23년	2건	직장내 괴롭힘	부적절한 언행	관련자 징계 및 재발방지 조치
’22년	1건	근무태도 불량	규정 미 준수	관련자 경고 및 교육

인재육성

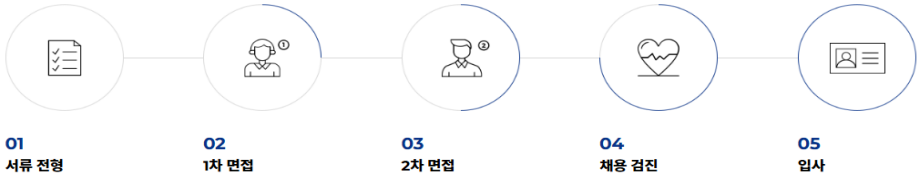
대한전선의 인재는 열린 마음으로 소통하고, 최고의 전문성으로 고객 감동을 추구하며, 일에 대한 열정으로 발전된 미래를 실현합니다.

인재상

대한전선은 임직원들이 행복한 일터를 만들기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 체계적인 커리큘럼을 바탕으로 인재를 육성하고 있으며, 평가 및 보상, 소통하는 기업문화를 통해 안정적인 근무 환경을 조성하고 있습니다.

채용 프로세스

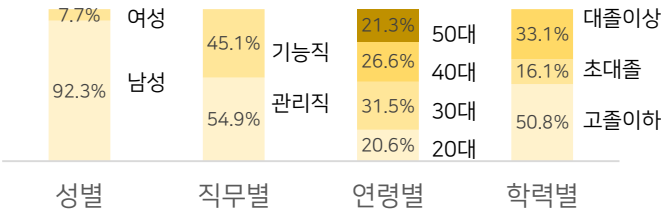
대한전선은 채용을 위해서 직무 역량과 조직 적합성을 종합적으로 평가하며, 체계적인 절차를 통해 우수 인재를 선발합니다.



채용 및 인재확보

대한전선은 기능직과 관리직의 조화로운 구성으로 지속 가능한 성장을 이루고 있으며, 다양한 고용 형태를 통해 최적의 근무 환경을 제공합니다. 앞으로도 우수 인재를 적극 확보하여 글로벌 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

2024 임직원 구성원별 비율



2024 고용형태별 근무 인원

구분	2024
정규직*	1089
기간제	52
도급	324
파견	1
일용직	10
합 계	1,476

구분		2024	구성 비율
총 임직원 수*		1141	100.0%
성별	남성	1053	92.3%
	여성	88	7.7%
직무별	관리직	626	54.9%
	기능직	515	45.1%
연령별	20대	243	21.3%
	30대	303	26.6%
	40대	359	31.5%
	50대 이상	236	20.6%
학력별	고졸이하	378	33.1%
	초대졸	184	16.1%
	대졸이상	579	50.8%
퇴직률	퇴직자('24년도 기준)	86	7.5%
	자발적 이직자**	62	72.1%

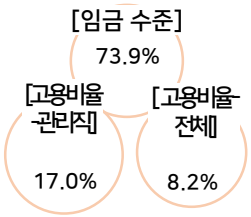
* 총임직원 수 : 등기임원 제외, 정규직 및 기간제 포함
** 자발적 이직자 : 이직, 학업 등의 사유로 자발적인 퇴사 인원(정년퇴직, 계약종료 등에 따른 사유는 제외됨)

인재육성

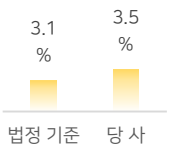
근로자 다양성 제고

대한전선은 근로자의 다양성과 포용을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 남녀 간 직위별 임금 차별이 없으며, 성별·장애 여부 등과 관계없이 모든 임직원에게 공정한 기회를 제공합니다. 제조업 특성 상 여성 근로자 비중이 낮은 현실을 개선하기 위해, 다양한 정책을 지속 추진하고 있습니다. 앞으로도 근로자 다양성 제고와 포용적 조직문화 조성을 위해 적극적으로 노력하겠습니다.

여성근로자



장애인근로자



*. 남성근로자 比

*. '24년 연말 기준(임원,계약 제외)

3개년 근로자다양성 제고 목표

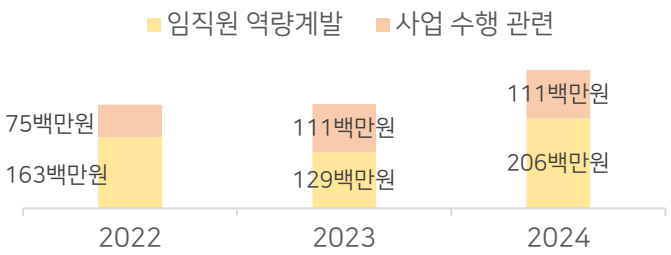
(단위 : 명)

구분	실적	목표		
	'24(전체 比)	'25(전체 比)	'26(전체 比)	'27(전체 比)
정규직여성근로자인원수	80(7.6%)	82(7.8%)	84(8.0%)	86(8.2%)
장애인근로자 인원수	40(3.5%)	41(3.6%)	42(3.7%)	43(3.8%)

- 전선 제조업 특성 상 기능직 군에는 여성근로자가 없으나,관리직 군의 정규직 여성근로자 비율은 약 14.5% 수준으로 업종 평균(11% 내외)을 상회함.
- 여성 직책자 비율 5.3%_(팀장 3명 / 전체 56명) ('24.12월 말 기준)

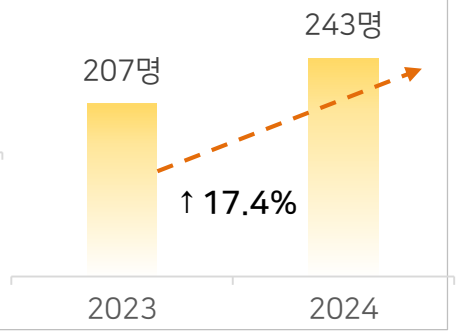
교육 및 훈련

임직원의 역량 강화를 위한 교육과 사업 수행에 필요한 실무 중심의 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 앞으로도 임직원의 지속적인 성장을 지원하고 조직 경쟁력을 제고하기 위해 교육 훈련 투자를 확대하고, 전문성과 실효성을 갖춘 프로그램을 제공할 계획입니다.



2024년 총 임직원 수	근로자 1인당 교육훈련비
1,141명	27.8만원

임직원 On-Line 교육 참가자

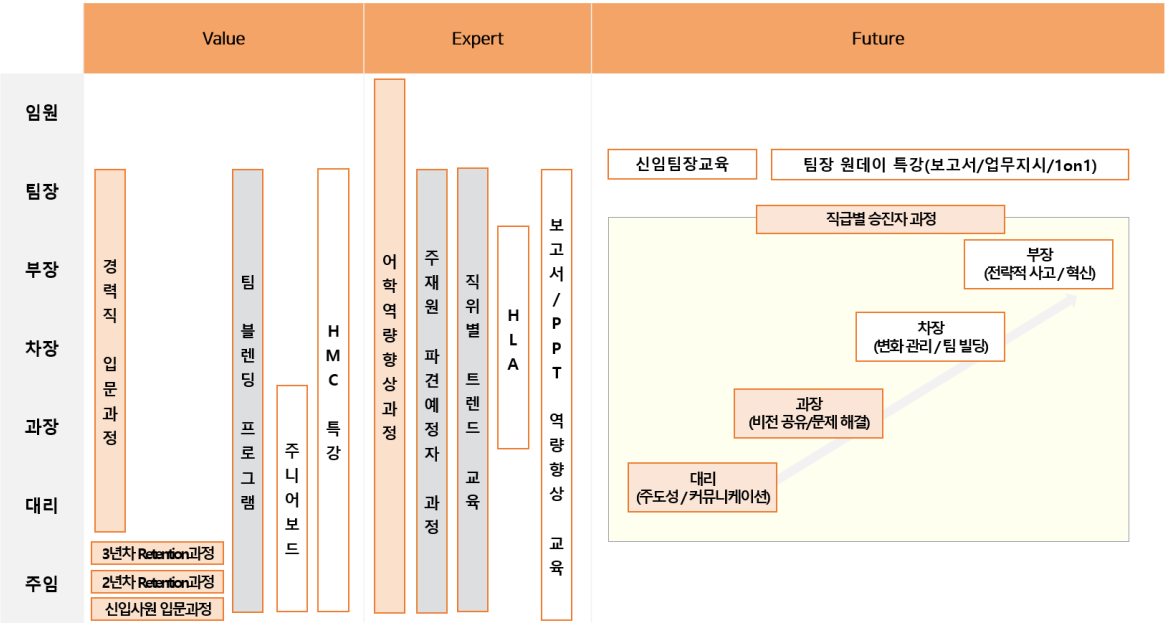


인재 교육 및 양성

대한전선은 임직원의 역량 강화를 위해 체계적인 인재 육성 Master Plan과 Roadmap을 수립하고, 변화하는 경영 환경과 임직원 니즈를 반영한 맞춤형 교육 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 내부 교육 뿐만 아니라 외부 전문 기관과의 협력을 통해 직무별·직급별 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 온·오프라인을 병행하는 Blended Learning 방식을 적극적으로 도입해 임직원의 자기주도적 학습과 성장 기회를 확대하고 있습니다.
앞으로도 임직원의 성장과 발전을 최우선 가치로 삼아, 기업의 미션과 비전 달성을 위한 인재 육성 체계를 지속적으로 발전시켜 나가겠습니다.

인재 육성 Master Plan

(2024년) (2025년) 그룹공통



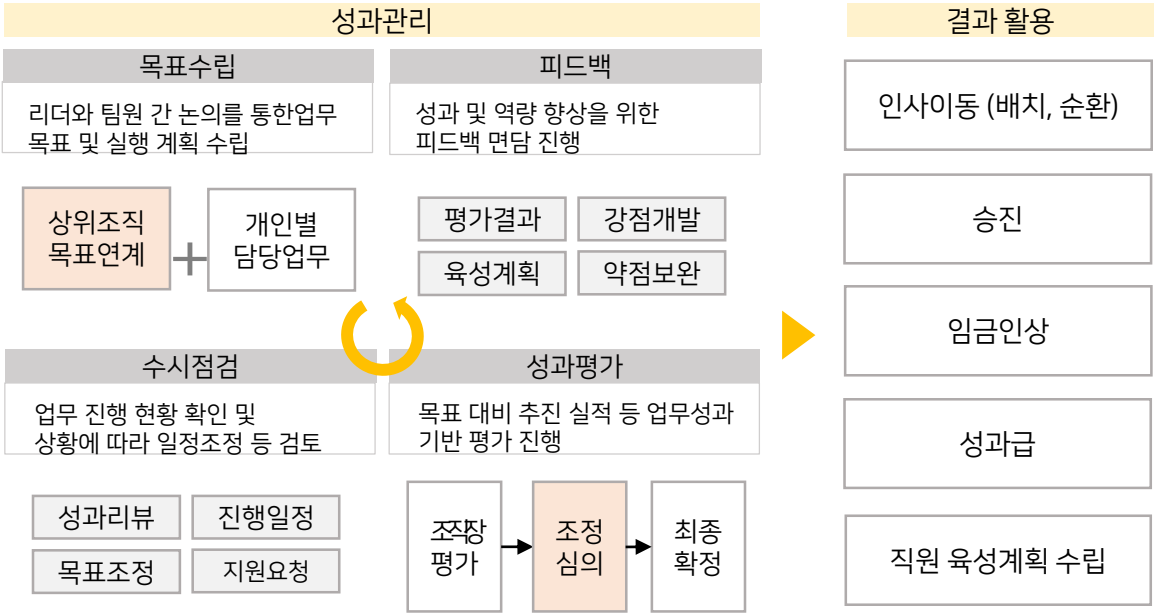
인재육성

성과관리

대한전선은 직원의 성장을 통한 조직의 성과 창출을 목적으로 성과관리 제도를 운영하고 있습니다. 조직의 비전과 과제를 반영하여 개인별 목표를 수립하고, 성과와 업적에 대해 공정하고 투명한 평가를 진행하여 합리적인 보상으로 연계합니다. 직원이 역량을 충분히 발휘할 수 있는 환경을 조성하여 성과 향상을 도모하고, 성과를 창출해가는 모든 과정에 관심을 기울이며 조직과 구성원이 함께 더 나은 방향으로 나아가기 위해 노력하고 있습니다.

프로세스

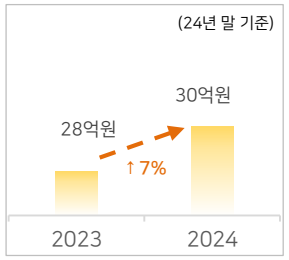
연 1회 평가를 시행하며, 평가결과 점검 및 정교화를 위한 조정심의를 진행하여 공정성을 제고합니다. 평가 결과는 인사이동, 보상, 육성 등에 활용하고 있습니다.



복리후생

대한전선은 최저임금 정책을 준수하며, 직원 복지와 근무환경 개선을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.이를 통해 직원들의 업무 만족도와 삶의 질 향상을 도모하고 있습니다.

복리후생비 지출



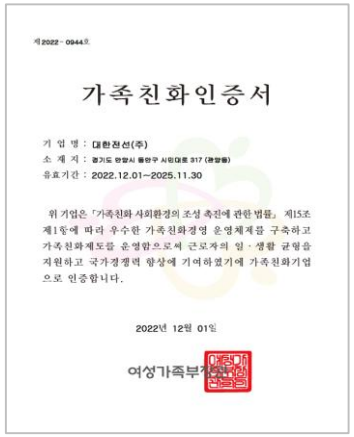
복리후생 항목

자녀 학자금 중학교, 고등학교, 대학교 자녀 학자금 전액 지급	**선물 지급** 생일, 출산, 명절, 창립기념일 등 선물 지급	**경조사 지원** 경조금, 경조화환, 장례용품 지급 및 휴가 부여	**포상** 장기근속 포상
사내식당 구내식당 운영	**사원숙소** 공장 및 해외 근무자 숙소 제공	**휴양시설** 리솜리조트(계열사 혜택), 무주리조트 이용 지원	**통근버스** 본사 및 공장 출퇴근 버스 운행

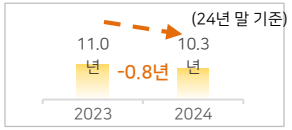
고용 안정화 정책

대한전선은 임직원이 행복하게 일할 수 있는 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 2017년 가족친화기업 인증을 받은 후 현재까지 유지하고 있으며, 시차출퇴근제를 운영하고 있습니다. 임직원의 44%가 노동조합에 가입해 활동 중이며, 100% 단체협약 적용을 통해 장기간 무분규를 유지하며, 협력적인 노사문화를 이어가고 있습니다.

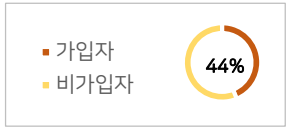
가족친화기업 인증서



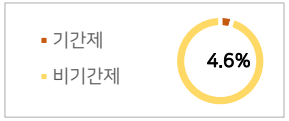
평균 근속년수



노동조합 가입률



기간제 근로자 비율



안전보건경영

안전보건경영방침

대한전선(주)은 안전·보건을 최우선 가치로 삼아 모든 임직원의 생명과 건강을 보호하며, 산업재해 "ZERO" 달성을 목표로 지속적인 개선과 혁신을 실천합니다. 이를 위해 유해·위험 요인을 사전에 제거하고, 체계적인 교육과 법규 준수를 바탕으로 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성합니다.

대한전선 안전·보건 경영방침

대한전선(주)은 안전·보건이 기업의 핵심 가치이자 지속 가능한 성장을 위한 필수 조건임을 인식하고, 모든 임직원의 생명과 건강을 지키기 위해 최선의 노력을 다한다.

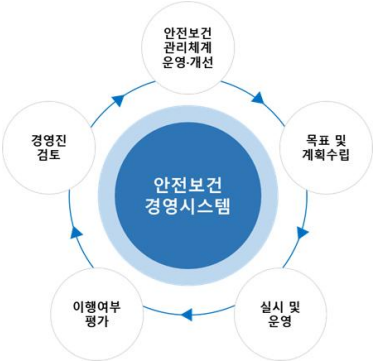
이를 달성하기 위해 다음과 같이 안전·보건 경영방침을 선언하고 건강한 회사를 만들기 위해 모두 함께 최선의 노력을 다한다.

1. 모든 작업 과정에서 유해 · 위험 요인을 철저히 파악하고, 이를 사전에 제거하여 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성한다.
2. 임직원의 안전 · 보건 의식을 제고하기 위해 체계적이고 지속적인 교육과 훈련을 실시하며, 산업재해 "ZERO"를 달성한다.
3. 국내외 안전 · 보건 관련 법규 및 규정을 준수하고, 이를 바탕으로 높은 수준의 안전 · 보건 관리 체계를 유지한다.
4. 모든 이해관계자에 대한 교육과 홍보를 통해 안전 · 보건 경영 목표를 공유하고 사고 예방 활동을 강화한다.
5. 안전 · 보건 성과를 정기적으로 평가하고, 이를 기반으로 지속적인 개선과 혁신을 추구한다.

안전보건경영 체계

대한전선은 임직원의 자율적이고 체계화된 안전 활동을 통해 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 재해를 예방하고 삶의 질 향상을 추구합니다. 생산의 모든 과정에서 위험성 평가, 안전점검, 비상사태 대응, 교육훈련 등 안전보건 사항을 철저하게 관리하며, 안전보건경영시스템의 국제표준 규격인 ISO45001을 인증 획득하는 등 높은 수준의 안전보건경영체계를 유지하고 있습니다

ISO 45001 인증서



안전보건경영시스템

3개년도 목표

2025년	2026년	2027년
- 중대재해 “ZERO”	- 중대재해 “ZERO”	- 중대재해 “ZERO”
- 아차사고 사례 발굴 활성화	- 공정안전관리 강화	- PSM 이행상태 평가 “S” 유지
- 협력업체 안전·보건의식 강화	- 위험성평가 내실화	- 안전보건교육 강화
- 소음공정 공학적 개선 실시	- 안전보건교육 강화	- 근골격계 질환 공학적 개선 실시
- 안전제안 개선율 80% 이상	- 분진공정 공학적 개선 실시	- 시공현장 안전관리 강화
- 안전보건교육 강화	- 시공현장 안전관리 강화	

안전보건경영

안전보건교육

임직원의 안전보건 의식을 향상하고 작업 안전수칙에 대해 정기적으로 교육을 실시합니다. 고위험 기계기구인 지게차 및 크레인 운전 근로자에게 정기적으로 특별안전교육을 실시하여 안전사고를 예방하고 있으며, 사고율이 높은 부서에 대해 중점적인 특별안전교육을 제공하고 있습니다.

또한, 매월 근로자가 노출되는 유해·위험요인에 대해 안전보건 월간회보를 발행하여 임직원의 안전보건 의식을 높이고, 관리감독자 안전교육을 통해 관리감독자의 안전보건 관리역량을 증진하고 있습니다.

지게차 안전교육

크레인 안전교육

중점관리부서 특별안전교육

관리감독자 교육

유해위험요인 점검 및 개선

위험요소 발굴 및 작업환경 개선을 위해 일일 안전점검을 실시하고 있으며, 2024년 총 463건의 유해위험요인 점검을 수행해 91%의 개선율을 보였습니다. 발견된 위험요소는 즉시 개선 및 조치하며, 크레인·호이스트·압력용기 등 유해·위험 기계·기구는 자체 및 외부 전문 검사를 통해 안전성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 직원들이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

구분	점검건수	개선건수	개선 이행률
위험성평가	86건	83건	96.5%
정기 안전점검	345건	311건	90.1%
산업안전보건위원회	32건	28건	87.5%

근로자 안전제안

대한전선은 보다 효과적이고, 근로자에게 밀접한 유해·위험요인을 개선하기 위해 수시로 근로자의 안전제안을 청취하고 있습니다. 접수된 안전제안은 효과성을 검토해 조치하고 있으며, 위험성평가에 반영하여 해당 유해·위험요인을 정기적으로 재검토 하고 있습니다.

구분	2022년	2023년	2024년	비고
제안건수	16	31	37	’23년 안전보건 건의톡 도입
개선건수	8	24	25	
개선율(%)	50%	77%	68%	

안전보건경영

비상대응능력 강화

천재지변 및 화재, 폭발 등 비상사태를 예방하고 피해를 최소화하기 위해 전 직원을 대상으로 정기 훈련을 실시합니다. 이러한 안전보건활동은 SCL(Safety Culture Ladder) 기준을 반영하여 체계적으로 운영되며, 임직원과 작업장의 안전을 지속적으로 강화하고 있습니다.

당진소방서 합동 소방훈련

중대재해 비상대응 교육

SCL 인증서

근로자 건강관리 및 작업환경 관리

당사는 사내 보건관리자를 선임하였으며, 매년 일반건강검진 및 특수건강검진을 통하여 임직원의 건강상태를 체크하고, 유소견자에 대해 지속적인 경과 관찰을 함으로써, 모든 임직원이 건강하게 근무할 수 있도록 관리하고 있습니다. 아울러, 근로자와 그 가족들이 건강관리를 할 수 있도록 외부 의료기관 검진 시 지원 혜택도 제공하고 있습니다.

또한 반기별 작업환경측정을 통해, 근로자들이 유해인자에 법적 기준을 초과하여 노출되지 않도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

협력업체 안전관리

대한전선은 협력업체 직원의 안전 의식 향상을 위해 적극적인 지원 활동을 실시하고 있습니다. 협력업체를 대상으로 위험성 평가, 기술 지원 및 인적·물적 지원을 통해 작업환경을 지속적으로 개선하며, 보다 안전한 근무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

대한전선-협력업체 협의체

대한전선-협력업체 합동안전보건 점검

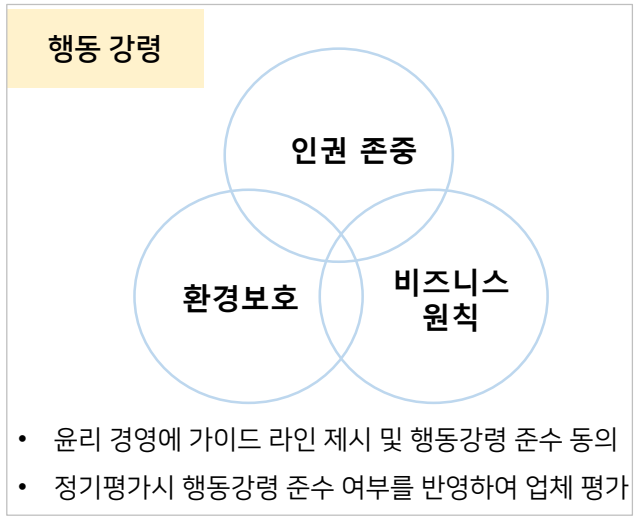
[연간 협력업체 산업재해 현황]

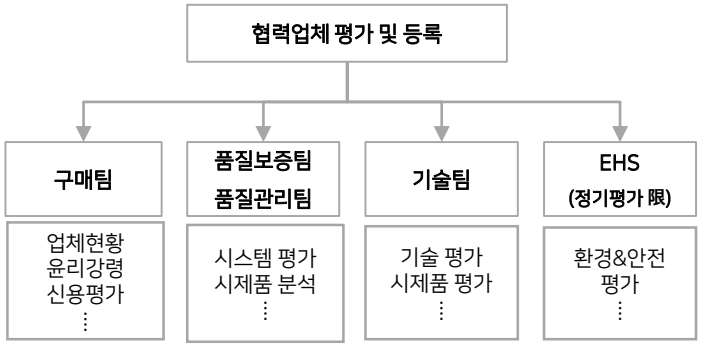
구분	2022년	2023년	2024년
사고 사망자 수	0건	0건	0건
중상해 재해자수	1건	1건	0건

상생경영

협력사선정 및 운영

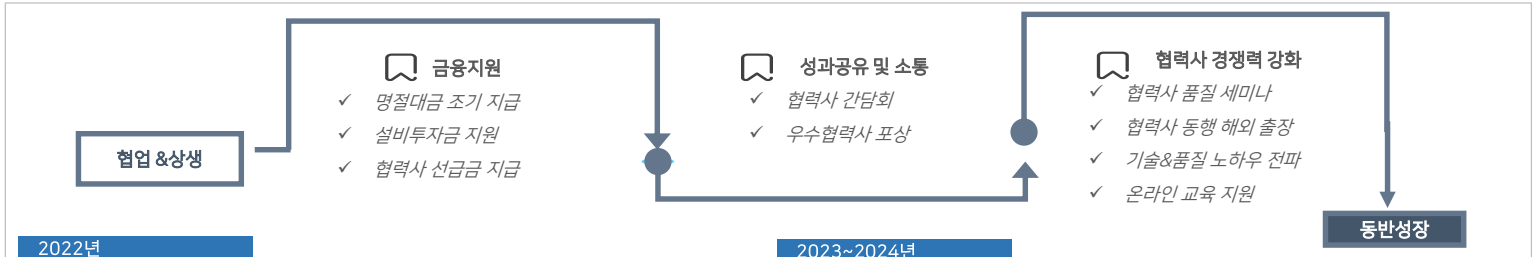
대한전선은 협력사선정에 있어 윤리경영을 중시합니다. 윤리경영 행동강령을 배포함과 동시에 개선을 지원하며, 지속적인 점검을 통해 향후 평가에 반영하고 있습니다.





협력사 공정거래 원칙준수 및 실천 프로그램

협력사와의 공정거래 원칙을 제정, 실천프로그램을 통해 협력사의 물적, 지적재산권을 존중합니다. 앞으로도 지속적인 간담회와 지원프로그램을 통해 건강한 상생발전을 추구하겠습니다.

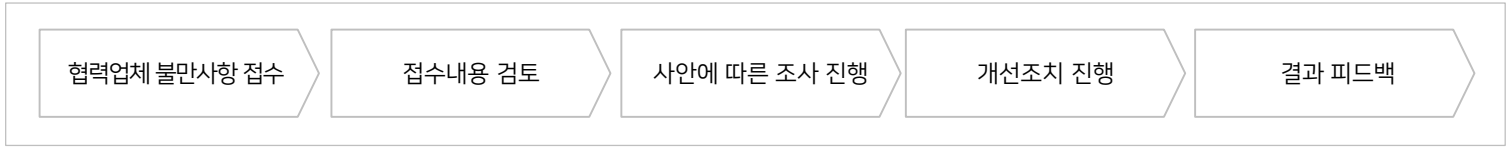


2022년	
명절대금 조기 지급	2022년부터 설날, 추석 연 2회 어음 30일 단축 발행(2022년~ 현재)
협력사 선급금 지원	자금난을 겪는 협력사에 대해 물품대금 관련 선급금 지원(~현재)
우수 협력사 포상	우수 협력사에 성과 공유 차원에서의 포상 시행(2021년~ 현재)

2023~2024년	
협력사 간담회 시행	협력사 간담회 / 협력사 품질 세미나를 통한 소통과 상생
협력사 동행 출장	사우디 네옴 시티 협력사 동행을 통한 상생 협력 방안 모색
온라인 교육 지원	우수 협력사 직원 온라인 교육 (온라인 영어)지원을 통한 인재 양성
납품단가 연동제 시행	납품단가연동제 시범 도입 기업으로 우수기업 선정(2023년~ 현재)

협력사 불만처리 프로세스 및 현황

우리 회사는 협력사의 불만 사항을 신속하고 공정하게 처리하기 위해 체계적인 불만처리 프로세스를 운영합니다. 접수된 불만은 면밀히 검토 후 적절한 해결 조치를 수행하며, 결과를 협력사에 공유하고 재발 방지를 위한 개선책을 마련합니다.



[홈페이지 접수 협력사 불만제보 현황]

연도	건수	제보 내용	위반사항	조사결과	사후 조치
2024년	0건	-	-	-	-

※ 2021~2023년 3년간 불만제보 0건

고객중심경영

품질경영 체계

대한전선은 고객의 요구와 기대를 정확히 파악하고, 최고의 제품을 적기에 공급함과 동시에 지속적으로 고객 요구사항을 모니터링하고 개선하여 고객만족을 극대화 하고 있습니다. 이를 위해 자재, 설계, 생산, 검사, 물류, 시공 및 고객 불만 대응까지 전 Process에서 운영목표를 수립 및 달성을 통해 전사적인 개선활동을 이어가고 있습니다. 나아가 글로벌 품질경영체계의 확립을 위해 대한전선은 앞으로도 최적의 품질경영 활동을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

품질관리 프로세스

준비	실행	점검 및 피드백	개선 및 조치
• 자재 구매 • 샘플 선정 • 사전 품질 검사 • 문서화	• 제품 생산 • 샘플링 테스트 • 공정 중 검사 • 적합 판정	• 원부자재 모니터링 • 협력사 품질 모니터링 • 고객만족도 • 품질지표 분석	• 공정 개선 • 부적합 조치 • 스크랩 관리 • 고객 불만 대응

품질 경쟁력 강화

대한전선은 성공적인 비즈니스를 위한 역량을 바탕으로 고객 신뢰를 이어가고 있습니다.당사는 ISO 9001 품질경영시스템 인증을 바탕으로, 국제 기준에 부합하는 체계적인 품질관리를 수행하고 있습니다. '제품 신뢰성 강화', '공정 안정성 확보', '글로벌 품질경쟁력 제고'를 목표로 전담 조직을 운영하며, 전사 및 부서별 품질목표를 수립하고 정기적으로 검증하고 있습니다.

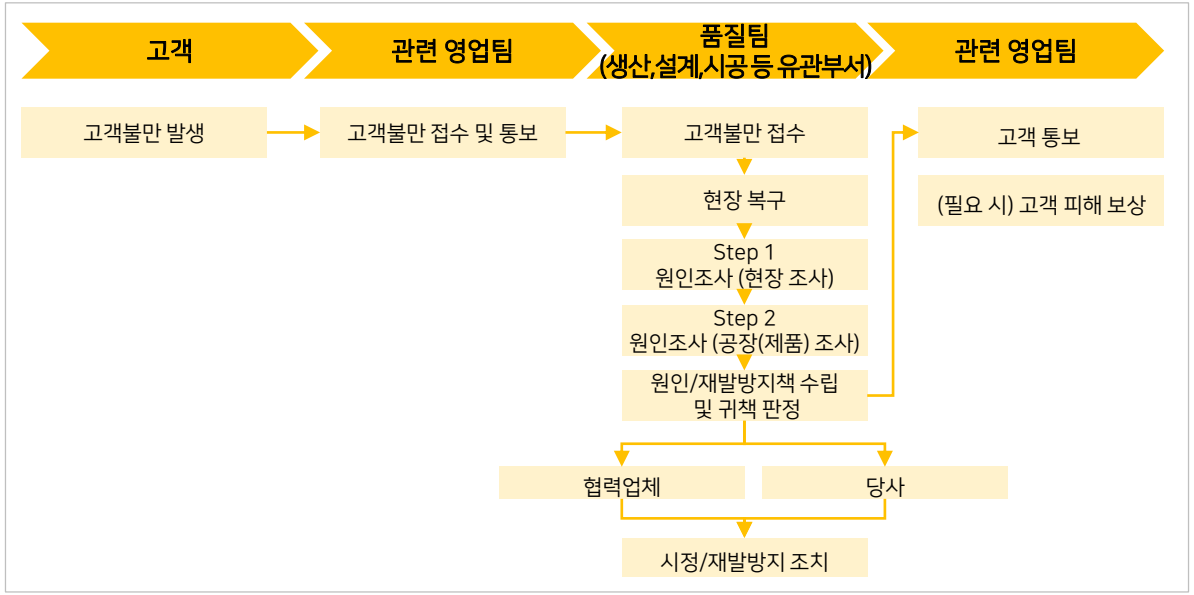
또한, 예방 품질활동을 통한 사내,외 부적합 발생을 사전에 방지하고 손실비용을 최소화하는 품질 고도화를 바탕으로 시장 변화와 고객 요구에 신속히 대응하고 있습니다

bsi.
Certificate of Registration

[ISO 9001]

고객불만 처리 대응

대한전선은 고객 불만에 신속하고 정확하게 대응하여 고객 만족과 제품 신뢰도를 높이고자 합니다. 불만 내용을 분석하여 품질 향상과 고객 만족을 철저히 달성하기 위해 별도의 전담 조직을 운영하며, 사내 규정에 따라 업무를 수행합니다.



고객 정보 보호

대한전선은 고객의 개인정보를 소중히 여기며, 「개인정보 보호법」 등 관련 법령을 준수하여 적법하고 안전하게 개인정보를 처리하고 있습니다. 회사는 고객의 권리를 보호하고 개인정보 관련 고충을 신속히 처리하기 위해 내부 규정과 전담 절차를 운영하고 있으며, 앞으로도 고객의 신뢰를 바탕으로 정보보호 수준을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

사회공헌 체계

비전

연결된 세상, 함께하는 행복
Connected World, Connected Happiness

목표

사람의 연결 (People)	사람과 사람, 기업과 사회가 함께하는 상생의 가치를 창출한다.
공간의 연결 (Space)	지역과 경계를 넘어선 나눔으로 소외 없는 세상을 만든다.
시간의 연결 (Time)	오늘에서 내일로, 세대에서 세대로 지속 가능한 미래를 조성한다.

중점 영역

교육 | 지역사회 | 환경

추진 전략

교육	지역사회	환경
미래 세대 성장 지원과 교육의 기회 제공	지역사회 발전과 주민 삶의 질 향상에 기여	환경 보호 인식 제고 및 친환경 활동 확대

임직원 봉사 촉진제도

근무 시간 내 봉사활동 진행을 통한 임직원 참여 독려

사회공헌 활동 소개

대한전선은 △교육 △지역사회 △환경을 중심으로 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 소외계층을 위한 봉사와 헌혈, 당진 연안 정화활동을 정기적으로 진행하며 지역과의 상생을 도모합니다. 재활용 캠페인과 멸종 위기종 보호 활동 등을 통해 환경보전에 힘쓰고 있으며, 호반그룹과 함께하는 '호반사랑나눔이' 활동을 통해 임직원이 자발적으로 조성한 기금으로 이웃에게 따뜻한 나눔을 전하고 있습니다. 앞으로도 대한전선은 지속가능한 미래를 위한 책임을 다하며, 적극적인 사회공헌 활동을 이어가겠습니다.

2024년 주요 성과

01. 호반사랑나눔이
- 163명 참여, 총 1천9백만원 적립 (대한전선)
- 14개 기관 기부

02. 환경
- 폐건전지 교환 캠페인 : 181명 (5,351개 수거)
- 1사 1연안 해안가 청소 : 2회
- 멸종위금개구리 서식지 보호 활동 : 3회
- 당진시 나무식재 활동 : 1회

03. 지역사회
- 지역 연계 사회공헌 : 5회 (기부금, 봉사활동)
- 헌혈 : 2회 (그룹임직원 160명, 헌혈증 700매)

사회공헌 체계

Beyond the Boundaries of the World 경계를 뛰어넘은 협력으로 지역사회와 함께 성장합니다.

함께 성장하는 지역사회 파트너십

지역사회와의 견고한 파트너십을 기반으로 지속가능한 상생 관계를 구축합니다.지역 주민과의 소통을 강화하고 사회적 가치를 공동 창출하는 협력 프로그램을 확대합니다.

임직원 중심의 사회공헌 실천

임직원 직접 참여를 통한 노력 봉사와 체계적인 지원 시스템을 구축합니다. 지역사회 참여 활동 예산을 지속적으로 확대하여 실질적인 사회적 임팩트를 창출합니다.

지속가능한 사회적 가치 투자

기업 전문성을 활용한 공헌 프로젝트를 적극 추진합니다. 임직원의 자발적 참여와 창의적 아이디어를 바탕으로 환경 및 사회 가치 증진에 기여하겠습니다.

2030 중장기 목표 | **① 지역사회 협력 확대** | **② 지속적인 신규 활동 발굴** | **③ 적극적인 인적/물적 투자**

구분	2024 성과	2025 목표	2026 목표	2027 목표
지역사회 협력 확대	• 지역사회 연계 봉사 (5회) • 사랑의 헌혈 캠페인 (2회) • 폐건전지 캠페인 - 181명 참여 (5,351개 수거) • 1사 1연안 정화 캠페인 (2회) • 호반사랑나눔이 기금 참여 - 163명 참여/ 1,900만원 적립 - 14개 기관 기부	• 지역사회 협력기관 파트너쉽 강화 • 협력 기관 니즈를 반영한 프로그램 진행 및 실질적 성과 창출 • 지속가능한 장기 프로그램 기획	• 지역사회 연계 추가 파트너십 구축 • 지역사회 장기 파트너십 기반 지속가능한 투자 모델 확립 • 지역주민과의 소통 및 과제 도출	• 글로벌 파트너십 확대 • 협력 프로그램 다양성 확대 • 사회적 가치 창출 성과의 정량적/정성적 평가체계 구축
신규 활동 발굴	• 폐장난감 분해 및 재활용 • 프로그램 그룹사 확대 시행	• 신규 활동 개발 및 장려 • 수혜 대상자 다양성 확대 • 사업장별 특화 프로그램 실시	• 기업 전문성 활용 프로젝트 추진 • 임직원 주도 공헌 아이디어 발굴 및 실행 시스템 구축	• 글로벌 사회공헌활동 신규 기획 • 환경 관련 사회공헌활동 지속 확대
지역사회 인적/물적 투자	• 지역 복지관 기부금 전달 • 임직원 직접 참여 통한 노력 봉사	임직원 참여 지속 확대 : 인당 1시간 이상 확보 (관리직 근무자 기준) • 지역사회 참여 활동 예산 확대	• 임직원 참여 확대를 위한 제도 확립 • 지역사회 참여 활동 예산 확대	• 해외 사회공헌활동 조직 구성 • 지역사회 참여 활동 예산 확대

Governance

We connect the future

taihan
CABLE & SOLUTION

이사회 운영

이사회 구성

대한전선의 (2025년 3월말) 이사회는 사내이사2인(송종민, 김준석), 기타비상무 이사 1인(김대헌) , 사외이사 4인(노상섭, 장경선, 조국환, 이방욱)으로 총 7인의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회가 견제 및 감독의 역할을 수행할 수 있도록 이사회 내 사외이사 구성비율을 51% 이상으로 설정하였습니다. 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 경영진으로부터 독립적으로 운영될 수 있도록 각 분야의 전문가들을 이사로 구성하여 운영하고 있습니다.

이사회 선임

대한전선은 사외이사의 적격성과 독립성을 강화하기 위해, 사외이사 전원으로 구성된 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 후보자의 경력, 전문성, 이해관계, 연임 이력, 타사 겸직 여부 등을 종합적으로 심사한 후, 상법 등 관련 법령에 따른 결격사유가 없는 적격 후보자를 주주총회에 추천함으로써 사외이사의 독립성을 확보하고 있습니다.이사 선임 과정에서는 성별, 국적, 연령, 종교, 인종, 출신지역, 학력, 장애 여부 등에 따른 차별을 두지 않으며, 다양성과 균형성을 고려한 후보 추천을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2025년 3월 기준, 대한전선의 여성 사외이사는 1명입니다.

[이사회 구성원 현황]

[기준일 : '25년 3월 28일]

구분	성명	성별	선임일(임기)	전문분야	활동분야	주요 경력	이사회 내 위원회		
							사외이사후보 추천위원회	감사위원회	ESG위원회
사내이사	송종민	남	2025-03-28 (2년)	경영	이사회의장, 대표이사 경영총괄	現) 대한전선㈜ 대표이사/부회장 前) 호반건설 대표이사/사장, 호반산업 대표이사/부회장			
	김준석	남	2025-03-28 (2년)	경영	부사장 경영총괄임원	現) 대한전선(주) 경영총괄임원, 호반건설 부사장 前) 한국수력원자력, 호반건설 전략기획팀장, 호반자산개발 대표이사			○
기타비상무 이사	김대헌	남	2024-03-29 (2년)	경영	전사 경영전반에 대한 업무	現) 호반건설 기획총괄 사장 前) 호반건설 기획담당 사장, 호반건설 경영부문 부사장			
사외이사	노상섭	남	2025-03-28 (1년)	행정	전사 경영전반에 대한 업무	現) 김앤장 법률사무소 고문 前) 공정거래위원회 시장감시총괄과 과장	○	○	○
	장경선	여	2025-03-28 (2년)	법률	전사 경영전반에 대한 업무	現) 김앤장 법률사무소 외국변호사 前) Paul Hastings 변호사	○	○	○
	조국환	남	2025-03-28 (2년)	재무	전사 경영전반에 대한 업무	現) 법무법인 화우 고문 前) 금융감독원 금융투자 감독국 국장	○	○	○
	이방욱	남	2025-03-28 (2년)	케이블기술	전사 경영전반에 대한 업무	現)한양대 ERICA 전자공학부 교수	○		○

이사회 운영

이사회 운영현황

이사회는 주주 및 이해관계자의 의견을 반영하여 사회·환경·경제 등 다양한 안건을 검토·의결하고, 사업 투자 리스크를 심의합니다. 정례 이사회는 연 4 이상, 임시 이사회는 연 10~15회 개최됩니다. 2024년에는 총 12회의 이사회에서 12건의 보고안건과 36건의 의결안건이 상정되었습니다.

구분		2022	2023	2024
개최	개최건수(건)	9	19	12
보고 및 의결	보고안건 수	16	12	12
	의결안건 수	20	56	36

이사회 내 소위원회

2025년 3월부 대한전선 이사회 내 위원회는 총 3개로 사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회가 있습니다. 사외이사후보추천위원회와 감사위원회는 전원 사외이사로 구성함으로써 위원회의 독립성을 더욱 강화하였습니다.

[위원회 구성]

[기준일 : '25년 3월 28일]

위원회명	구성	성명(위원장)	설치목적 및 권한사항
사외이사 후보추천위원회	사외이사 4인	노상섭(위원장) 조국환 이방욱 장경선	사외이사후보 추천
감사위원회	사외이사 3인	조국환(위원장) 노상섭 장경선	회계 및 업무 감사
ESG위원회	사내이사 1인 사외이사 4인	김준석 장경선(위원장) 조국환 노상섭 이방욱	내부거래 투명성 심의, 주주가치 중대한 영향을 주는 경영 사항 심의, ESG 정책 심의, 주주가치 제고 정책 건의

주주총회 및 주주구성

제70기 대한전선 주주총회는 주주의 알 권리 보장을 위해, 의안에 대한 자세한 설명을 공개하는 주주총회 소집통지 및 소집공고에 대하여, 법정 기한인 주주총회일로부터 14일 전보다 앞선 주주총회일로부터 18일 전에 시행하였습니다. 또한, 2021년 4월부터 주주권리 보호와 편의성 개선을 위한 의결권 행사 방법으로, 전자투표제를 도입하였습니다.

[기준일 : '24년 12월 31일]

구분		소유주식수	비율	비고
5%이상 주주	주식회사 호반산업	78,220,635	41.95	-
	국민연금	10,443,180	5.60	-
자기주식		689,291	0.37	
우리사주조합		1,405	0.00	-

배당

대한전선은 최근 22년도까지 배당이 어려운 경영환경이었으며, 최근에는 미래 성장을 위한 투자 및 경영환경 변화 등의 사유로 최근 5년간 배당 실적이 없습니다. 향후 충분한 배당가능재원 확보 판단 시, 회사 정관 규정에 의거하여 이익규모 및 미래성장을 위한 투자재원 확보, 기업의 재무구조 건전성 유지 등의 요인을 종합적으로 고려하여 배당정책을 결정할 예정입니다.

[배당현황]

[기준일 : '25년 3월 28일]

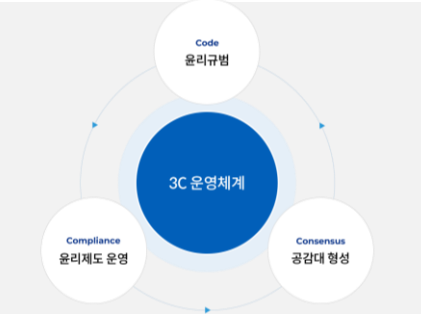
연도	2020	2021	2022	2023	2024
총배당금	-	-	-	-	-
주당배당금	-	-	-	-	-
배당수익률	-	-	-	-	-
배당성향	-	-	-	-	-
배당종류	-	-	-	-	-

윤리경영

대한전선은 기업윤리 실천을 통해 다양한 이해관계자의 가치를 제고하며, 투명하고 신뢰받는 기업문화를 추구합니다.

윤리경영 운영체계

대한전선의 윤리경영은 구체적이고 실행 가능한 체계를 기반으로 운영됩니다. 이를 위해 우리는 Code(윤리규범), Compliance(윤리제도 운영), Consensus(공감대 형성)의 세 가지 축을 중심으로 윤리경영 운영체계를 구축하고 실천하고 있습니다



윤리규범(Code)

윤리경영에 대한 전 임직원의 관심을 확대하고 윤리경영을 생활화 하기 위해 구체적으로 성문화된 구성원의 행동 지침을 수립하였습니다

대한전선 윤리헌장

대한전선은 '사람 중심의 문화, 고객가치, 미래지향'의 핵심가치를 바탕으로 고객, 주주, 국가사회에 공헌하는 존경받는 기업을 지향한다. 이를 위하여 전 임직원이 정도 경영을 실천하고 지속적인 성장과 발전을 바탕으로 '더 나은 미래로' 나아갈 것을 도모한다.

이에 우리가 지켜야 할 올바른 윤리적 판단과 행동의 기준으로 다음과 같이 윤리헌장을 제정하고 윤리경영의 실천을 다짐한다.

첫째, 우리는 고객만족을 최우선의 가치로 삼고, 고객의 요구와 기대에 부응하여 고객의 가치 창출을 위해 힘쓰며, 효율적 경영을 통하여 주주의 수익이 극대화될 수 있도록 노력한다

둘째, 우리는 모든 협력회사에 공정한 기회를 부여하고 투명한 거래풍토를 조성하여 상호 대등한 입장에서 상생의 관계를 유지할 수 있도록 노력한다

셋째, 우리는 국가와 사회의 가치관을 존중하고 제반 법규를 준수하며 건전한 기업활동을 통해 국가발전에 기여할 수 있도록 노력한다.

넷째, 우리는 올바른 윤리적 가치관을 바탕으로 회사의 규정을 준수하고 공정한 자세로 업무에 임하여 건전한 조직 문화를 조성하기 위해 노력한다.

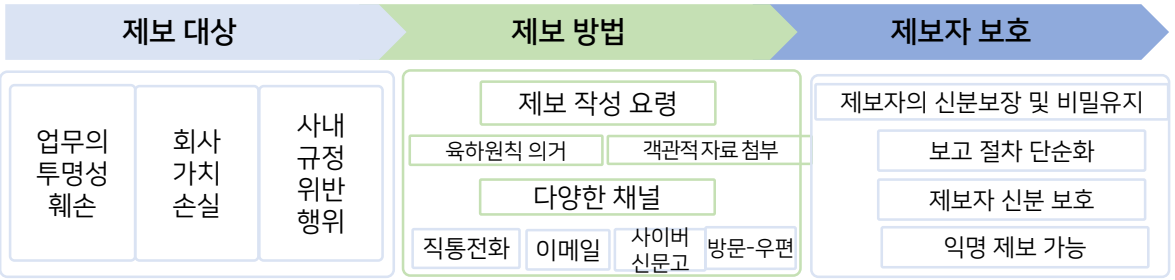
윤리제도 운영(Compliance)

[리스크 사전 예방]

연간 감사 계획에 따라 내부감사를 실시하고 있으며, 이전 감사 권고사항에 대한 이행여부를 지속적으로 확인하고 있습니다. 그리고, 다양한 채널을 통한 직원과의 의사소통으로 불합리하거나 비효율적인 업무를 개선하고 잠재적인 RISK를 사전에 예방하고 있습니다.

[내부신고제도 활성화]

모든 이해관계자가 신뢰할 수 있는 제보 시스템을 제공합니다. 제보 내용은 책임 부서의 관리 하에 독립적으로 처리되며, 제보자 신분 등은 철저히 비밀로 보장됩니다.



공감대 형성(Consensus)

[대내외 의지표명] 회사의 윤리경영 실천 의지를 강조하기 위해 매년 CEO의 컴플라이언스 강화 메시지를 임직원에게 공유하고 있으며 다양한 홍보 채널을 통해 외부 거래업체의 윤리의식 제고에도 힘쓰고 있습니다. **[임직원 참여]** CP 정기 교육, 컴플라이언스 레터 발송, 윤리서약서 서명 등의 활동을 통해 윤리경영에 대한 임직원의 자발적인 참여를 유도하고 조직 전반의 공감대를 형성하고 있습니다. **[제3자 참여]** 협력업체를 대상으로는 '윤리경영 협조문'을 전달하여 윤리경영 실천에 대한 동참을 요청하고, '준법서약서' 서명을 통해 투명한 거래관행을 확립하고 있습니다.

Compliance Program

대한전선은 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하며 경영진의 확고한 준법의지를 토대로 임직원 모두 공정거래 실천에 적극 동참하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램

대한전선은 기업의 사회적 책임을 이행하기 위해, 2021년 공정거래 자율준수프로그램 도입 이후 사내 공정거래 자율준수 문화의 조성 확산을 도모하고, 법규 위반 등의 사전 예방을 위해 노력하고 있습니다. 특히 임직원을 대상으로 한 교육, 사전 및 사후 모니터링, 사이버 신문고 운영 등을 통해 자율준수
프로그램의 실질적인 성과 달성을 위해 노력하고 있습니다.

[공정거래 자율준수 편람]

공정거래 자율준수 프로그램 전담조직

컴플라이언스 운영의 독립성과 전문성을 강화하기 위해 전담 조직인 CP팀을 설치하여 운영하고 있으며, 글로벌 Guideline에 부합하는 컴플라이언스 시스템을 구축하고 있습니다. 아울러, Compliance Risk 사전예방과 임직원의 준법의식 강화를 위해, 정기적인 교육체계를 마련하였으며, 이를 체계적으로 시행하고 있습니다.

자율준수협의체(자문기구)

자율준수관리자 → CP팀 → 부서별 CP담당자

자율준수관리자	자율준수 협의체	CP팀	부서별 CP담당자
• CP 운영 총괄 • 자율준수협의체 위원장 • CP운영사항 이사회 보고 • CP 운영 관련 예방조치 및 개선방안 등 마련	• 사내 CP 관련 안건 협의 • 공정거래 법령 위반여부 사전 검토 • CP 관련 의사소통 창구 역할	• CP 운영 전담 • 모니터링 • 임직원 교육 • 자율준수협의체 진행	• 해당 부서별 CP업무 담당

반부패 프로그램

글로벌 반부패 규제에 효과적으로 대응하기 위해, 자율준수편람에 컴플라이언스(CP)의 개요와 함께 회사의 주요 업무 분야별 유의사항을 체계적으로 정리하였습니다. 아울러 CP주관부서에서는 임직원 대상 교육을 포함한 별도의 반부패 프로그램을 운영하여 실효성 있는 컴플라이언스 문화 정착을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

1단계	2단계	3단계
반부패 시스템 구축	반부패 사전예방활동	상시 점검
최고경영진의 의지 표명	반부패에 대한 상시적인 교육	내부감사 실시 (Internal Audit)
윤리규정 제정	✓ CP 정기 교육(연12회) ✓ 컴플라이언스 레터(연12회)	✓ 정기감사(연○○회) ✓ 수시감사(연○○회)
위험의 상시 평가	협력업체 (간접적인 부패행위 차단)	반부패 프로그램 Feed-Back
규정 Up-Date	✓ 경쟁업체 모임신고(연12회) ✓ 준법서약서 징구(연1회) ✓ 반부패 표준 계약조항 추가	✓ 운영 실적과 모니터링 결과 반영 → 지속 개선

※ 감사 실시 횟수는 대외비

공정거래 자율준수 프로그램 평가

대한전선은 전선업계에서 유일하게 2023년에 이어, 2024년도에도 공정거래 자율준수 프로그램 평가에서 2년 연속 우수기업으로 선정되었습니다.

[공정거래 자율준수 평가증]

Compliance Program

대한전선은 적합성과 유효성을 고려한 다양한 컴플라이언스 활동으로 회사와 관련된 다양한 이해관계자가 준법의식을 고취하고 컴플라이언스를 조직 문화로서 내재화 할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

전사 컴플라이언스 강화 활동

[교육활동] 임직원을 대상으로 정기교육 우수자에 대한 포상 실시, 컴플라이언스 전문 변호사(외부전문가) 초빙교육 등을 실시하고 있습니다.

[점검 및 개선조치] 상/하반기 1회씩 CP 설문조사를 진행하여 CP 이행의 효과성과 임직원의 만족도 조사를 통해 도출된 개선사항을 반영하고 있으며, 그 일환으로 해외 반부패 법령 및 글로벌 뇌물방지 규정에 관한 임직원 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

[부서별 맞춤 CP 활동] 고위험 업무 수행 부서에는 부서별 CP 담당자를 선정하여 컴플라이언스 리스크를 관리할 수 있도록 부서 대상 맞춤 교육을 실시하고 있습니다. 또한 부당한 공동행위(담합)를 사전에 예방할 수 있도록, 동종업계 모임 참여 시 '경쟁업체 모임신고서' 제출을 의무화하였습니다.

[교육 우수자 포상]

[외부전문가 초빙교육]

[부서별 CP 교육]

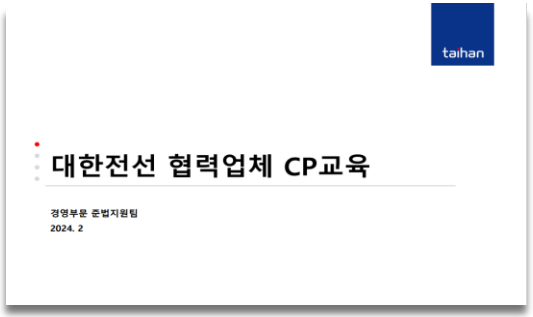
해외법인 및 제3자 대상 지원 활동

[해외법인] CP팀은 해외법인을 직접 방문하여 본사의 컴플라이언스 프로그램을 소개하고, 현지 운영 상황을 점검 후 미비점에 대한 개선이 원활히 이루어지도록 적극 지원하고 있습니다.
이에 따라 해외법인은 자체적으로 본사 수준의 규정 업데이트, 정기적인 컴플라이언스 교육 실시, 윤리서약서 징구(현지 채용인), 준법서약서 징구(주요 협력업체) 등의 활동을 진행하고 있습니다.

[해외법인 대한VINA 방문 점검]

[해외법인 M-tec 방문 점검]

[제3자 업체] 주요 협력업체 대상으로 정기적인 컴플라이언스 간담회를 진행하며 제3자 업체에 체크리스트를 통한 컴플라이언스 자문을 제공하고 제3자 업체로부터 컴플라이언스 서약서를 징구합니다. 또한 당사의 최신 컴플라이언스 규정을 제공하여, 협력업체가 자체적으로 관련 규정을 수립 및 개정할 수 있도록 지원하고 있습니다.



[협력업체 교육 자료]

리스크 관리

리스크 관리 체계

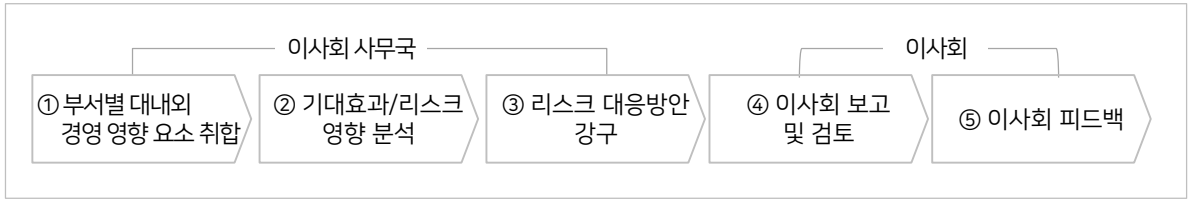
국내외 경영환경의 급격한 변화는 전력·통신 인프라 산업에서도 높은 수준의 리스크 관리와 대응 역량을 요구하고 있습니다. 대한전선은 사업 운영 전반에서 발생할 수 있는 법적, 재무적, 환경적, 공급망 등의 리스크를 체계적으로 분석하고 사전에 대응함으로써 안정적인 비즈니스 환경을 구축하고 있습니다. 또한 국내·외 사업 활동에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 선제적으로 파악하고, 이를 예방하고 효과적으로 관리하기 위한 통합적인 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

[주요 리스크 유형]

리스크 유형	설명
시장 리스크	글로벌 경기 침체, 원자재 가격 변동, 경쟁 심화
재무 리스크	환율 변동, 차입금 부담 증가, 이자율 상승
공급망 리스크	원자재 수급 불안정, 물류비 증가, 글로벌 공급망 차질
기술 리스크	신기술 개발 지연, 경쟁사 대비 기술 경쟁력 저하
규제 및 법률 리 스크	환경 규제 강화, 해외 프로젝트에서의 법적 이슈
지정학적 리스크	수출국 정치 불안, 무역 규제 강화
ESG 리스크	탄소 중립 정책 강화, 지속 가능 경영 요구 증가
운영 리스크	생산 설비 노후화, 인력 부족, 품질 관리 문제
사이버 보안 리스크	해킹 및 데이터 유출, OT(Operational Technology) 시스템 보안 취약
평판 리스크	고객 클레임 증가, 제품 불량, 윤리 문제 발생
환경 재해 리스크	태풍, 지진 등 자연재해로 인한 생산 및 물류 차질

리스크 관리 프로세스

대한전선은 각 부서에서 대내외 경영 환경을 분석하여 리스크를 식별하고, 기대효과와 영향을 평가한 후 최적의 대응 방안을 마련합니다. 이후, 이사회 보고 및 검토를 거쳐 피드백을 반영하여 리스크 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다



대한전선은 기후변화, 원자재 가격 변동, 공급망 리스크, 산업안전, 기술 변화 등의 잠재 ESG 리스크를 관리하고 있으며, 이에 대한 체계적인 대응 방안을 수립하여 운영하고 있습니다.

[잠재 리스크 영향 및 대응]

리스크 구분	리스크 설명	비즈니스 영향	대응 활동
기후변화	태풍, 홍수, 폭염 등 기상이변 증가로 공장 및 인프라 피해 위험 확대	생산 시설 피해로 인한 복구 비용 증가 및 납기 지연 발생 가능성	자연재해 대응 매뉴얼 수립, 모의 훈련 및 긴급 복구 시스템 구축
원자재 가격 변동	구리, 알루미늄 등 주요 원자재 가격 변동성이 높아 원가 부담 증가	제조 원가 상승으로 수익성 악화 및 고객사와의 가격 협상 부담 증가	선물거래 및 장기 공급 계약 체결, 고효율 원자재 재활용 기술 개발
공급망 리스크	주요 원자재 및 부품 공급망 이슈로 인한 생산 차질 가능성	공급망 불안으로 인해 원자재 수급 차질 및 고객 납품일정 지연 위험	주요 원자재 조달선을 다변화 및 생산 공정의 유연성을 확보
산업안전 및 인력관리	전선 생산 공정의 고압·고온 작업 환경에서의 산업재해 발생 가능성	작업자 안전사고 발생 시 생산 차질 및 법적 책임 발생 가능성	안전 교육 강화 및 스마트팩토리 시스템 도입을 통한 자동화 확대
기술 변화 대응	탄소중립, 친환경 에너지 전환에 따른 친환경 케이블 개발 필요성 증가	기술 변화에 대응하지 못할 경우 시장 경쟁력 약화 및 신규 프로젝트 수주 어려움	친환경 전력·통신 케이블 기술 개발 및 탄소배출 저감기술 적용

연구개발 및 혁신

연구개발 체계

대한전선은 케이블&솔루션 분야의 기술 선도를 넘어, 친환경 제품과 차세대 기술 개발을 통해 변화에 신속히 대응하고 있습니다. 80여 년의 혁신을 바탕으로 산업의 미래를 이끌어갑니다.

Vision

고객의 가치를 반영한 사업지향적 기술혁신

Mission

신시장 창출

Marketing Roadmap 연계, 시장 지배력 및 사업 개발력 제고

- 전력시스템 기술 역량 기반 시장선도형 아이템 창출
- 고객지향 R&D 발굴 및 관련 신시장 선도

신제품 개발

Product Roadmap에 따른 신제품 우선 순위 및 방향성 선정

- 고부가가치 신제품 개발을 통한 시장 선점
- 신제품 개발 및 제품 사업화를 통한 미래 성장동력 확보

신기술 획득

Technology Roadmap 전략을 통한 미래 신기술 확보

- 미래 시장 예측을 통한 기술 로드맵 포트폴리오 수립
- 신사업·신기술 발굴, 기술경영 및 전략기획

기술연구소 연혁

- 1983년 11월 **설립 : 경기도 시흥시**
- 2007년 10월 **설립 : 경기도 안양시**
- 2011년 12월 **이전 : 경기도 안산시**
- 2015년 08월 **이전 : 충청남도 당진시**
- 2023년 11월 **이전 : 서울시 서초구**

시흥 1983~2004

안양 2004~2011

안산 2011~2015

당진 2015~2023

서초 2023.10~

주요 연구분야

전력

- 해저·육상 HVDC케이블(320~525kV) 시스템 개발
- 송전용량 증대 AC초고압 케이블 시스템 개발
- 차세대 증용량 저이도 가공송전선 개발
- 친환경 소재 기반 전력 케이블 및 액세서리 신제품 개발
- 초고압 중전기기 적용 요소기기 개발
- 지중·해저 포설, 시공 및 엔지니어링 기술개발
- On-line PD Monitoring System을 활용한 전력시스템 자산관리 기술 개발

CAE·분석

- CAE(Computer Aided Engineering) 기반 전자기장·계통·기계·열 해석을 통한 최적 설계 기술
- 고분자·금속소재 관련 전기·화학·기계적 요소 분석기술 개발

신재생

- 해상풍력·수상 태양광용 해저 케이블 시스템 및 보호 기자재개발

소재

- 전력 케이블용 친환경 비가교 절연 반도전 소재 개발
- 전력기기 적용 가능한 친환경 Bio-epoxy 개발
- 나노 융합기술 및 자가복원 기술을 적용한 전력용 신소재 개발
- 전력 케이블 성능 향상을 위한 합금·복합소재 도체 개발

주요 연구개발 실적

대한전선은 HVDC, 초고압 AC 지중/가공 송전선 및 친환경 기술 등 핵심 분야에서 기술 고도화를 달성하며 글로벌 시장에서 경쟁력을 입증했습니다. 축적된 기술력과 지속적인 연구개발을 바탕으로 업계 표준을 선도하고, 전력 인프라 고도화에 기여하겠습니다.

R&D 분야	완료시점	연구개발 상세 내용
HVDC	2022. 11	500kV 2500㎟ 전류형 HVDC 육상케이블 Type Test KEMA 국제 공인인증 취득
	2023. 07	525kV 3000㎟ 전압형 HVDC 육상케이블 Type Test KEMA 국제 공인인증 취득
	2024. 12	320kV 3000㎟ 전압형 HVDC 육상케이블 Type Test KEMA 국제 공인인증 취득
초고압 AC	2023. 12	전력케이블 경쟁력 강화 절연두께 24 mm 이하 345kV 나노기술 전력케이블 개발
가공송전	2024. 12	송전용량 220%증가 장경간용 500kV급 경량 가공선 공인시험 완료(KERI)
친환경	2024. 06	친환경 전자식변성기 내장형 스페이서 개발, 공인시험 완료(KERI)
재생에너지	2024. 04	재생에너지 송전용 70kV 지중/해저 전력 시스템 Type Test 완료(KERI)
접속함	2024. 08	154kV XLPE 케이블 고장 복구 Back to Back 접속함 한전 KOLAS 인증 완료
기초 연구	2023. 04	XLPE 모델케이블 수명곡선 도출
	2023. 07	500kV XLPE 2500㎟ HVDC 케이블 기계·포설 정수 측정
	2024. 11	154kV 2500㎟ AL도체(파부시스)케이블 기계 정수 측정

Appendix

We connect the future

taihan
CABLE & SOLUTION

재무성과

요약 연결재무상태표

(단위: 백만원)

구분	2022	2023	2024
유동자산	1,144,663	1,265,742	1,775,776
비유동자산	475,602	612,823	866,950
자산총계	1,620,265	1,878,565	2,642,726
유동부채	488,178	682,344	920,138
비유동부채	249,882	242,936	226,475
부채총계	738,061	925,279	1,146,614
자본금	124,447	124,447	186,447
이익잉여금	248,528	316,750	385,165
자본 총계	882,204	953,286	1,496,112

요약 연결포괄손익계산서

(단위: 백만원)

구분	2022	2023	2024
매출액	2,450,546	2,843,980	3,291,229
매출원가	2,312,167	2,651,979	3,027,913
매출총이익	138,379	192,001	263,386
영업이익	48,174	79,824	115,170
법인세 비용 차감전 순이익	31,378	65,485	75,905
당기순이익	21,831	71,873	74,190
기타포괄이익	(12,764)	(106)	9,041
총포괄이익	9,066	71,767	83,231

ESG Data

국내 전 사업장 : 당진 케이블 공장·솔루션 공장·해저 1공장·안양 / 서울본사·시공현장

온실가스 관리

(단위 : tCO2eq))

구분		2022	2023	2024
온실가스 배출량	Scope 1 (직접배출)	14,252	16,470	18,922
	Scope 2 (간접배출)	25,071	28,425	29,181
	합계	39,323	44,895	48,103
온실가스 집약도	생산량 대비 배출량 (단위 : tCO2eq/ton)	0.22	0.22	0.21

폐기물 관리

(단위 : Ton))

구분		2022	2023	2024
폐기물 발생량	일반 폐기물	2,272	3,547	3,215
	지정 폐기물	574	589	803
	합계	2,846	4,136	4018
폐기물 발생량 원단위		0.016	0.02	0.018
폐기물 재활용	재활용량	1,991	3,074	2,963
	재활용률(%)	70%	74%	74%

에너지 관리

(단위 : TJ)

범위	구분	상세구분	2022	2023	2024
국내	비재생에너지	LNG	253.04	296.03	316.13
		경유	16.62	14.65	35.67
		등유	1.73	1.58	1.21
		전기	523.90	593.97	609.78
		프로판	0.74	0.93	0.94
		아세틸렌	0.99	1.11	1.28
		스팀	0	0	0
		합계	797.02	908.27	965.01
	재생에너지	태양광	0	0	5.64
	국내 계		797.02	908.27	970.65

용수배출량 관리(당진케이블공장 기준)

(단위 : Ton))

구분		2022	2023	2024
용수 배출량	상수	23,778	31,031	39,760
	공업용수 이용	80,907	97,269	95,410
	공업용수(재이용)	26,845	26,006	24,378
	재이용률(%)	20%	17%	15%
용수 사용실적 원단위 (톤/MT)		0.829	0.832	0.792

ESG Data

대기 환경 관리

(단위 : ton))

구분		2022	2023	2024
관리 및 배출실적	Nox(질소산화물)	14.46	13.56	5.49
	Sox(황산화물)	0.36	0.50	1.43
	먼지	1.43	0.86	0.60

유해화학물질 관리

구분		2022	2022	2024
납 및 그 화합물	취급(ton)	864	374	2,038
	배출(kg)	1.1	0	0
IPA	취급(ton)	78	87	104
	배출(ton)	34	38	46

환경법규 위반내역

(단위 : 건수))

구분	2022	2022	2024
위반 내역	–	–	–

친환경 구매

(단위 :백만원)

구분		2022	2023	2024
친환경 자재 구매 실적	총 구매액	90,002	73,907	78,090
	친환경 자재 구매	2,501	3,349	2,513
	친환경 구매 비율	2.8%	4.5%	3.2%

원가혁신활동

(단위 : 1,000MT)

구분		2022	2023	2024
재생원료 사용	원부자재 사용량	138,053	157,902	177,524
	재생원료 사용량	2,506	3,530	3,670
	재생원료 사용비율	1.82%	2.24%	2.07%

친환경 매출

(단위 :백만원)

구분		2022	2023	2024
친환경 제품 매출 실적	친환경 매출액	55,159	71,055	53,838
	친환경 매출 비율	2.5%	2.7%	1.8%

ESG Data

임직원 정보

(단위 : 명))

구분		2022	2023	2024
총임직원 수		899	999	1141
성별	남성	839	929	1053
	여성	60	70	88
직무	관리직	466	520	626
	기능직	433	479	515
연령	20대	130	171	243
	30대	279	287	303
	40대	296	343	359
	50대 이상	194	198	236
학력별	고졸이하	324	348	378
	초대졸	148	165	184
	대졸이상	427	486	579
다양성	장애인	12	12	40
	국가보훈자	10	10	10
	비정규직	18	31	52

채용 및 근속

(단위 : 명, %))

구분		2022	2023	2024
채용	신규채용	119	169	217
	퇴직자	88	72	86
	자발적 이직자	68	34	62
	평균 근속년수	11.8년	11.0년	10.3년
노동조합 가입 비율		48%	46%	44%

복리후생

구분		2022	2023	2024
전체 복리후생비		20억원	28억원	30억원
인당 복리후생비		220만원	280만원	260만원
육아휴직 및 복귀현황	육아휴직 사용인원	12명	11명	6명
	육아휴직 사용비율 (%)	21%	28%	23%
	육아휴직 복귀인원 복귀 후 12개월 근속자	11명	4명	_

* 퇴직연금 관련하여 임직원 관리직은 DC형, 기능직은 DB형 연금제도를 운영 중에 있음

임직원 교육비

(단위 :백만원, 만원))

구분	2022	2022	2024
총 교육훈련비	238백만원	240백만원	317.4백만원
인당 교육훈련비	26만원	24만원	27.8만원

ESG Data

산업재해 건수

구분		단위	2022	2023	2024
당사	재해율	%	0.15	0.28	0.27
	사망자수	명	0	0	0
	부상자수	명	1	3	3
	LTIFR		0.40%	1.05%	1.00%
협력사	재해율	%	1.58	0.74	0
	사망자수	명	0	0	0
	부상자수	명	2	1	0
	LTIFR		5.87%	2.73%	0.00%

안전교육

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육시간	시간	18,788	23,762.5	25,044
총 교육인원	명	926	1,052	1,115
직원 1인당 교육시간	시간/명	20.29	22.59	22.46

협력사*

구분	단위	2022	2023	2024
전체 협력사 수	업체 수	294	295	272
주요 협력사 수 (구매액 상위 20%)	업체 수	59	59	54
전체 협력사 구매금액	백만원	15,817	17,771	21,695
주요 협력사 구매금액	백만원	15,618	17,421	21,422
주요 협력사 구매비율	%	98.7	98.0	98.7

* 원부자재/포장재 협력사만 포함

협력사 리스크 관리

구분	단위	2022	2023	2024
평가대상 협력사 - 연간 구매액 3억 이상 - 연간 거래횟수 3회 이상	업체 수	61	59	75
평가 협력사	업체 수	61	59	75
평가비율	%	100%	100%	100%

* 원부자재/포장재 협력사만 포함

사회공헌(임직원 참여 기금)

구분	단위	2022	2022	2024
현금 기부	원	18,860,000	18,845,00	19,085,000

ESG Data

이사회 현황

구분	상세구분		2022	2023	2024
이사회 성과	개최 횟수	정기	4	4	4
		임시	7	15	8
	의결안건		20	56	36
	보고안건		16	12	12
	평균 참석률		99%	94%	97%
이사회현황 (당기말 기준)	사내이사		3	2	2
	기타비상무이사		1	-	1
	사외이사		3	3	3

이사회 보수

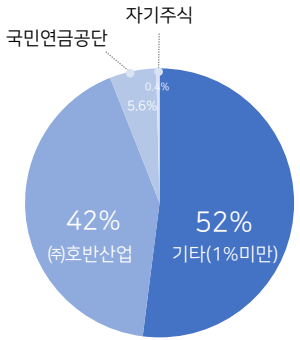
구분	상세구분	2022	2023	2024
이사회 보수	주주총회 승인금액	2,000백만원	2,000백만원	2,000백만원
	보수총액	1,002백만원	1,073백만원	950백만원
	인당 평균보수액	143백만원	153백만원	158백만원

* 이사회의 보수는 주주총회를 통해 결정됨

주주구성

[기준일 : '24년 12월 31일]

구분	주식수	지분율(%)
㈜호반산업	78,220,635	42
국민연금공단	10,443,180	5.6
자기주식	689,291	0.4
기타(1%미만)	97,094,194	52
계	186,447,300	100



배당현황

(단위 : 원, %)

연도	2020	2021	2022	2023	2024
총배당금	–	–	–	–	–
주당배당금	–	–	–	–	–
배당수익률	–	–	–	–	–
배당성향	–	–	–	–	–
배당종류	–	–	–	–	–

연구개발 비용

(단위 : 천원, %)

구분	상세구분	2022	2022	2024
연구개발비용	연구개발비용	4,109,144	6,022,746	8,739,296
	(정부보조금)	(539,720)	(568,356)	(629,018)
	연구개발비/매출액 비율	0.22%	0.27%	0.34%

*정부보조금(국고보조금)을 차감하기 전의 연구개발비용 지출총액을 기준으로 산정

GRI Standards 2021 Index

Statement of use	GRI 1 used	Applicable GRI Sector Standards
대한전선은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021부합 보고원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.	GRI 1: Foundation 2021	발간일 기준 산업부문 표준이 적용되지 않음

GRI Standards	No.	Disclosure Name	보고 위치	비고
Universal Standards				
GRI 2 : 조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	5	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 이유	2	이전 보고서 대비 수정사항 없음
	2-5	외부 검증	56	
GRI 2 : 활동 및 임직원	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업 관계	7~9	
	2-7	임직원	29, 51	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	29	
GRI 2 : 거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	40~41	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	40~41	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	40~41	
	2-12	최고 거버넌스 기구의 역할	12, 40~41	
	2-13	중대한 영향 관리 책임의 위임	12, 40~41	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	12, 40~41	
	2-15	이해관계 상충	40~41	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	12, 40~41	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 전문성	40~41	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	54	사업보고서 참조
	2-19	보수정책	53	
	2-20	보수 결정 과정	53	
	2-21	연간 총 보상 비율	53	
GRI 2 : 전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	4	
	2-23	정책 이행 약속	17,27,32,36,37,42	
	2-24	정책 방침의 포함	20,27~28,33,35,43~45	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	20,27~28,33,35,43~45	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	28,33, 35~36,42	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	54	3개년 위반 0건
	2-28	가입 협회	58	
	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	13	
	2-30	단체협약	31	
Material Topics				
GRI 3: 중대성 이슈 공개	3-1	중대성 평가 수행 과정	14, 15	
	3-2	중대성 이슈 리스트	14, 15	
	3-3	중대성 이슈 관리	14, 15	
Economic				
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	48	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크/기회	20	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	51	
	201-4	국가별 정부의 재정 지원 금액	53	
GRI 202 : 시장 지위	202-1	주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본 초임 임금 기준, 최저임금 보상 평가 방안	31	
GRI 203 : 간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	37	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	35, 52	
GRI 204 : 조달관행	204-1	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 구매 비율	35, 52	

GRI Standards 2021 Index

GRI Standards	No.	Disclosure Name	보고 위치	비고
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	42~43	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	42~43	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	55	사례 없음
GRI 206: 경쟁저하행위	206-1	경쟁저하행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	55	보고 기간 내 법적조치 사항 없음
Environmental				
GRI 301: 자재	301-1	사용된 원재료의 중량이나 부피	50	
	301-2	재활용 된 투입 물질 사용	50	
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	49	
	302-3	에너지 집약도	19	
	302-4	에너지 사용 절감량	19	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	21~22	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1	공유자원으로서의 물에 대한 인식과 접근	23	
	303-2	용수 방류 관련 영향에 대한 관리	23	
	303-3	취수원	23	
	303-4	용수 배출량	23	
	303-5	용수 사용량	23	
GRI 305: 생물다양성	304-1	생태계 보호지역/주변지역에 소유, 임대, 관리하는 사업장	25	
	304-3	서식지 보호 또는 복구	25	
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	19, 49	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	19, 49	
	305-4	온실가스 배출 집적도	19, 49	
	305-5	온실가스 배출량 감축	19, 49	
	305-6	오존파괴물질(ODS) 배출	19	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	24	
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	24	
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	24	
	306-3	폐기물 발생	24	
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	24	
	306-5	직접 처리된 폐기물	24	
GRI 307: 환경 법규 준수	307-1	환경 법규 및 규정 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	50	
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	35, 61	
	308-2	공급망 내 실질적 또는 잠재적인 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	35, 61	

GRI Standards	No.	Disclosure Name	보고 위치	비고
Social				
GRI 401 : 고용	401-1	신규 채용 구성원과 이직 구성원	51	
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	31	
	401-3	육아휴직	51	
GRI 403: 산업안전 및 보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템	32, 58	
	403-2	위험 발굴, 리스크 평가, 사건 조사	33	
	403-3	사업장 보건 지원 프로그램	34	
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담, 소통	34	
	403-5	근로자 산업 안전보건 교육	33, 52	
	403-6	구성원 건강 증진 활동	34	
	403-7	사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화	34~35	
	403-8	산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 구성원	32~34	
	403-9	재해율	52	
	403-10	업무 관련 질병	52	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	30	
	404-2	구성원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	30~31	
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 구성원 비율	31	
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황(성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별)	29, 30, 51	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율 (근로자 범주별, 주요 사업장별)	28	
GRI 406 차별금지	406-1	차별사건 수와 이에 대한 시정조치	28	
GRI 407: 단체교섭의 자유	407-1	단체교섭 자유 침해 혹은 침해될 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체의 자유 보장 조치	27, 31	
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	37~38	
GRI 416: 고객 안전보건	416-1	개선을 위해 안전·보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	36	

제 3자 검증의견서

대한전선 2024 지속가능경영보고서 독자 귀중

검증개요

한국능률협회컨설팅 (이하 '검증기관')은 대한전선이 발간한 2024 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 대한전선은 본 보고서에 포함된 정보와 자료에 대한 책임이 있으며, 보고서는 최종적으로 대한전선에 의해 승인되었으며 대한전선의 책임이 됩니다. 본 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 대한전선 경영진에게 제공하는 것입니다. 검증인은 검증 결과와 검증보고를 통해 내린 결론에 대하여 대한전선 제3자에 대한 책임을 지지 않습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000AS(Assurance Standard) V3를 적용하였으며, 본 보고서가 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인 GRI Standards 2021에 따라 작성되었음을 확인하였습니다. AA1000 AP(2018)의 4대원칙 준수여부를 확인하였으며, Type1 검증유형과 Moderate 검증수준으로 진행되었습니다.
중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부 지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

공통 표준(Universal Standard) - GRI 1 : 기본, GRI 2 : 일반공시, GRI 3 : 중대성
주제 표준(Topic Standards)
- GRI 201 : 경제성과, GRI 202 : 시장지위, GRI 203 간접 경제 영향, GRI 204 : 조달관행, GRI 205 : 반부패, GRI 206 : 반경쟁적 행위
- GRI 301 : 원재료, GRI 302 : 에너지, GRI 303 : 용수 및 폐수, GRI 304 : 생물다양성, GRI 305 : 배출, GRI 306 : 폐기물
- GRI 401 : 고용, GRI 403 : 산업 보건 및 안전, GRI 404 : 훈련 및 교육, GRI 405 : 다양성 및 기회균등, GRI 406 : 차별금지, GRI 407, GRI 413 : 지역사회

검증범위

검증인의 인증 업무의 범위는 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지의 정보와 2025년 상반기까지의 주요 사항입니다. 보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같으며, 대한전선의 목표나 향후 실현가능성에 대한 검증은 제공하지 않습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 사업관련한 성과
- 회사 및 이해관계자와 관련한 중대성 평가결과 중대이슈에 포함된 사항
- 지속가능경영보고서 작성 프로세스와 체계의 합리성과 적정성
- 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 정보의 신뢰성 및 품질에 대한 평가

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- Appendix에 제시된 재무정보
- Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 제시된 보고내용에 대해 관련증거 수집과 확인을 통해 검증업무를 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위해 중대성 이슈 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중요성 이슈 관리책임이 있는 부서의 담당자 인터뷰 수행을 통해 근거의 적합성 검토
- 보고서 정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터 샘플링

검증결과 및 의견

검증인은 보고서 수정을 위한 여러 차례의 논의를 거쳤으며, 수정 및 개선권고사항에 대한 반영이 잘 이루어졌는지 최종 자료를 검토하였습니다. 검증결과, 중대성 측면에서 대한전선의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 국제표준 가이드라인인 GRI Standards 2021에 따라 적정하게 작성되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

1) 포괄성(Inclusiveness): 이해관계자의 참여와 소통

대한전선은 주요 이해관계자인 고객, 협력업체, 주주, 지역사회, 임직원 등에 대해 이해관계자 참여를 위한 그룹별 소통채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 핵심 이해관계자의 관심사항에 대한 의견을 수렴하고 주요 이슈들을 도출하여 의사결정에 반영하고 있습니다.

2) 중대성(Materiality): 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

대한전선은 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 국제표준, 동종기업 벤치마킹, 내부현황, 미디어 리서치를 실시하여 270개의 이슈풀을 도출하였습니다. 이해관계자의 의견수렴을 거쳐 17개의 주요 이슈를 도출하고, 각 이슈의 사회/환경적 중요성과 재무적 중요성을 평가하여 최종적으로 총 7개의 핵심이슈를 선정하였습니다. 검증인은 해당 프로세스에서 누락된 중요 요소를 발견하지 못하였습니다.

3) 대응성(Responsiveness): 지속가능성 보고이슈에 대한 대응

대한전선은 전사 차원의 지속가능경영 추진의 효율성을 제고하기 위해 관련 사항과 직접 연관된 실무조직과 담당자를 설정하여 책임과 역할을 명확히 하고 있으며 현황 및 개선 필요 사항에 대해 모니터링하고 있습니다.

4) 영향성(Impact): 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

대한전선은 중대성 평가를 통해 파악된 핵심이슈에 대하여 직간접적인 영향을 파악하고 있으며, 각 이슈별로 영향에 대한 위험과 기회요인, 관리방안을 제시하고 있음을 확인하였습니다.

개선권고 의견

중대이슈별로 조직의 전략적 의사결정, 성과지표(KPI), 리스크 대응계획과의 연계를 구체적으로 설명하면, 이해관계자들이 ESG 활동이 기업 전략에 실질적으로 반영되고 있음을 명확히 인식할 수 있습니다.
기후변화 리스크의 재무영향을 정량적으로 분석·공시하면, 리스크의 규모와 전략적 대응의 우선순위를 보다 명확히 설정할 수 있습니다.

적격성 및 독립성

한국능률협회컨설팅은 문서화된 방침과 품질보증시스템을 갖추고 있으며, 검증인은 지속가능성 전문가로서 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 대한전선의 사업 활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 가지고 있지 않아 독립성을 유지하고 있습니다.

AA1000
Licensed Report
000-585/V3-Q6BDF

KMAC

2025년 6월 26일
한국능률협회컨설팅 한 수 희

온실가스 검증의견서

온실가스 배출량 검증의견서
Independent Verification Statement

대한전선(주)

㈜한국경영인증원은 대한전선(주)의 2024 온실가스 배출량(SCOPE1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위
대한전선(주)의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증기준
- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침

검증절차
검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증독립성
㈜한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견/시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증한계
검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증 하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

GHG-2025-099 대한민국 서울 영등포구 경인로 775

온실가스 배출량 검증의견서
Independent Verification Statement

검증의견
- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 배출량(총괄)

온실가스 배출량	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총 량 (tCO2-eq)
2024	18,922.244	29,181.193	48,101

에너지 사용량	연료	전기	스팀	총 량 (TJ)
2024	355.121	615.416		968

※ 참고 : 온실가스별 배출량 및 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

종합의견
주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2025년 03월 20일

KMR 대표이사 황은주

ISO 14064-1

GHG-2025-099 대한민국 서울 영등포구 경인로 775

주요 인증 및 수상실적

협회 가입 현황

협회 혹은 단체명
한국전기산업진흥회
대한전기협회
한국전선공업협동조합
한국건설기술인협회
한국초전도산업협회
한국무역협회
한국상장회사협의회
한국데이터센터연합회
안양상공회의소
한국인사관리협회
흑자경영연구소
부유식해상풍력연구회

협회 혹은 단체명
한국전기공사협회
대한전기학회
한국정보통신공사협회
대한기계설비건설협회
한국CIGRE
한국거래소
대한주택건설협회
비상계획협의회
당진상공회의소
선광회
소방시설협회
한국해양공학회
한국해상그리드산업협회
한국풍력산업협회

인증 현황

인증내역	최초 취득일	인증기관
ISO 9001	1999년 11월	BSI, CPG
KS	1981년 12월	한국표준협회 등
안전인증	2002년 1월	KTC
미국 UL	1974년 11월	미국 UL
ISO 14001	2001년 2월	EQA
환경표지인증	2006년 2월	KEITI
ISO 45001	2020년 4월	EQA
SCL	2021년 6월	DEKRA

수상현황

구분	수여기관	수상일자
표창	중소벤처기업부	23.12.18
수상	공정거래위원회	23.12.14
표창	산업통상자원부	21.10.28
감사패	안양시비산종합사회복지관	21.05.14
수상	PG&E	21.03.04
감사패	한국전력공사	20.12.10
감사패	한국전력공사	19.11.08
수상	호주전력청(Ausgrid)	18.06.14

taihan

CABLE & SOLUTION