

We Connect the Future

미래를 밝히는 힘, 케이블 & 솔루션 기업 대한전선이
더 나은 미래로 나아갑니다

2023-2024

대한전선 ESG Report

더 나은
미래로



Part 1 : 개요

1-1. CEO Message	4P
1-2. Company Profile	5P
1-3. ESG 전담 조직도	6P
1-4. taihan's 2024 ESG 경영전략	7P

Part 2 : 환경(E) - Environment

2-1. 친환경 경영 고도화	12P
2-2. 환경 에너지 관리 효율화	16P
2-3. 환경 성과 확대	23P
2-4. 지역사회 환경 보호	27P

Part 3 : 사회적 책임(S) - Social Responsibility

3-1. 인권 노동 경영	30P
3-2. 안전 보건 경영	36P
3-3. 윤리 준법 경영	39P
3-4. 사회공헌 활성화	46P

Part 4 : 지배구조(G) - Governance

4-1. 대한전선 지배구조	50P
4-2. 이사회 및 위원회 구성	51P
4-3. 주주총회 및 공시, 배당	59P
4-4. ESG 평가	61P

Part 1 : 개요

1-1. CEO Message

1-2. Company Profile

1-3. ESG 전담 조직도

1-4. taihan's 2024 ESG 경영전략

더 나은
미래로



Part
1 개요
CEO Message
Company profile
ESG 전담 조직도
taihan's 2024 ESG 경영전략



존경하는 대한전선 이해관계자 여러분,

대한전선에 보여주시는 변함없는 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다.

대한전선은 지난해 글로벌 경제의 저성장 기조와 고물가, 고금리가 지속되는 어려운 경영환경 속에서도, 선제적인 투자와 기술 개발, 고수익 제품 수주 및 매출 확대 등 각고의 노력을 통해 역대급 실적과 HVDC 케이블 개발, 해저케이블 시장 진출이라는 값진 성과를 달성했습니다.

이와 함께 지속가능한 성장을 위해 ESG 경영을 최우선 과제로 삼고 기업 경영 전반에 환경, 사회, 지배구조 등 ESG 가치를 확대하기 위한 노력을 지속해 왔습니다.

특히 전 세계적인 기후 위기에 대응하기 위해 국내 업계 최초로 탄소 중립 Roadmap을 수립하고 제품 생산에 친환경 기술을 적용하는 등의 노력을 전개했습니다. 또한 해저케이블 전용 공장 건설과 포설선 확보를 통해 친환경 에너지 분야의 역량을 지속 확대하고 있습니다.

사회구성원인 고객, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자와 상생하기 위한 노력도 계속하고 있습니다. 품질 경영을 강화하고 안전보건경영을 확대하는 동시에, 다양한 프로그램을 통해 지역 사회 발전에 기여하고 있습니다.

더불어 건전한 지배구조 구축을 위해 ESG위원회를 통해 ESG 경영을 정착시키고, CP 시스템 고도화로 준법 및 윤리경영을 강화하는 등 투명 경영을 실천하고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분!

이제 대한전선이 호반그룹에 편입된 지 3년이 지났습니다. 그룹과의 협업과 시너지, 선진화된 경영 시스템 도입 등으로 대한전선은 나날이 새로워지고 있습니다. 하지만 여기에 만족하지 않고, 대한전선은 회사와 사회가 더불어 성장할 수 있도록 ESG 경영을 모든 기업 활동의 중심에 두고 ESG 가치의 내재화를 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

여러분의 지속적인 관심과 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.

대한전선 주식회사
대표이사 송종민

Part
1 개요

CEO Message

Company profile

ESG 전담 조직도

taihan's
2024 ESG 경영전략

대한전선은 케이블 산업에서 최고의 가치를 제공하며, 인류의 미래를 위한 기술 개발을 선도하고, 최첨단 기술로 풍요로운 미래를 열어갑니다.

2023년 12월말 기준

기업명	대한전선
최대주주	호반산업(40%)
주요사업	초고압부문, 산업전선 부문 통신부문, 소재 및 기타부문
제품 및 서비스	케이블 제조 공급 · 시공 · 솔루션
대표이사	송종민
본사 주소	서울시 서초구 양재대로 2길 18(서울 사옥)
설립일	1955년 2월 21일
임직원 수	999명(국내 기준)



대한전선의 무대는 세계입니다



재무 정보 하이라이트 (연결 재무제표 기준)				(단위 : 백만원)			
연결 손익 계산서				연결 재무 상태표			
	2021	2022	2023		2021	2022	2023
매출액	1,997,710	2,450,545	2,843,980	자산총계	1,420,871	1,620,264	1,878,565
매출총이익	124,777	138,379	192,001	유동자산	939,159	1,144,663	1,265,741
영업이익	39,462	48,173	79,823	비유동자산	481,712	475,601	612,823
당기순이익	28,937	21,830	71,872	부채총계	1,033,110	738,060	925,279
				유동부채	757,750	488,178	682,344
				비유동부채	275,360	249,882	242,939
				자본총계	387,761	882,204	953,286

1-3. ESG 전담 조직도

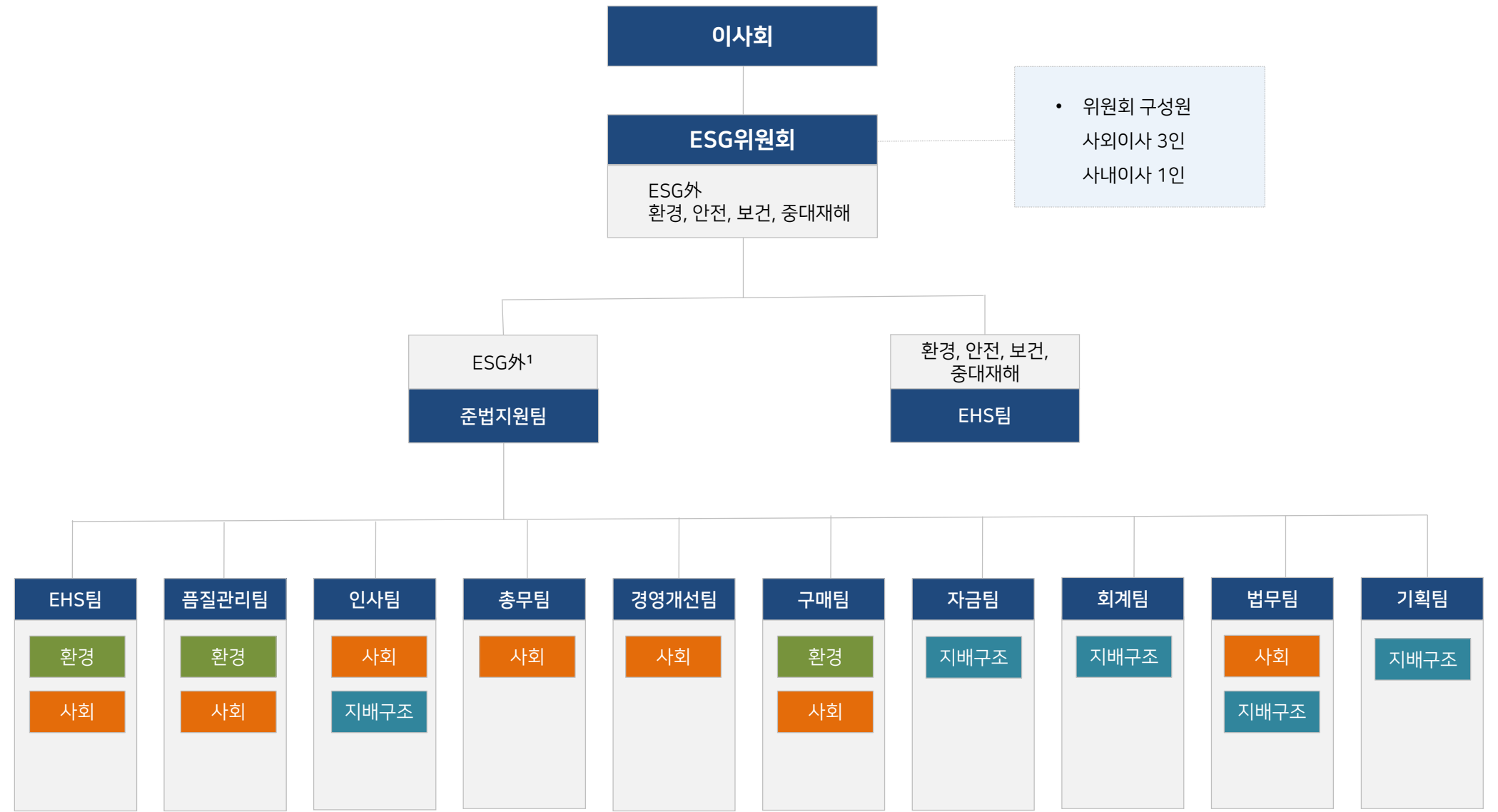
Part 1 개요

CEO Message

Company profile

ESG 전담 조직도

taihan's
2024 ESG 경영전략



1) ESG外 : ESG, 기업지배구조보고서, 지속가능경영보고서

Part
1 개요

CEO Message

Company profile

ESG 전담 조직도

taihan's
2024 ESG 경영전략

VISION

We Connect the Future

더 나은 미래로

전략목표

親환경 & 先책임 경영, 투명한 지배구조로 지속가능한 성장 동력 확보

전략방향

E 환경
(Environment)
환경 친화 경영 고도화

S 사회적 책임
(Social Responsibility)
윤리&공헌 경영 확대

G 지배구조
(Governance)
기업지배구조 투명화

중점영역

- 親환경 경영 정책 고도화
- 환경 에너지 관리 효율화
- 환경 성과 확대
- 지역 사회 환경 보호

- 인권·노동 중시 경영
- 안전 보건 철저
- 윤리 준법 강화
- 사회공헌 활성화

- 기업지배구조 고도화
- 주주 권익 확대
- ESG 경영 안착

ESG 경영 트렌드

ESG 정보공시 의무화와 탄소중립 이행을 위한 기반 조성

Part

1

개요

CEO Message

Company profile

ESG 전담 조직도

taihan's
2024 ESG 경영전략

E

환경
(Environment) : 환경 친화 경영 고도화

중점영역	실행과제	세부실행 과제
親환경 경영 고도화	친환경 경영 강화	• 환경 정책 이행 및 투자계획 관리 • 환경 경영 목표 달성을 점검 및 관리
	환경 교육	• 법정 교육 및 사내 교육 실시
환경 에너지 관리 효율화	대기환경관리	• NOx, SOx, 먼지 배출 최소화
	수질관리	• 공업 용수 재이용, 상수도 자체 정수처리, 절수기 사용
	에너지 및 온실가스 관리	• 탄소중립 로드맵 수립 및 이행
	폐기물 관리	• 폐기물 관리 프로세스 준수, 재활용 촉진
	화학물질 관리	• 화학물질 관리 프로세스 강화
환경성과 확대	원가 절감 및 구매 관리	• 친환경 제품 구매 확대
	친환경 제품 혁신	• 친환경 제품 매출 확대 • 청정생산기술 지속 개발 및 도입
지역사회 환경 보호	친환경 활동 강화	• 지역사회 환경 보호활동 • 생물 다양성 및 생태계 보호

Part

1

개요

CEO Message

Company profile

ESG 전담 조직도

taihan's
2024 ESG 경영전략

S

사회적 책임
(Social Responsibility) : 윤리&공헌 경영 확대

중점영역	실행과제	세부실행 과제
인권·노동 중시 경영	인권보호강화	• 인권보호교육실시, 내부신고제도 강화
		• 여성, 장애인 고용 비율 상향
		• 인권영향평가 실시
	임직원 교육, 복지 향상	• 임직원 On-Line 교육 참여 독려
		• 가족친화기업 인증 및 고용 안정화
안전 보건 철저	안전기준 강화	• 산업재해 제로 달성, 안전 근로환경 조성
		• 협력업체 안전보건 제안 개선율 향상
윤리 준법 강화	내부 윤리의식 강화	• 준법경영 제고 위한 CP 컨설팅 실시
	협력사 상생 관계 발전	• 협력업체 성과 공유 및 교육/인력 지원 확대
사회공헌 활성화	사회 공헌 활동 강화	• 지역사회 상생 위한 중장기 목표 설정
		• 지역사회 공헌활동 확대(그룹연계)

Part
1 개요

CEO Message

Company profile

ESG 전담 조직도

taihan's
2024 ESG 경영전략

G 지배구조
(Governance) : 기업지배구조 투명화

중점영역	실행과제	세부실행 과제
기업지배구조 고도화	투명 경영제도 강화를 위한 규정의 정비	• 감사위원회 직속 내부감사부서에 대한 권한 강화
		• 내부감사부서에 대한 독립성 강화
		• 이사회의 RISK 관리 체계 이행 및 강화
		• 이사회 및 위원회의 교육 참가 및 실행 확대
		• 이사의 손해배상책임 보험 지속 관리
		• 기업지배구조보고서 발간
주주 권익 확대	주주총회 및 주주의 권리 강화	• IR (기업설명회) 개최 확대
		• 정관의 일부 개정을 통한 주주총회 및 주주의 권리 강화 (회사의 이사에 대한 책임 감면 등 주주총회에서 최종 의결)
ESG 경영 강화	ESG 경영 전략 수립	• ESG 경영 전략 수립 및 이사회 검토 상정
		• 외부기관 기업지배구조 평가등급 개선안 마련
	투명 경영제도 지속을 위한 지배구조 공개	• 이사회 및 위원회 상세정보 홈페이지 게시
		• 사외이사후보추천위원회의 독립성 강화

Part 2 : 환경(E)

2-1. 親환경 경영 고도화

2-2. 환경 에너지 관리 효율화

2-3. 환경 성과 확대

2-4. 지역사회 환경 보호

Part
2 환경

2-1-1. 환경 경영 정책

대한전선은 기업 활동 및 의사 결정 전반에 걸쳐 ‘환경안전보건매뉴얼’을 바탕으로 환경 경영 방침을 구축하고 ISO14001 인증을 취득하였습니다. 환경Green2030을 통해 환경경영의 목표 및 중장기 전략을 수립하였고 환경 법규 및 규제 변화에 선제적으로 대응해 나갈 예정입니다. 또한 임직원을 대상으로 환경교육을 실시하고 있으며, 환경사고 대응 체계를 수립하고 대응 훈련을 실시하고 있습니다.

친환경 경영 고도화

환경 에너지 관리 효율화

환경성과 확대

지역사회 환경 보호

환경경영방침

대한전선 안전·보건·환경 경영방침

대한전선(주)은 안전, 보건, 환경을 기업 최우선 가치로 인식하여, 전 사원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다한다. 이를 위한 실천 목표로 다음과 같은 경영방침을 설정한다.

- 1. 안전 확보**
 - 안전한 작업환경 조성을 위한 전 임직원의 지속적인 참여를 통해 위험요소를 찾아내고 이를 개선하여 안전한 사업장을 구축한다.
- 2. 환경 보호**
 - 인간과 자연이 공존하는 환경적 책임을 다하기 위하여 환경오염 방지를 위한 구체적 목표를 설정하고 이행상태를 점검한다.
- 3. 정량화된 목표설정 및 운영**
 - 안전·보건·환경 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 세부 실행 방안을 수립하여 이행한다.
- 4. 의사소통과 상호 존중**
 - 모든 임직원 및 이해관계자를 안전·보건·환경 경영의 동반자로 인식하고 의사소통과 상호 존중하는 자세로 상생의 협력체계를 강화한다.
- 5 법규 및 규정 준수**
 - 국내외 환경·안전·보건 관련 법규와 규정을 충실히 준수한다
- 6 교육 및 홍보**
 - 본 경영방침 달성을 위하여 전 임직원 및 이해관계자에 대한 교육 및 홍보를 강화하여 예방활동을 집중한다.

2023년 7월 1일
대한전선주식회사 CSO 하 성 호

ISO14001

CERTIFICATE

인 증 서

대한전선(주)
충청남도 당진시 고대면 대호안로 870

ISO 14001:2015 & KS I 14001:2015

인증 범위:
송선, 케이블 제조를 포함하는 전력케이블, 통신케이블, 데이터케이블의 설계 및 제조

등록번호 : SAI-140179
인증발행일 : 2022년 04월 07일
인증종류 : 2022년 04월 07일부터 2024년 04월 06일까지
목차사항에 대한 주목적은 SAI-140179에

European Quality Assurance

★★★★★★★★★★★★★★★★

Certificate of Assessment

TAIHAN CABLE & SOLUTION CO., LTD.
479, Daehwan-ro, Dangjin-si, Chungcheongnam-do, Korea

ISO 14001:2015 & KS I 14001:2015

Scope:
The design and manufacture of electric cables including instrument cable, communication cable, data cable and support cable

Registration No. SAI-140179
Validated on 7 April 2022
This certificate is valid from 7 April 2022 to 6 April 2025
The applicant for multiple sites are SAI-140179s

국문

영문

23년 환경 교육

교육명	구분	교육 수료자
전문대기 환경기술인	법정교육 (환경보전협회)	1명
전문수질 환경기술인	법정교육 (환경보전협회)	1명
환경기술인 특별교육	한국환경보전원	1명
정기 안전보건환경 교육	사내 정기 교육	9명

Part
2 환경

2-1-2. 환경 경영 추진 조직

대한전선은 체계적이고 전문적인 환경 경영을 위한 추진 조직으로 안전생산지원실을 두고 안전보건책임자(CSO)을 주축으로 하여 전사적 의 사결정 조직을 운영하고 있습니다. 환경 경영 추진 조직은 공장 및 현장이 본연의 업무에 집중할 수 있도록 생산-설비-기술-연구-품질 등 환경 과 직접적으로 연계된 요인을 파악하여 환경 이슈 파악 및 해결을 지원하고 선제적으로 대응하고 있습니다.

환경 경영 추진 조직



親환경 경영 고도화

환경 에너지 관리 효율화

환경성과 확대

지역사회 환경 보호

2-1-3. 환경 투자 계획

Part
2 환경

대한전선은 환경 경영에 필요한 투자 계획을 매년 수립하고 환경 개선을 위한 투자 이행을 지속하고 있습니다.

2023년 환경 투자 계획 및 실적

투자 항목	23년 계획	23년 실적	세부 사항
대기오염물질 배출 저감	33억	35억	용해로 탈질설비 신규설치 및 여과집진기 교체 보일러 1대 교체 다이옥신 저감시설의 촉매 교체 흡착탑, 여과집진기 보수공사 대기오염방지시설 활성탄 교체 등
수질오염물질 배출 저감	0.6억	0.6억	오수처리시설 예방 점검 오수처리시설 간이스크린 설치, 배관 교체 공사 오수처리시설 막 분리조 세정, 농축 슬러지 처리 등

2024년 환경 투자 계획

투자 항목	24년 계획	세부 사항
대기오염물질 배출 저감	2.5억	용해로 원심력집진기 교체 보일러 1대 교체 다이옥신 저감시설의 촉매 및 메인설비 교체 흡착탑, 여과집진기 보수공사 대기오염방지시설 활성탄 교체 등
수질오염물질 배출 저감	0.8억	오수처리시설 조작판넬 교체 오수처리시설 예방 점검 오수처리시설 이송라인 신규설치 및 보수 공사 오수처리시설 분리막 세정 농축슬러지 처리 등

친환경 경영 고도화

환경 에너지 관리 효율화

환경성과 확대

지역사회 환경 보호

Part
2 환경

2-1-4. 환경 목표 수립

대한전선은 환경 경영 정책에 환경 목표를 수립하여 이를 달성하기 위한 계획과 실적 관리를 지속하고 있습니다.

환경 목표/실적

1. 온실가스					3. 에너지				
(단위 : tCO2eq/MT)									
구분	22년 실적	23년 목표	23년 실적	24년 목표	구분	22년 실적	23년 목표	23년 실적	24년 목표
Scope1	0.103	0.106	0.105	0.106	사용량 (TOE/MT)	0.101	0.109	0.107	0.108
Scope2	0.130	0.147	0.130	0.143	사용량(TJ/MT)	0.00422	0.00456	0.00446	0.00453
2. 용수					4. 폐기물				
구분	22년 실적	23년 목표	23년 실적	24년 목표	구분	22년 실적	23년 목표	23년 실적	24년 목표
사용량 (Ton/MT)	0.83	0.86	0.83	0.86	재활용(%)	70	69.7	74.3	71.1
재활용(%)	0.13	0.15	0.13	0.15					

※ 목표 설정 기준 : 전년5개년 평균 X (1-목표절감%)
※ 관리 기준 : 원단위 기준(연간 사용량 / 연간 생산량)

親환경 경영 고도화

환경 에너지 관리 효율화

환경성과 확대

지역사회 환경 보호

Part
2 환경

親환경 경영 고도화

환경 에너지 관리 효율화

환경성과 확대

지역사회 환경 보호

2-2-1. 대기 환경 관리

대한전선은 대기오염물질로 인한 피해를 최소화 하기 위해 노력하고 있으며, 관련된 규제 및 배출허용농도 미만으로 관리하고 있습니다. 또한 대기관리표준 및 시설관리규칙에 따라 NOx, SOx, 먼지 등을 포함한 대기오염물질을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 노후 설비 교체 및 유지보수를 통해 대기오염물질 배출 최소화를 실현하고 있습니다.

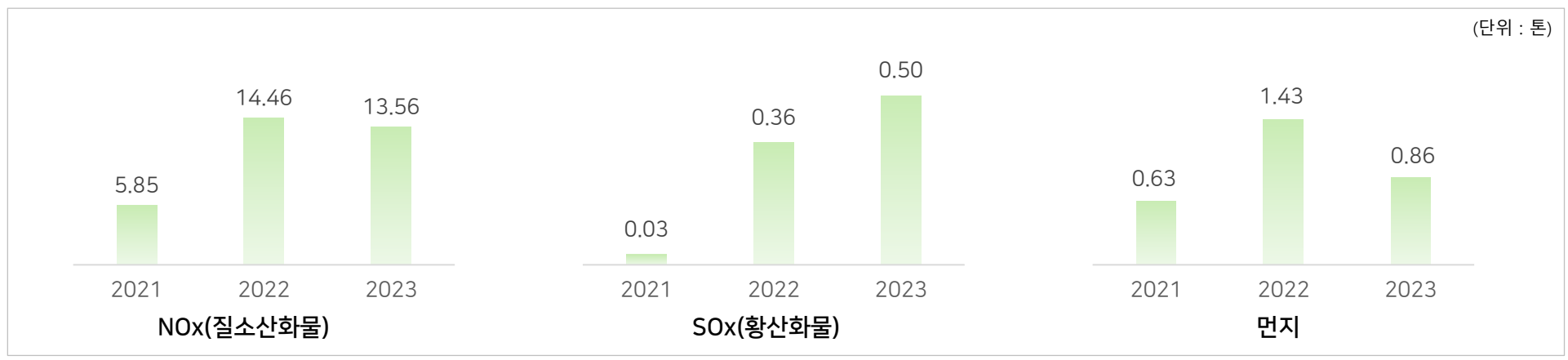
대기관리표준 목적

본 표준은 대한전선에서 설치되어 운용하는 대기오염물질 배출시설 및 오염 방지시설을 적절하게 관리 하여, 환경오염을 최소화하는 것을 목적으로 한다.

시설관리규칙 목록

- 2-2 AI-00-028_여과집진기 관리규칙
- 2-2 AI-00-030_온실가스 관리규칙
- 2-2 AI-00-031_용해로집진기 관리규칙
- 2-2 AI-00-034_흡착탑 관리규칙

관리 및 배출 실적



Part
2 환경

親환경 경영 고도화

환경 에너지 관리 효율화

환경성과 확대

지역사회 환경 보호

2-2-2. 수질 관리

대한전선은 수질오염물질 배출을 최소화하기 위해 지속적인 개선을 실행하고 있습니다. 오수처리시설에 대한 설비의 교체와 최적화된 운영 조건을 통해 처리수의 수질오염물질 배출농도를 법적 기준의 30%이하로 개선하였습니다. 공업용수는 공정 증발량을 제외하고 전량 회수하여 재이용하고 있으며, 절수기 설치 및 물 소비 절약 홍보를 통해 천연 자원인 '물'의 이용을 최소화하기 위하여 노력하고 있습니다.

사업장별 취수원/취수량

(단위 : ton)

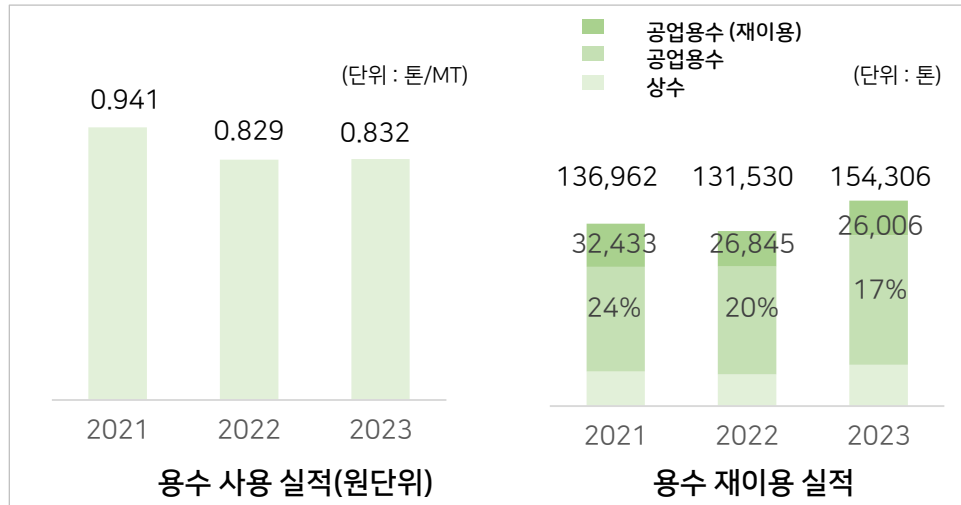
사업장	취수원	2022	2023
당진 케이블공장	상수도	23,778	31,031
	공업용수	107,752	123,275

폐수 배출량

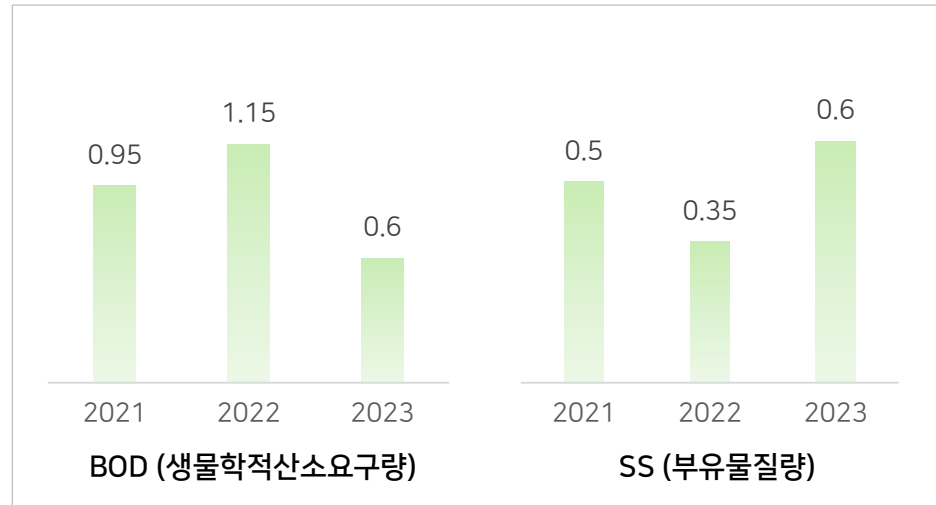
(단위 : m³)

구분	2021년	2022년	2023년
실험실폐수(H-4)	1.48	-	5.32
기타(EX)	173.64	94.92	246.21
계	175.12	94.92	251.53

용수 관리 및 사용 실적



수질오염물질 배출 농도 (오수)



※ 공업용수 - 공정 증발량 제외 전량 재이용 (무방류)
※ COD(화학적산소요구량) : 미발생으로 해당사항 없음

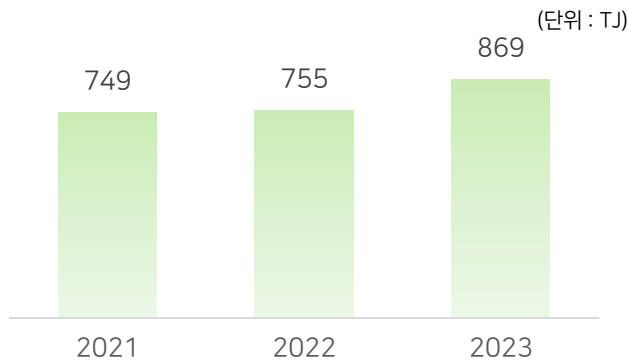
※ 오수 - 생물학적 처리시설 이므로 BOD로 측정 / 법적 기준 : BOD, SS 10ppm, 이하
※ BOD(Biochemical Oxygen Demand) / SS(Suspended Solid)

2-2-3. 에너지 관리

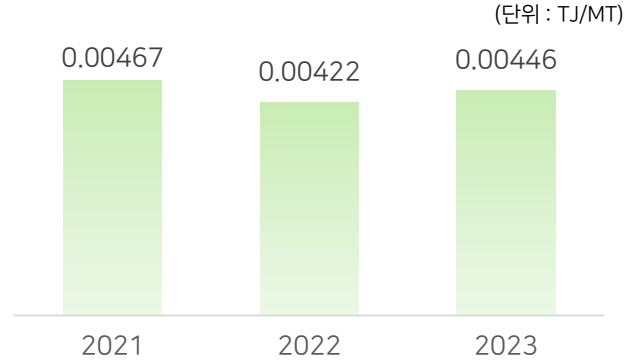
대한전선은 에너지 및 온실가스 배출량을 정량화하고 제3자 검증을 통하여 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 에너지 및 온실가스 배출 총량 및 원단위 감축에 대한 관리 및 목표를 수립하고 있으며 온실가스 배출량의 감축을 위한 투자도 확대해 나가고 있습니다.

관리 및 발생 실적

범위	구분	상세구분	'21년	'22년	'23년	
					목표	실적
국내 (단위 : TJ)	비재생에너지	LNG	234.21	255.11	239.77	298.50
		경유	12.59	11.68	11.89	13.63
		등유	1.66	1.21	1.41	1.58
		전기	498.37	485.27	481.98	553.68
		프로판	1.01	0.47	0.73	0.74
		아세틸렌	0.69	0.95	0.80	0.95
		스팀	0	0	0	0
		계	748.53	754.69	735.05	869.16
	재생에너지	태양광*	0	0	0	0
국내 계			748.53	754.69	735.05	869.10



에너지 사용량 실적



* MT: 생산량

에너지 집약도

* 1.2MW 태양광 발전설비 2023년 12월 설치하여 '24년도부터 운용 예정

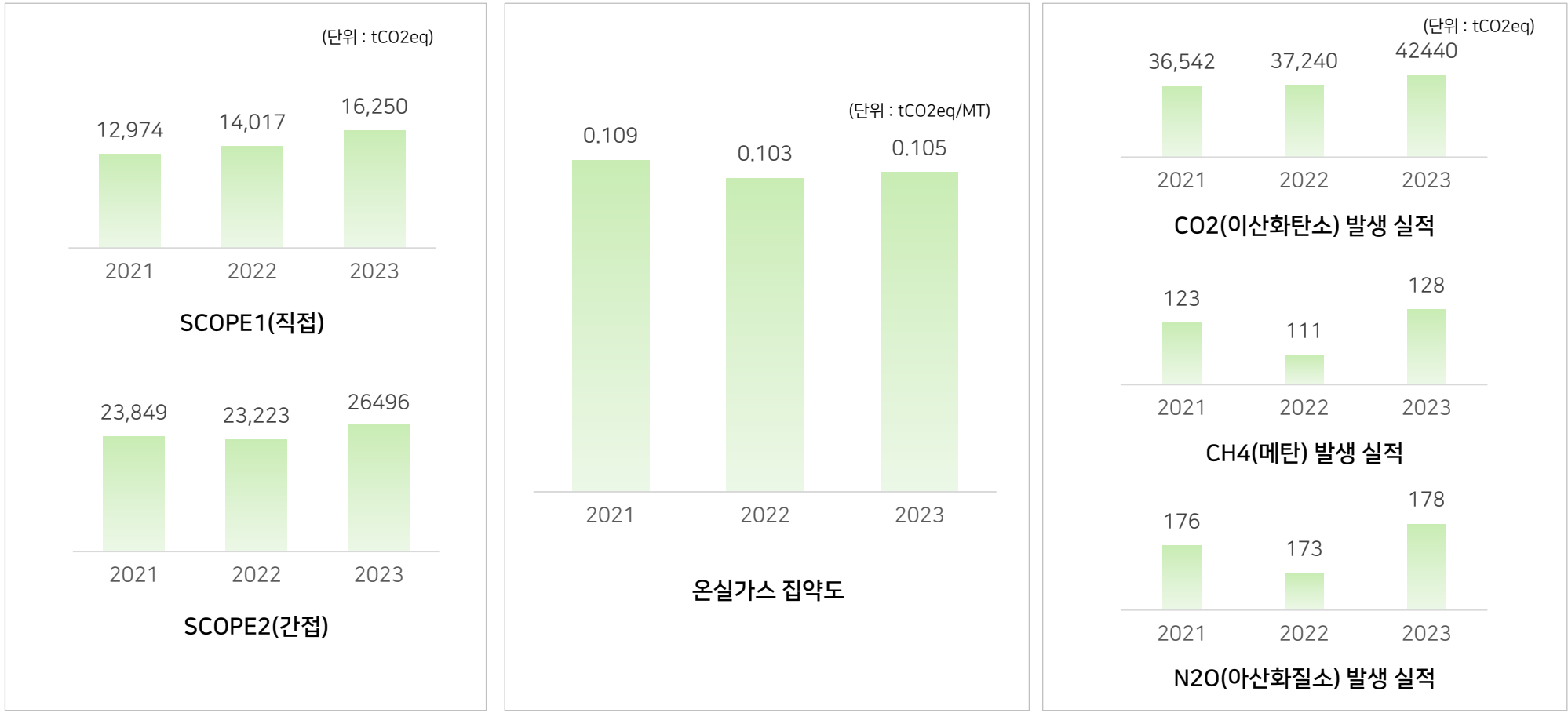
Part
2 환경

- 親환경 경영 고도화
- 환경 에너지 관리 효율화
- 환경성과 확대
- 지역사회 환경 보호

2-2-4. 온실가스 관리

대한전선은 에너지 및 온실가스 배출량을 정량화하고 제3자 검증을 통하여 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 에너지 및 온실가스 배출 총량 및 원단위 감축에 대한 관리 및 목표를 수립하고 있으며 온실가스 배출량의 감축을 위한 투자도 확대해 나가고 있습니다.

관리 및 발생 실적



Part
2 환경

親환경 경영 고도화

환경 에너지 관리 효율화

환경성과 확대

지역사회 환경 보호

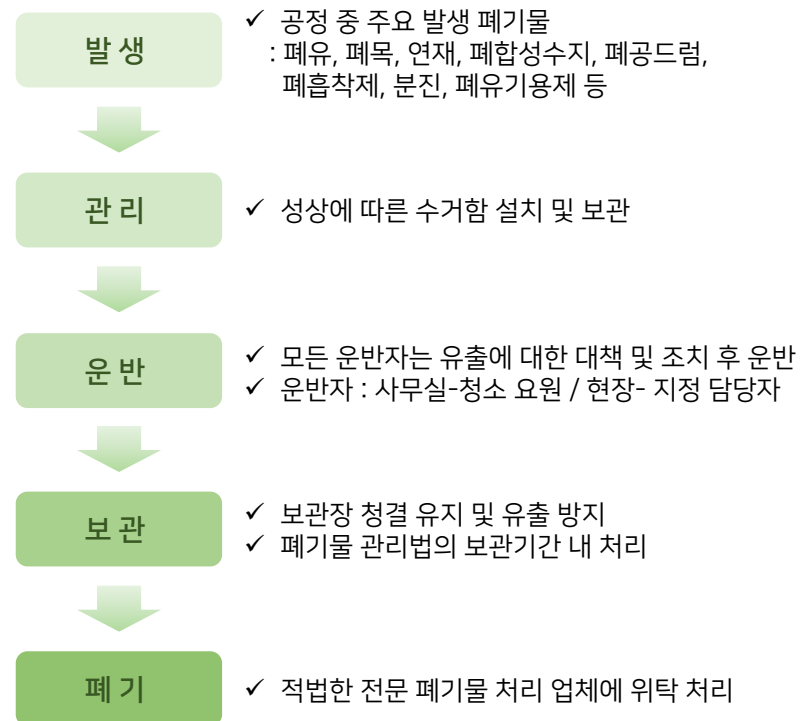
2-2-5. 폐기물 관리

대한전선은 생산활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 발생한 폐기물의 적절한 처리를 위하여 발생, 보관, 운반, 배출 및 처리 등에 관한 관리기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 적절한 폐기물 처리 업체를 선정하기 위하여 실사를 통해 위탁처리 업체를 선정하고 있습니다. 또한 폐기물 감량을 위해 매년 감량화 계획을 수립하고 실천하고 있으며, 다양한 재활용 방법을 통하여 재활용을 늘려가도록 노력하고 있습니다.

폐기물관리표준 목적

본 표준은 대한전선에서 사업활동에 수반하여 발생하는 폐기물을 적정하게 처리하여 공장 내부 및 주변의 환경오염을 방지하여 쾌적한 작업환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

폐기물 관리 프로세스



Part
2 환경

2-2-5. 폐기물 관리

대한전선은 생산활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 발생한 폐기물의 적절한 처리를 위하여 발생, 보관, 운반, 배출 및 처리 등에 관한 관리기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 적절한 폐기물 처리 업체를 선정하기 위하여 실사를 통해 위탁처리 업체를 선정하고 있습니다. 또한 폐기물 감량을 위해 매년 감량화 계획을 수립하고 실천하고 있으며, 다양한 재활용 방법을 통하여 재활용을 늘려가도록 노력하고 있습니다.

관리 및 배출 실적



親환경 경영 고도화

환경 에너지 관리 효율화

환경성과 확대

지역사회 환경 보호

Part
2 환경

親환경 경영 고도화

환경 에너지 관리 효율화

환경성과 확대

지역사회 환경 보호

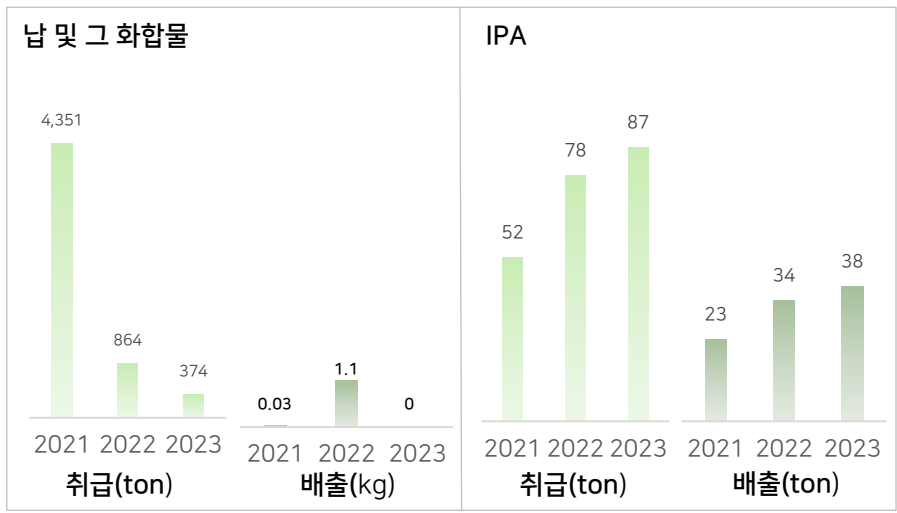
2-2-6. 유해화학물질 관리

대한전선은 유해화학물질 관리에 대한 사회적·법적 책임을 공감하고 올바르게 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 유해화학물질 관리 시스템과 절차를 구축하여 화학물질을 취급하는 근로자가 취급 물질의 유해성·위험성에 대해 알 권리를 확보할 수 있도록 지원하고, 취급과정 도중 적절한 안전보건조치를 통해 화학물질 사고를 예방함으로써 근로자 및 주민들의 안전을 확보하고자 노력하고 있습니다.

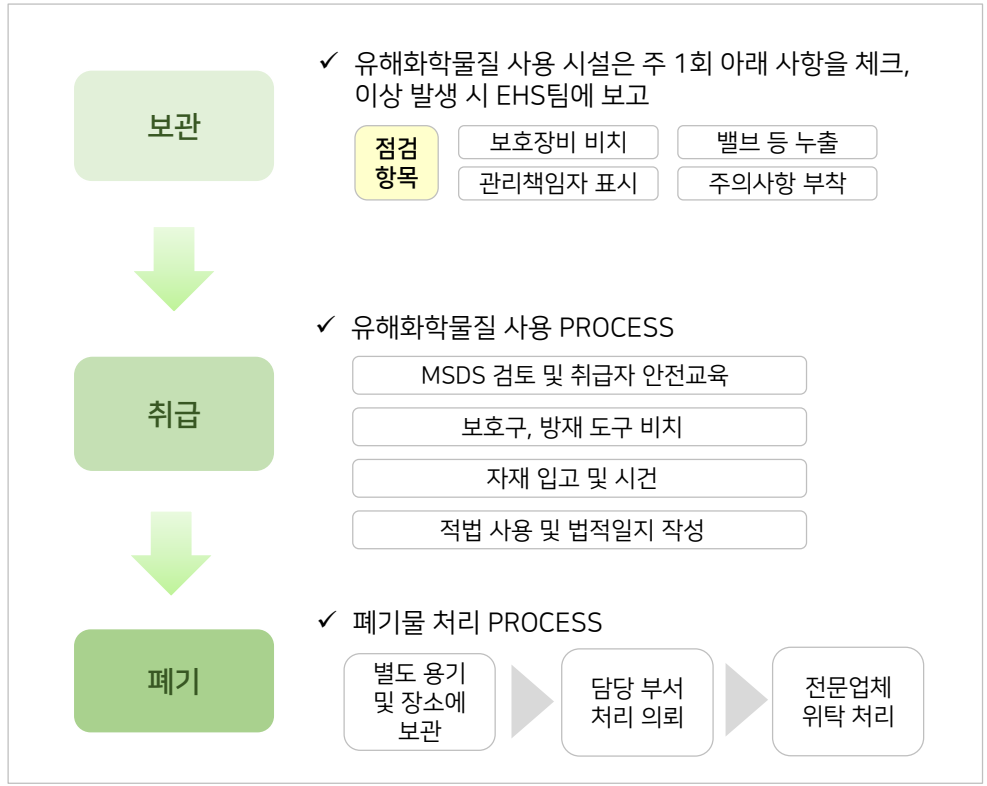
유해화학물질관리표준 목적

본 표준은 대한전선에서 사용하는 유해화학물질을 적정 수준 관리하여 유해화학 물질을 안전하게 사용하는 것을 목적으로 한다.

취급 및 배출실적



유해화학물질 관리 프로세스



Part
2 환경

親환경 경영 고도화

환경 에너지 관리 효율화

환경성과 확대

지역사회 환경 보호

2-3-1. 구매 관리 및 원가혁신 활동

대한전선은 2021년 녹색 구매 방침을 수립하였고, 홈페이지 공개를 통해 친환경 자재의 구매 확대를 추진하고 있습니다. 생산에 필요한 원·부자재 구매는 물론 비영업활동(사무용품, 행사 물품, 관리용품 구매 등)에도 접목시키는 방안을 검토하고 있습니다. 또한 매년 수행하는 TOP 활동의 일환인 BOM 최적화를 통해 원·부자재 사용량을 절감하고 LOSS를 최소화하여 제품의 원가 경쟁력을 갖추고 있습니다.

녹색구매방침 및 친환경 자재 구매 실적

- 녹색 구매 방침 -

1. 목적
본 방침은 대한전선주(이하 녹색 제품 구매를 촉진함으로써 자원의 낭비와 환경오염을 방지하고 온실가스 감축에 기여하여 국민경제의 지속가능한 발전에 이바지함을 목적으로 한다.

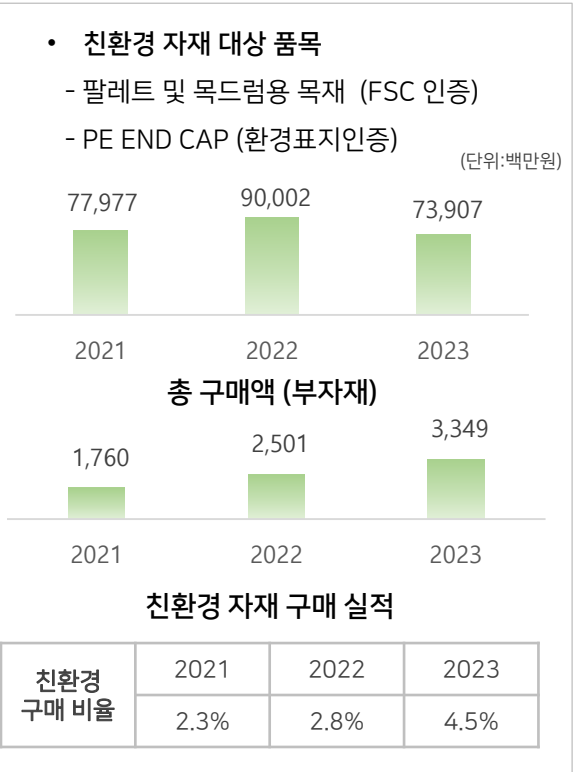
2. 적용범위
본 방침은 대한전선주(이하)의 제품생산 활동에 필요한 물품의 계약 중 구매의 구매활동과 관련한 업무에 적용한다.

3. 주요 인증 제도

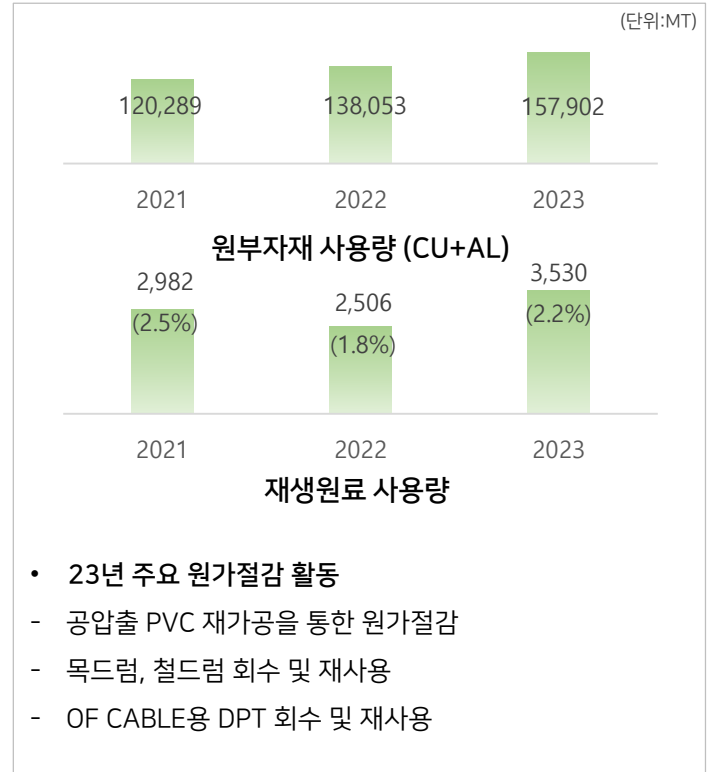
구분	환경표지인증	저탄소제품	우수재활용(GR) 인증
표시			
운영목적	친화적으로 환경성이 우수한 제품 인증 (KS 품질 이상 만족)	환경성표지 인증을 받은 제품 중 온실가스 배출량을 줄인 제품	폐자원을 재활용하여 제조한 제품 가운데 품질이 우수한 제품 인증
인증기준	환경표지 홈페이지 참조	*저탄소제품 기준, 고시 참조	GR제품정보시스템 참조
인증기관	환경부/한국환경산업기술원	환경부/한국환경산업기술원	국가기술위원회/ (사)자원순환산업진흥원
홈페이지	greenproduct.go.kr	edp.or.kr	buygr.or.kr

4. 용어의 정의
본 방침에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.
(1) "녹색제품"이란 "자선소 녹색성장 기본법" 제2조제5호에 따른 제품으로서 인증을 해당 품목은 다음과 같다.
가. 환경 표지 인증 품목 : 사무기기, 가전제품, 생활용품 등 65개 제품군
나. 저탄소 제품 : 의료기기, 의약품, 1차 농수축산물 및 임산물을 제외한 모든 제품
다. 우수재활용(GR) 인증 : 폐지, 폐고무, 폐플라스틱, 폐목재 등 11개 분야
(2) 환경관리 인증품종 : 종래 및 신규 인증기관(한국환경산업기술원)의 환경관리 인증마크 인증 품종 보유 품종

대한전선 녹색구매방침



원가 혁신 활동



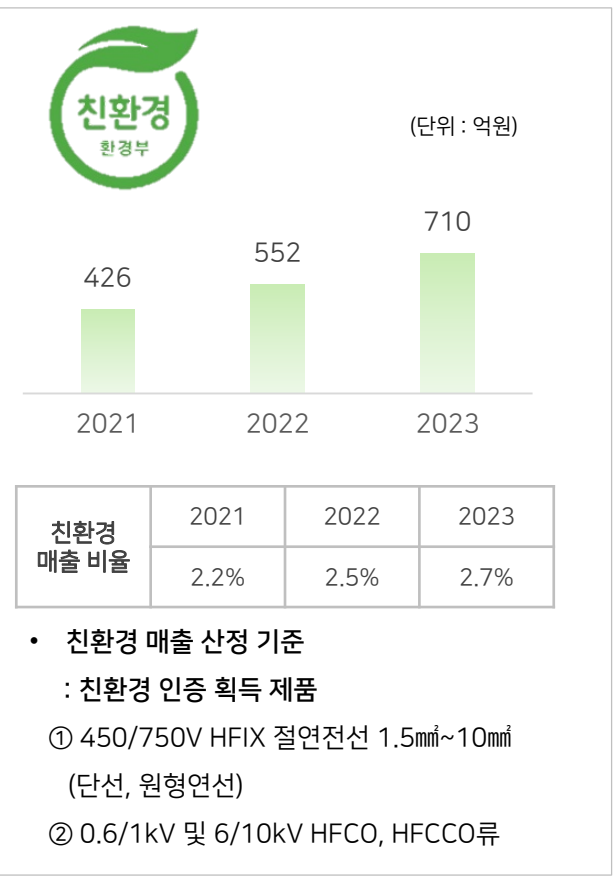
Part
2 환경

親환경 경영 고도화
환경 에너지 관리 효율화
환경성과 확대
지역사회 환경 보호

2-3-2. 친환경 제품 및 청정생산기술

대한전선은 환경부에서 인증하는 친환경 인증제도(환경표지제도)를 보유한 제품을 판매하고 있으며,
'내열성 향상된 비가교 폴리프로필렌 절연 및 반도체 전력케이블 제조 기술'은 2021년 환경부의 녹색기술인증을 획득하였습니다.

친환경 제품 매출 실적



환경 인증 제품 및 기술

환경표지인증

COBRA HFIX 케이블

- 용도
- 450/750V 이하의 주로 일반 전기 시설물이나 전기 기기의 배선에 사용
- 장점
- 저독성 난연케이블로 친환경 제품
- 포설과 탈피가 용이함(당사 강점)
- 제품인증
- 한국산업규격 / 전기용품 안전인증



HFCO 케이블

- 용도
- 0.6/1kV 및 6/10kV 주거 및 건물 내 전력 및 조명용 회로에 사용
- 장점
- 저독성 난연케이블로 친환경 제품
- 제품인증
- 한국산업규격 / 전기용품 안전인증



녹색기술인증



- 기술명 : 내열성 향상된 비가교 폴리프로필렌(PP) 절연 및 반도체 전력케이블 제조 기술
- 특 성
- 기존 XLPE 자재 대신 PP(폴리프로필렌) 자재로 절연 및 반도체를 변경하여, 내열성 향상 및 케이블 운영온도 증대를 통해 송전용량 확대.
- 환경측면
- 건조 공정 생략
→ 이산화탄소 발생 저감 및 전력사용 절약
- 송전용량 증대 → 에너지 효율화

Part
2 환경

친환경 경영 고도화
환경 에너지 관리 효율화

환경성과 확대
지역사회 환경 보호

2-3-2. 친환경 제품 및 청정생산기술

대한전선은 친환경 제품군을 확대하기 위해 지속적인 투자와 개발을 아끼지 않고 있습니다.
또한 제품의 설계-생산-검사에 이르기까지 친환경 기술을 접목시켜 공정정에 대한 환경 성과를 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

친환경 제품 개발(R&D)

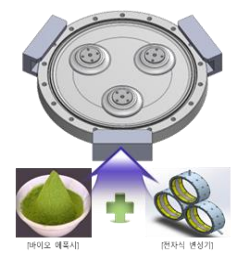
친환경 Polypropylene(PP) 기반 전력선개발

- 22.9kV 배전급 전력선 자체개발('18년)
- 154kV 초고압 전력선 개발 정부출연과제 (에너지기술평가원) 수행('20년)
- 22.9kV 절연피복 가공선 개발 정부출연과제 (산업기술평가원) 수행 중('22~'25)
 - 투자: 4억(정부출연기금 포함)
- 6/10kV 폴리프로필렌(PP) 절연 케이블 자체개발 ('23년~)
- 장점
 - 재생이 가능한 열가소성 수지
 - XLPE 대비 운영온도 증대(90→110℃)
 - 가교/건조 공정이 없어 탄소배출 저감(약15%↓)



친환경 에폭시 및 전자식 변성기 적용 Spacer

- 정부출연과제(산업기술평가원 개발수행 ~'24년 6월)
- 투자: 12.6억(정부출연기금 포함)
- 용도: 초고압 GIS에 적용되는 전자식 변성기 내장형 스페이서
- 장점
 - 제조시 탄소 배출량 약 60% 감소
 - 기존 설비 대비 소형/경량
 - 기존 대비 측정 신뢰성 향상
- 친환경절연 e-GIS용 LPIT 스페이서 개발 ('24년~)



청정생산기술



태양광 발전설비

2023년 12월 설치하여 2024년 01월부터 1.2MW의 태양광 발전설비를 운용 중에 있습니다.
이를 통해 당진공장 연간 사용 전력의 5%를 절감할 수 있으며, 온실가스는 연간 688톤 이상 감축될 것으로 예상됩니다.



보일러 저녹스 버너

연소 시 온도 및 산소 농도를 조절하고 방출열을 재활용 하여 연소 효율을 높여 질소산화물(NOx)을 적게 배출하는 저녹스 버너를 보일러에 적용하여 사용하고 있습니다.
2023년 8월 10t 노후보일러를 4t 신규보일러로 교체함으로써 효율성을 높였습니다.

Part
2 환경

親환경 경영 고도화
환경 에너지 관리 효율화
환경성과 확대
지역사회 환경 보호

2-3-3. 환경 성과

대한전선은 국내 2개의 생산기지를 운영하고 있으며, 현재 당진 케이블 공장의 환경 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 전력기기 공장의 경우 아직 환경정보 비공개 사업장이나 환경 성과를 공개하기 위한 준비중에 있습니다.

대한전선은 향후 사업 전반에 걸쳐 환경에 대한 끊임없는 관심과 노력을 통해 국내 TOP 친환경 기업으로 성장할 것이며, 국제 이니셔티브(CDP, 탄소정보공개 PJT) 를 통해 국제 사회에서도 인정 받는 기업을 목표로 하고 있습니다.

환경성과 보고 범위

국제 환경 이니셔티브



당진 케이블 공장

폐기물, 수질, 대기, 온실가스, 유해화학물질의 관리 및 배출량에 관한 정보와 환경경영활동 내역 등이 있으며, 공개되는 정보들은 현장 검증을 통해 정확성을 유지하고 있습니다.



탄소정보공개 프로젝트
(CDP, Carbon Disclosure Project)
2021.09 가입

환경 법규 위반 내역

2021년	2022년	2023년
1건	0건	0건

주요 내용	처분일자	조사결과	사후 조치
사업장폐기물 배출자 입력기한 초과로 인한 과태료 처분	2021. 01. 07	담당자 단순 실수	과태료 50만원 납부, 담당자 마감 준수 철저

Part 2 환경

2-4-1. 지역사회 환경관련 활동

대한전선은 본점이 위치한 안양 및 공장이 위치한 당진지역에서 환경봉사활동을 실시하고 있습니다.
본점 인근 지역 환경정화 캠페인, 당진 해안가 환경정화활동 등을 실시하며 깨끗하고 쾌적한 환경조성을 위해 앞장서고 있습니다.
환경 보호 인식 제고를 위해 임직원을 대상으로 '폐건전지 교환 캠페인'을 22년부터 지속적으로 실시하고,
폐건전지를 새건전지로 교환해주는 행사로 단순 재활용의 의미를 넘어, 환경 보호와 지역사회 자원 순환 의식 확산, 탄소중립에 기여하였습니다.

장고항 해안가 정화활동



1사 1연안 가꾸기 운동 일환으로 장고항 해안가 정화활동에 참여하여 23년 약 300kg의 쓰레기를 수거하였습니다.

당진시 나눔장터 참가



코로나 19 이후 4년 만에 개최된 당진시 나눔장터에 참가했습니다. 올해는 탄소중립 실천 및 확산을 위해 '일회용품 없는 나눔장터'로 개최되었습니다.

폐건전지 교환 캠페인



163명의 임직원이 참여해 5,351개의 폐건전지를 모았으며 이를 당진시 자원순환센터에 전달하여 아연, 철, 니켈 등 유용한 자원으로 재활용되고 있습니다.

친환경 경영 고도화

환경 에너지 관리 효율화

환경성과 확대

지역사회 환경 보호

Part
2 환경

親환경 경영 고도화

환경 에너지 관리 효율화

환경성과 확대

지역사회 환경 보호

대한전선은 생물 다양성을 보전하기 위해 다양한 활동을 추진 중입니다.

당진시의 생물종 다양성 보전을 위해 '금개구리' 서식지 보호 활동을 전개하고 있습니다. 금개구리는 우리나라 고유종으로 멸종위기 야생동물 2급 보호종이며, 서식지를 잘 떠나지 않기 때문에 서식지 파괴에 상당히 취약합니다. 이에 금개구리 주요 서식지인 당산저수지를 찾아 농수로 개구리 사다리를 설치하는 보호 활동 및 주요 서식지 정화활동을 진행했습니다.

농수로 개구리 사다리 설치 활동 및 서식지 정화활동



Part 3 : 사회적 책임(S)

3-1. 인권 노동 경영

3-2. 안전 보건 경영

3-3. 윤리 준법 경영

3-4. 사회공헌 활성화

Part
3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

3-1-1. 인권보호 정책

대한전선은 '인권정책'을 수립하여 구성원들의 인권 보호에 앞장서고 있습니다. 법정 의무교육 외에도 전체 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 윤리 경영 교육 등을 매년 실시하고 있습니다. 그리고 인권 이슈별 Check-List를 작성하여 유관 부서 구성원들과 면담을 실시하여, 인권침해 발생 여부를 수시로 모니터링하고 있습니다.

대한전선 인권정책

인권보호 원칙의 준수

대한전선은 모든 구성원의 인권을 존중하고, 사업 운영 과정에서 인권 침해가 발생하지 않도록 최선의 주의 의무를 기울입니다. 이에 당사는 사회적 책임과 의무를 다하기 위하여 UN 세계인권선언·UN 기업과 인권 이행지침·OECD 다국적기업 가이드라인·UN 아동권리 협약·국제노동기구의 권고사항 등 여러 국제 인권규범을 준수합니다. 그리고 윤리 규정과 세부실행지침 및 가이드라인을 제정하여, 경영활동상에서 인권보호 원칙을 엄격히 준수하고자 노력합니다.

적용 범위

첫째, 대한전선은 모든 구성원의 인간으로서 존엄과 가치를 존중하며, 일하기 좋은 근로환경을 제공하기 위해 최선의 노력을 다한다.

둘째, 대한전선은 국제기구의 인권 보호 및 노동기준을 존중하며, 모든 구성원을 성별·인종·국적·종교의 사유로 차별하지 않는다.

셋째, 대한전선은 각 국가의 노동 관련 법규를 준수하며, 본 정책을 당사와 거래하는 모든 공급업체와 투자기업에 적용한다.

운영지침

금지

- 강제노동 금지
- 아동노동 금지
- 차별 금지

준수 보장

- 근로시간 준수
- 최저임금 보장
- 결사의 자유
- 안전한 사업장 환경 조성

인권 상담 및 요청

- 홈페이지 : 사이버 신문고
- 사업장 : 고충처리실, 익명 건의함
- 온라인 : 제보 전용 이메일

제보 내용 검토

- 전담부서 상담 및 내용 검토 (경영개선팀/인사팀)

결과 회신

- 웹/이메일 결과 회신
- 제보자 보호 및 익명성 절대 보장

인권/윤리 상담 및 처리 실적

연도	건수	제보 내용	조사결과	사후 조치
'23년	2건	직장내 괴롭힘	부적절한 언행	관련자 징계 및 재발방지 조치
'22년	1건	근무태도 불량	규정 미 준수	관련자 경고 및 교육
'21년	1건	전화응대 예절 불만족	고객응대 소홀	관련자 교육 실시 → 재발방지 조치

Part
3 사회

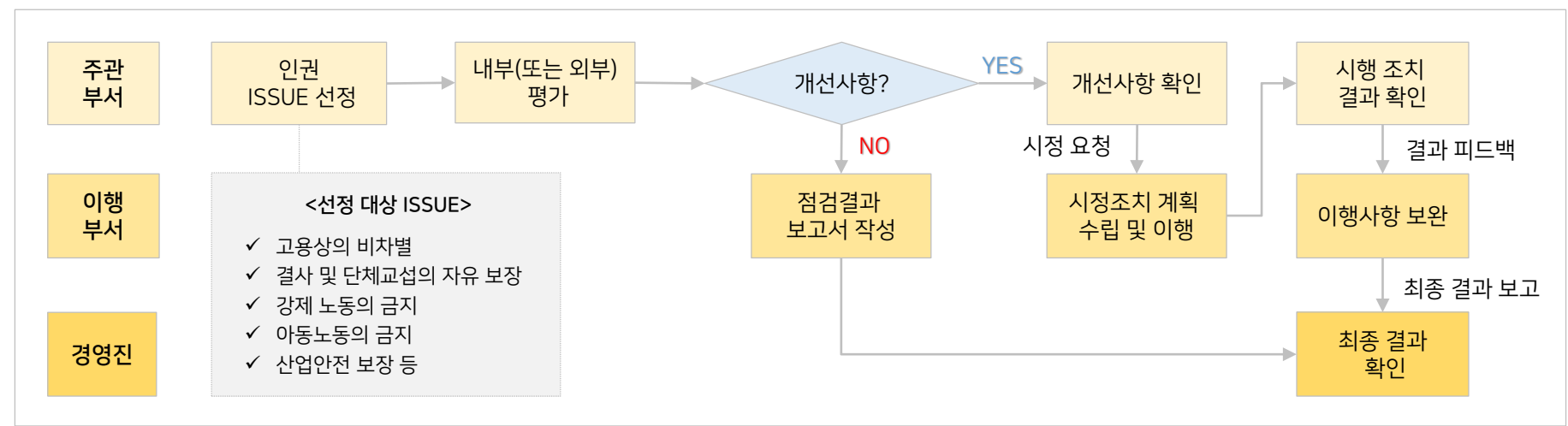
- 인권 노동 경영
- 안전 보건 경영
- 윤리 준법 경영
- 사회공헌 활성화

3-1-1. 인권보호 정책

2023 인권보호 활동

2023년 3월, 12월	인권 보호 교육 실시(타사 사례)	인권경영 동향: 기업 인권경영의 중요성과 모범사례 소개 직장 내 괴롭힘 예방: 직장내 괴롭힘의 판단기준과 임직원 행동 지침
2023년 11월	내부신고제도 교육 실시	제보대상 및 방법, 제보자 신분보호, 사후 처리절차, 포상제도, 사내규정
2023년 11월	전 직원 '윤리 서약서' 제출	• 임직원의 윤리의식 제고를 통한 인권침해 사고 사전예방
2022년 12월	인권 규정 개정	'국제노동기구(ILO)의 협약에 따른 강제노동 금지'에 관한 내용 추가

인권 이슈별 Check List 프로세스



Part
3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

3-1-1. 인권보호 정책

인권영향평가 실시 (2년 주기 시행)

“인권침해 행위의 사전예방” “인권경영의 대·외 홍보강화”
기 간 : 2022. 04. 11 ~ 2022. 05. 06
대 상 : 인권경영 체계와 국내·외 규범의 준수 여부

‘24 ~ ‘26년 인권경영 목표

2024년	2025년	2026년
[인권경영 교육 개선] - 강제노동 금지법령 - 인권규정 개정(연1회) (아동노동금지)	[국제인권보호 활동소개] - 인권 교육 확대(연4회) - 강제노동금지 운동	[인권경영 정착] - 인권규정 개정 및 보완 - 인권정책의 확산 (협력업체/해외법인)

점검 내용

구 분		내 용	항목 수
인권경영 체계의 구축		• 인권경영정책 · 조직 구축 등	11
		• 인권침해 제보 절차 · 인권경영평가	
국내외 규범	임직원 고용 및 안전	• 채용절차 · 임금/복지후생의 공정성	14
		• 노동조합 설립과 단체교섭 실시 · 인사제도의 공정성	
		• 작업장 안전관리 · 안전교육과 사후처리	
	금지 노동 행위	• 근로시간과 휴가기준 · 외국인 근로 기준	9
		• 미성년자 고용기준 · 계약직 고용기준	
	이해관계자의 인권보호	• 협력업체 인권관리 · 작업장 주변 환경/지역주민과 의사소통 • 품질관리/부적합관리 · 환경정책 수립과 비상대책 계획	16

인권 리스크 및 개선 과제 (2023년 시행 기준)

구분	현황	개선 사항 및 향후 과제 (for 2024)
조직 구축과 행동지침 수립	• 경영개선팀 정기업무점검 또는 제보감사 시 인권경영 위반여부를 모니터링 및 조사	• 준법지원팀이 컴플라이언스 부서별 교육 진행 시, 현업부서의 인권경영 위반여부를 모니터링
인권경영평가	• 2년 마다 1회 인권경영평가를 실시, 인권침해 여부를 경영진 보고 • 사업장 현장방문을 통한 인권침해현황 모니터링	• 2년 마다 1회 인권경영평가를 실시, 인권침해 여부를 경영진 보고 • 국가별 강제노동금지 법률 및 위반사례 교육
안전교육과 사후관리	• 정기적인 안전교육 실시 • 다양한 사고사례 전파와 현장방문을 통한 담당자 면담	• EHS팀 정기방문 및 현업담당자 의견 수렴 • 컴플라이언스 교육 시, 안전사고 사례 전파
협력업체 인권관리	• 협력업체의 국내외 인권 규범 준수여부를 모니터링	• 2개월마다 1회 협력업체를 방문하여, 해외 인권보호 활동 동향과 강제노동금지 위반 사례를 공유
지역주민과 의사소통	• 지역주민과의 상시적인 의사소통	• 지역주민과 다양한 의사 소통 채널 구축

Part
3 사회

3-1-2. 임직원 교육제도 및 퇴직자 지원제도

대한전선은 임직원 개인의 성장을 지원합니다. 인재 육성에 대한 종합적 Master Plan과 Road-Map을 수립하여 미션/비전 달성을 위해 노력합니다. 외부기관과 연계한 참여형 On/Off-Line(Blended) 교육을 지향합니다. 임직원의 니즈와 외부 환경의 변화를 지속적으로 교육체계에 반영하고 있으며, 임직원의 능력 향상과 자기계발을 위해 교육훈련 투자를 지속적으로 늘려나가겠습니다.

인재 육성 Master Plan (2023년) (2024년) (2025년) ※ 2024년 직무기초교육 해외건설계약관리 전문가 과정으로 대체

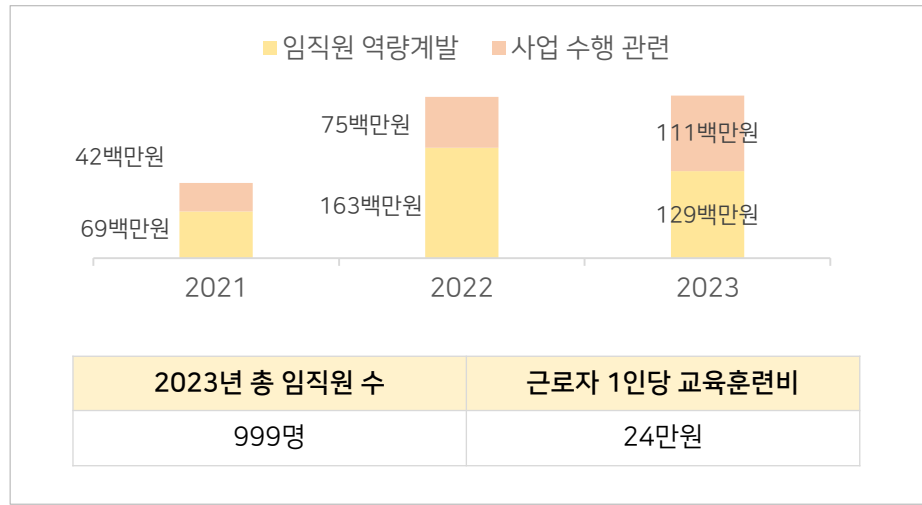
- 인권 노동 경영
- 안전 보건 경영
- 윤리 준법 경영
- 사회공헌 활성화



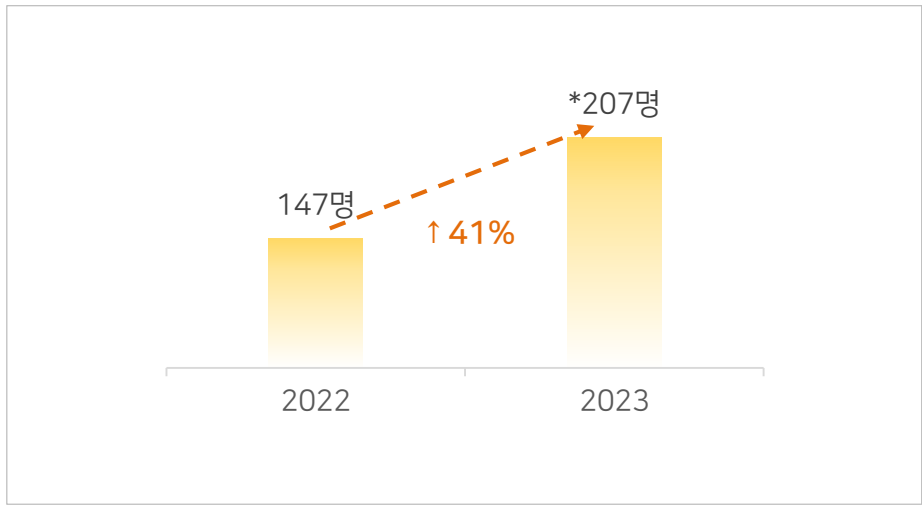
3-1-2. 임직원 교육제도 및 퇴직자 지원제도

교육훈련 현황

교육훈련비 실적



임직원 On-Line 교육 참가자



퇴직자 지원제도

대한전선은 퇴직자 대상 축탁직 전환프로그램을 통해 퇴직 후에도 근무를 연장 할 수 있는 제도를 운영 중입니다. 또한 이는 퇴직 후 일시적 고용이 아닌 매년 계약 갱신 검토를 통해 연장 가능한 조건으로, 현재 12명의 축탁직 근로자가 재직중 입니다.

※ 축탁직 전환 현황

구 분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	계
전환자	3명	3명	2명	1명	2명	1명	0명	12명

Part
3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

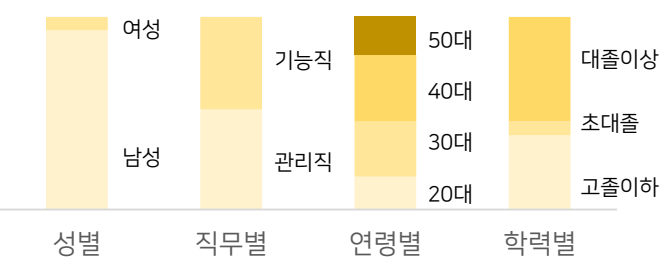
윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

3-1-3. 근로자 다양성 존중 및 여성, 장애인 평등

대한전선은 근로자의 다양성 존중을 위해 성별, 직무, 연령, 학력 정보를 공개하며 나아가 남녀 구분에 따른 직위별 임금 차별이 없으며, 제조산업 특성상 여성 근로자의 고용비중이 낮은 상황을 개선하기 위해, 채용 과정에서의 여성 우대 방안을 시행할 예정입니다. 또한, 장애인의 고용 비율도 장애인 친화적인 근로환경을 조성하여 점진적으로 개선하겠습니다.

2023 근로자 다양성 정보



2023 고용형태별 근무 인원

구분	2023
정규직*	968
기간제	31
도급	315
파견	0
일용직	8
합 계	1,322

* 정규직 : 등기임원 제외 (단위 : 명, '23.12.31 기준)

구분	2023	%
총 임직원 수*	999	100.0%
성별	남성	929
	여성	70
직무별	관리직	520
	기능직	479
연령별	20대	171
	30대	287
	40대	343
	50대 이상	198
학력별	고졸이하	348
	초대졸	165
	대졸이상	486
퇴직률	퇴직자('23년도 기준)	72
	자발적 이직자**	34

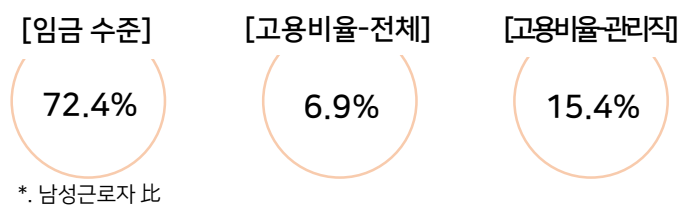
* 총임직원 수 : 등기임원 제외, 정규직 및 기간제 포함
** 자발적 이직자 : 이직, 학업 등의 사유로 자발적인 퇴사 인원(정년퇴직, 계약종료 등에 따른 사유는 제외됨)

3개년 근로자 다양성 제고 목표

구분	실적	목표			
	'23(전체 비)	'24(전체 비)	'25(전체 비)	'26(전체 비)	
정규직여성근로자 인원수	70(7.0%)	73(7.3%)	78(7.8%)	81(8.1%)	
장애인근로자 인원수	12(1.3%)	16(1.6%)	20(2.0%)	23(2.3%)	

2023 여성, 장애인 임금 수준 및 고용 비율

여성근로자



*. 남성근로자 비
- 전선 제조업 특성 상 기능직 군에는 여성근로자가 없으나, 관리직 군의 정규직 여성근로자 비율은 약 15.4% 수준으로 업종 평균(10.7%)을 상회함.
- 여성 직책자 비율 7.7%(팀장 4명 / 전체 52명) ('23.12월 말 기준)

장애인근로자



Part
3 사회

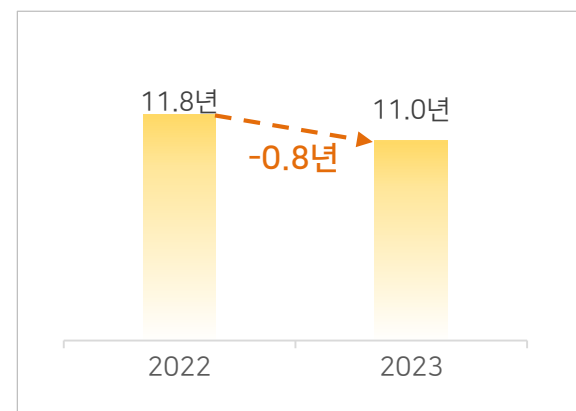
- 인권 노동 경영
- 안전 보건 경영
- 윤리 준법 경영
- 사회공헌 활성화

3-2-1. 고용안정화 정책

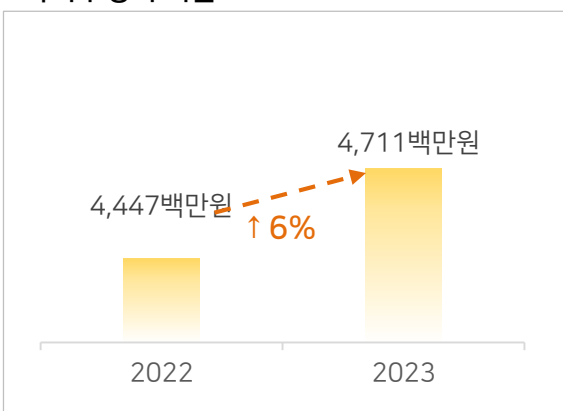
대한전선은 임직원이 행복한 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 2017년 가족친화기업인증을 취득 후, 2022년 12월 또 한번 가족친화기업인증을 취득하였고 개인의 라이프스타일에 맞춘 시차출근제 운영, 46%의 임직원이 노동조합의 조합원으로 활동하는 등 안정된 고용환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 35년간 무 분규를 유지 중이며 동반자적 노사문화를 형성하고 있습니다.

2023 고용안정화 활동

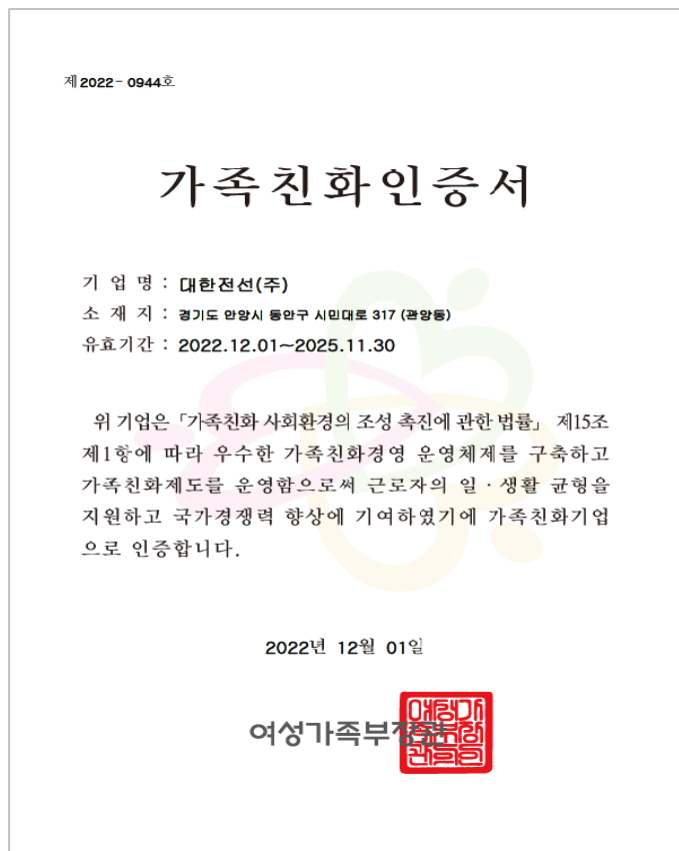
평균 근속년수



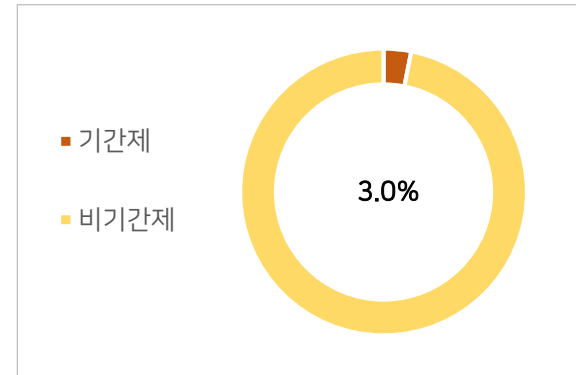
복리후생비 지출



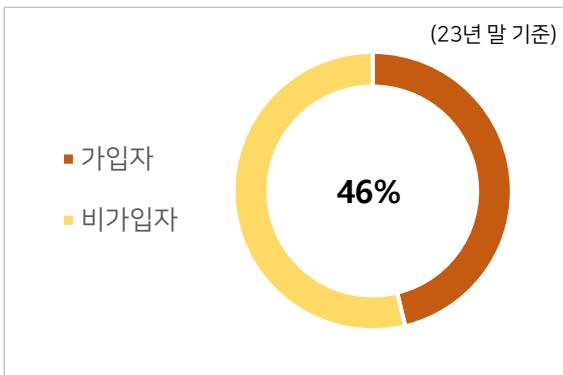
가족친화기업 인증서



기간제 근로자 비율



노동조합 가입률



3-2-2. 안전한 근로환경 조성

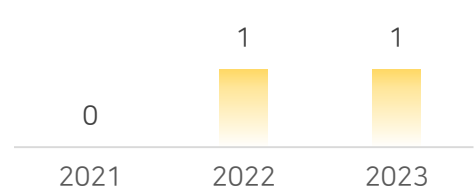
대한전선은 2023년 ‘안전보건환경 경영방침’을 재정립하였고 지속적인 안전보건활동을 통해 안전한 근로환경 만들기에 집중하고 있습니다. 산업재해는 매년 감소를 위해 노력하고 있으며 산업재해 제로(0)를 목표로 하고 있습니다. 또한 대·중소기업 안전보건 상생협력사업을 통하여 협력업체 근로자 안전보건에 지속적으로 지원하며 중대재해 감축을 위하고 있습니다.

안전한 근로환경 조성 목표

2024년	2025년	2026년
- 중대재해 “ZERO” - 화학사고 위험 공정 위험성평가 다양화 및 전문화 - TBM(Tool box meeting) 활성화 - 건강검진 사후관리를 100% 달성 - 안전제안 개선율 70% 이상	- 중대재해 “ZERO” - 아차사고 사례 발굴 활성화 - 협력업체 안전·보건교육 강화 - 소음공정 공학적 개선 실시 - 안전제안 개선율 80% 이상	- 중대재해 “ZERO” - 공정안전관리 강화 - 위험성평가 내실화 - 안전보건교육 강화 - 분진공정 공학적 개선 실시 - 시공현장 안전관리 강화

협력업체 안전보건 현황

[3개년 산업재해 건수]



[3개년 주요 협력업체 근로자 재해건수]

구분	2021년	2022년	2023년
사고 사망자 수	0건	0건	0건
중상해 재해자수	0건	1건	1건

* 상생협력사업 참여 5개社 기준

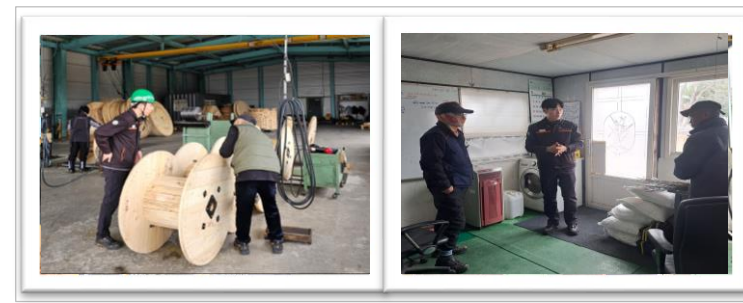
[3개년 안전보건 관련 제안 건수]

구분	2021년	2022년	2023년	비고
제안건수	10	16	31	'23년 안전보건 건의특 도입
개선건수	4	8	24	
개선율(%)	40%	50%	77%	

안전보건활동



협력업체 합동 안전점검



Part 3 사회

3-2-2. 안전한 근로환경 조성

임직원들의 안전한 근로환경을 조성함과 동시에 업무 효율화를 위해 '21.5월 "Air Balance" 를 도입하여 설비 자동화를 실현하고 있습니다.
나아가 '22.5월, 설비를 추가 도입하여 포장 시간 단축, 작업 안전성 확보 등의 효과를 얻고 있고, 스마트 안전관리 시스템 구축에 노력하고 있습니다.

설비 자동화 "Air Balance"

- ✓ 근골격계 부상 예방 : 포장 박스 취급 및 이동 시 잘못된 작업 자세로 인한 근골격계 부상 발생 예방
- ✓ 포장 인원 효율적 관리 : 2인 1조 → 1인 작업
- ✓ 근로환경 개선으로 인한 업무만족도 향상



▲ 에폭시 포장

생산성 향상
작업 안정성 강화



▲ 부속재 포장

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

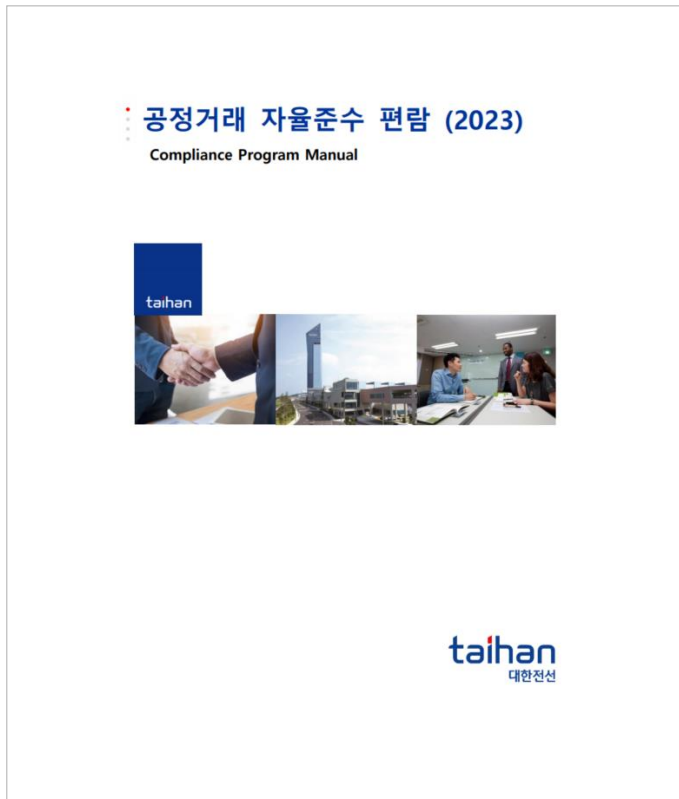
사회공헌 활성화

Part
3 사회

3-3-1. 윤리 경영

대한전선은 기업의 사회적 책임을 이행하기 위해, 2021년 공정거래 자율준수프로그램 도입 이후 사내 공정거래 자율준수 문화의 조성·확산을 도모하고, 법규 위반 등의 사전 예방을 위해 노력하고 있습니다. 특히 임직원을 대상으로한 교육, 사전/사후 모니터링, 사이버신문고 운영 등을 통해 자율준수프로그램의 실질적인 성과 달성을 위해 노력하고 있습니다.

대한전선 자율준수편람



공정거래 자율준수편람이란?

『공정거래 자율준수편람』은 대한전선 및 모든 임직원이 공정거래의 자율적인 준수를 위한 가이드로 활용할 수 있도록 관련 법령의 주요내용 등 기본적인 사항과 대한전선 임직원의 업무유형에서 발생할 수 있는 위반행위 및 이에 대한 유의사항 등을 정리해 놓은 공정거래 자율준수 지침서입니다.

목차

- I. 공정거래 자율준수프로그램의 이해
 - 1. 공정거래 자율준수프로그램
 - 2. 운영지침
 - 3. CP 8대 구성요소
 - 4. 대한전선(주) CP소개
- II. 공정거래법
- III. 하도급법
- IV. 부록
 - 1. 체크리스트
 - 2. 대한전선(주) CP운영규정
 - 3. 자율준수프로그램 관련 법령

자율준수프로그램(CP) 운영 현황

- (2023. 01. ~ 2024. 05)
- ✓ 자율준수 선포식 개최('23)
 - ✓ 자율준수프로그램 실천 서약 캠페인
 - ✓ 대표이사 컴플라이언스 강화 메시지 연설
 - ✓ 준법지원팀 신설(CP 전담부서)
 - ✓ 주요 협력업체 CP 안내문 발송 및 간담회
 - ✓ 임직원 대상 교육 진행
 - ✓ 컴플라이언스 레터 발송

- 인권 노동 경영
- 안전 보건 경영
- 윤리 준법 경영
- 사회공헌 활성화

Part
3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

3-3-2. 공정거래 원칙

대한전선은 공정거래 질서 확립 및 리스크 예방을 위해 전담 조직인 준법지원팀을 신설하였으며 기업의 자유로운 경제활동과 공정한 경쟁을 유지하는 것이 기업의 지속가능한 성장의 초석임을 인식하여 자율준수편람에 관련 내용을 명시하여 공정거래 질서 확립을 위해 노력하고 있습니다.

자율준수프로그램 전담 조직

자율준수관리자
(경영기획실장)

- ✓ CP 총괄 운영
- ✓ 운영 권한/책임 부여

준법지원팀
(전담 부서 신설)

- ✓ 편람 및 규정 개정
- ✓ 교육 프로그램 운영
- ✓ 모니터링 시스템 운영

각 부서 담당자

- ✓ 각 부서 모니터링 담당
- ✓ 준법지원팀과 협업

공정거래 원칙 유의사항

내부거래	협력업체	경쟁업체
• 부당한 지원행위 • 특수관계인에 대한 부당이익 제공 • 계열회사를 위한 차별 • 계열회사간 채무보증 • 공시규제	• 경쟁자와의 거래를 금지하는 행위 • 부당하게 불이익을 주는 행위 • 부당하게 차별취급하는 행위	• 입찰가격담합 • 낙찰예정자의 사전결정 • 수의계약 유도 • 수주 물량 등의 결정 • 경영간섭
하도급거래		
의무	금지	
• 서면의 교부 • 서류의 작성 및 보관 • 선금금 지급의무 • 하도급대금 지급 • 검사 및 통지 의무	• 부당한 특약금지 • 부당한 하도급대금결정 금지 • 하도급대금의 감액금지 • 하도급대금 지급지연금지 • 보복조치 금지	

※ 자율준수편람 II.
회사 주요업무별 유의사항 중

※ CP : 공정거래 자율준수 프로그램 (Compliance Program)

Part
3 사회

3-3-2. 공정거래 원칙

대한전선은 당사 CP현황 파악 및 개선을 위해 법무법인을 지정하여 컨설팅을 진행 중에 있습니다. 준법경영 및 부패방지에 대한 정신과 컴플라이언스 관련 공정거래 체계를 조직에 내재화하기 위해 중장기 목표를 수립하여 실천해 나갈 계획입니다.

공정거래 준수를 위한 중장기 목표 ('24 ~ '26)

2024년	2025년	2026년
- 대표이사의 자율준수의지 표명 - 임직원 컴플라이언스 의식 강화 - 실천강화 캠페인 (임직원 실천 서약) - 임직원 교육 - 정기교육 12회 실시 - 외부강사 초빙교육 2회 실시 - 협력업체 관리 - 방문 및 안내문 발송을 통한 CP 소개(분기 2회) - 공정거래 문화 확립을 위한 노력 안내 - 자율준수협약체 운용(반기 1회) - 회사 경영에 영향을 미치는 주요 법령 제·개정 내용 및 기타 사안 논의 - 직급·직책별 CP회의 실시 - 글로벌 Compliance 정책 동향 소개 - 공정거래법 개정사항 및 사고사례 전파	- 대표이사의 자율준수의지 표명 - 글로벌 Compliance 법령 준수 의지 강조 - 협력업체의 Compliance 협조 강조 - 임직원 교육 - 정기교육 12회 실시 - 외부강사 초빙교육 2회 실시 - 협력업체 관리 - 방문 및 안내문 발송을 통한 CP 소개(분기 2회) - 인권경영/공정거래 이행 점검 - 자율준수협약체 운용(반기 1회) - 회사 경영에 영향을 미치는 주요 법령 제·개정 내용 및 기타 사안 논의 - 직급·직책별 CP회의 실시 - 글로벌 Compliance 정책 동향 소개 - 사고사례 공유를 통한 RISK 예방활동	- 대표이사의 자율준수의지 표명 - Compliance 체계 확립과 윤리경영 강화 - 임직원 청렴의식 강조 - 임직원 교육 강화 - 정기교육 12회 실시 - 외부강사 초빙교육 2회 실시 - 협력업체 관리 - 방문 및 안내문 발송을 통한 CP 소개(분기 2회) - EU공급망 실사법 이행을 위한 기반조성 - 자율준수협약체 운용(반기 1회) - 회사 경영에 영향을 미치는 주요 법령 제·개정 내용 및 기타 사안 논의 - 직급·직책별 CP회의 실시 - 글로벌 Compliance 정책 동향 소개 - 부서별 직무수행 Guide-Line 개정 및 교육

※ '25~'26년 계획은 내부 이사회 결의 전으로, 추후 당사 CP운영 방침에 따라 변경될 수 있습니다.

- 인권 노동 경영
- 안전 보건 경영
- 윤리 준법 경영
- 사회공헌 활성화

Part
3 사회

- 인권 노동 경영
- 안전 보건 경영
- 윤리 준법 경영
- 사회공헌 활성화

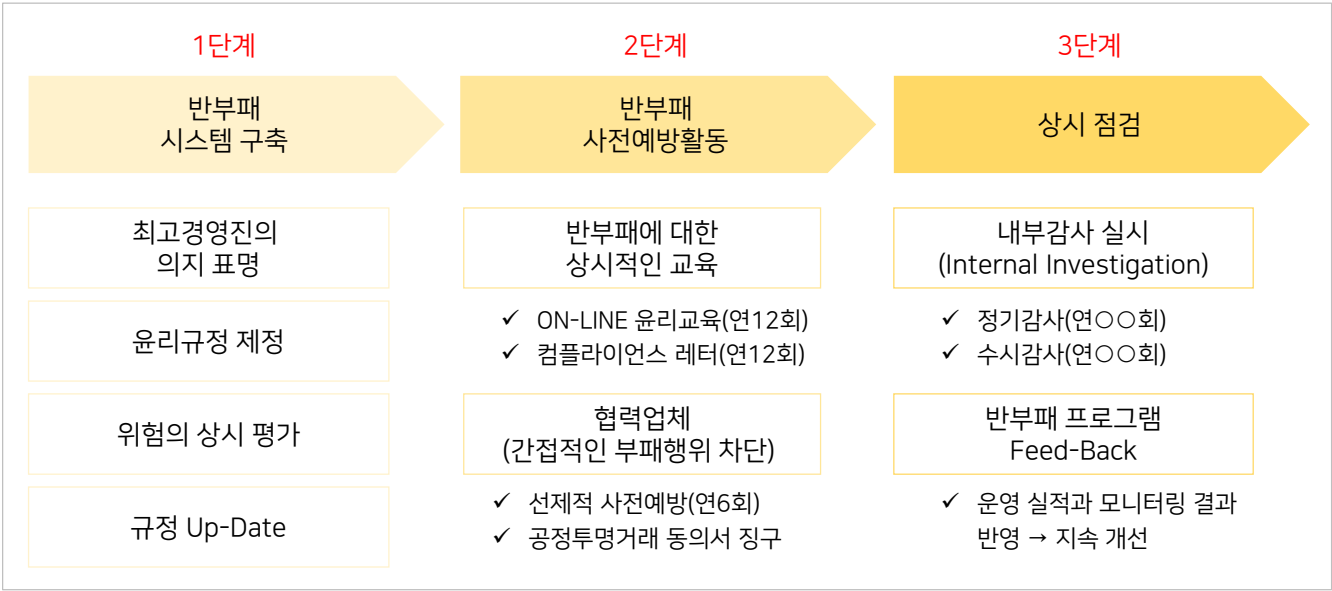
3-3-3. 반부패 프로그램

대한전선은 공공 영역을 넘어 민간기업 차원에서도 상당한 주의의무를 요구하는 글로벌 반부패 규제에 효과적 대응을 위해 자율준수편람에 CP의 소개와 회사 주요업무별 주의사항을 규정했습니다. 또한 준법지원팀에서 임직원 교육을 포함한 반부패 프로그램을 별도 운영 중에 있습니다

CP(Compliance Program)의 필요성

기업의 경쟁력과 공정거래 능력을 강화	법위반에 따른 기업의 손실을 사전에 예방
대내외 신인도를 제고	법위반으로 인한 피해를 최소화

반부패 프로그램



※ 내부신고(사이버신문고) 제보 접수현황

연도	건수	위반사항
2020	1	해당사항 없음 (규정에 대한 이해부족)
2021	2	단순과실
		해당사항 없음 (협력사 내부문제)
2022	2	근무규정 위반
		해당사항 없음 (제보내용 부정확)
2023	2	직장내 괴롭힘
		직장내 괴롭힘

※ 감사 실시횟수는 대외비 사항으로 비공개함.

Part
3 사회

3-3-4. 내부감독시스템 및 교육

모니터링 시스템

대한전선은 자율준수편람에 따라 회사 및 임직원의 법 위반 사항을 효과적으로 파악하고자 모니터링 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다.

목적

감사, 감독, 보고 등으로 구성된 체계적인 모니터링 시스템을 구축, 운용함에 있어 자율준수 프로그램 운용의 핵심인 법위반행위의 예방과 감시를 목적으로 합니다.

운영

불공정행위가 발생할 가능성이 높은 부서에 대해서는 정기적인 감시, 감독 체계를 운영, 또한 자율준수 관리자는 모니터링 활동 계획과 실적 등의 주요사항을 연 2회 이상 이사회에 보고 합니다.

※ 자율준수편람 I.3.6) 내부감시체계 구축中

CP관련 교육

대한전선은 CP운영규정에 의거하여 분기별 정기교육, 신규 입사자 교육, 외부 강사 초빙 교육, 수시 교육을 실시하고 있습니다.

목적

전 임직원 대상으로 각각의 담당분야에서 공정거래법규에 저촉되는 행위에 관한 구체적인 사례 교육을 실시 합니다. 공정거래법규 위반 가능성이 높은 부서 또는 임직원들의 직책에 따라 적합한 교육을 실시함으로써 CP의 활용도를 높이고 업무능력을 향상시킬 수 있습니다.

운영

공정거래정책이 중요해지면서 현장 교육은 물론 온라인을 통한 교육도 활용 예정이며 교육은 반드시 분기당 1회(1시간) 이상 의무적으로 실시합니다. 기타 공정거래법규 위반 가능성이 높은 부서 또는 임직원, 신규 입사자를 대상으로 수시로 교육을 실시합니다.

※ 자율준수편람 I.3.5) CP관련 교육中

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part
3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

3-3-5. 소비자 권리 증진

대한전선은 '안전·보건·환경 경영방침'을 제정하여 소비자의 권리 증진에 노력하고 있습니다. 당사는 해당 방침에 고객이 안심하고 사용할 수 있는 결함이 없는 제품과 서비스를 제공할 것을 표방하고 있으며, 이와 더불어 KS인증 보유를 통해 제품의 품질이 소비자의 안전에 미치는 영향에 대하여 주기적으로 평가받고 있습니다.

안전·보건·환경 경영방침

- 대한전선(주)은 안전, 보건, 환경을 기업 최우선 가치로 인식하여, 전 사원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다한다.
이를 위한 실천 목표로 다음과 같은 경영방침을 설정한다.
- 1. 안전 확보
 - 안전한 작업환경 조성을 위한 전 임직원의 지속적인 참여를 통해. 위험요소를 찾아내고 이를 개선하여 안전한 사업장을 구축한다.
 - 2. 환경 보호
 - 인간과 자연이 공존하는 환경적 책임을 다하기 위하여 환경오염 방지를 위한 구체적 목표를 설정하고 이행상태를 점검한다.
 - 3. 정량화된 목표설정 및 운영
 - 안전·보건·환경 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 세부 실행 방안을 수립하여 이행한다.
 - 4. 의사소통과 상호 존중
 - 모든 임직원 및 이해관계자를 안전·보건·환경 경영의 동반자로 인식하고 의사소통과 상호 존중하는 자세로 상생의 협력체계를 강화한다.
 - 5. 법규 및 규정 준수
 - 국내외 환경·안전·보건 관련 법규와 규정을 충실히 준수한다.
 - 6. 교육 및 홍보
 - 본 경영방침 달성을 위하여 전 임직원 및 이해관계자에 대한 교육 및 홍보를 강화하여 예방활동을 집중한다.

소비자 공정거래원칙

대한전선은 B2B회사의 거래구조로 소비자를 거래처, 협력사로 포괄 해석하여 각각의 공정거래원칙을 CP편람에 공표하고 있습니다.

(※ 참조 : 자율준수편람 II)

Part
3 사회

- 인권 노동 경영
- 안전 보건 경영
- 윤리 준법 경영
- 사회공헌 활성화

3-3-6. 협력사 관리

대한전선은 협력사선정에 있어 윤리경영을 중시합니다. 윤리경영 행동강령을 배포함과 동시에 개선을 지원하며, 지속적인 점검을 통해 향후 평가에 반영하고 있습니다. 그뿐 아니라 협력사와의 공정거래 원칙을 제정, 실천프로그램을 통해 협력사의 물적, 지적재산권을 존중합니다. 앞으로도 지속적인 간담회와 지원프로그램을 통해 건강한 상생발전을 추구하겠습니다.

협력사 관리 현황

행동 강령

인권 존중

환경보호

비즈니스 원칙

- 윤리 경영에 대한 가이드 라인 제시 및 행동강령 준수 동의 확약
- 정기 평가시 행동강령 준수 유무 조사를 기반으로 업체 평가

협력사 공정거래 원칙준수 및 실천프로그램 : 자율준수편람 II.5

협업 & 상생

금융지원

- 명절대금 조기 지급
- 설비투자금 지원
- 협력사 선급금 지급

성과공유 및 소통

- 협력사 간담회
- 우수협력사 포상

협력사 경쟁력 강화

- 협력사 품질 세미나
- 협력사 동행 해외 출장
- 기술&품질 노하우 전파
- 온라인 교육 지원

동반성장

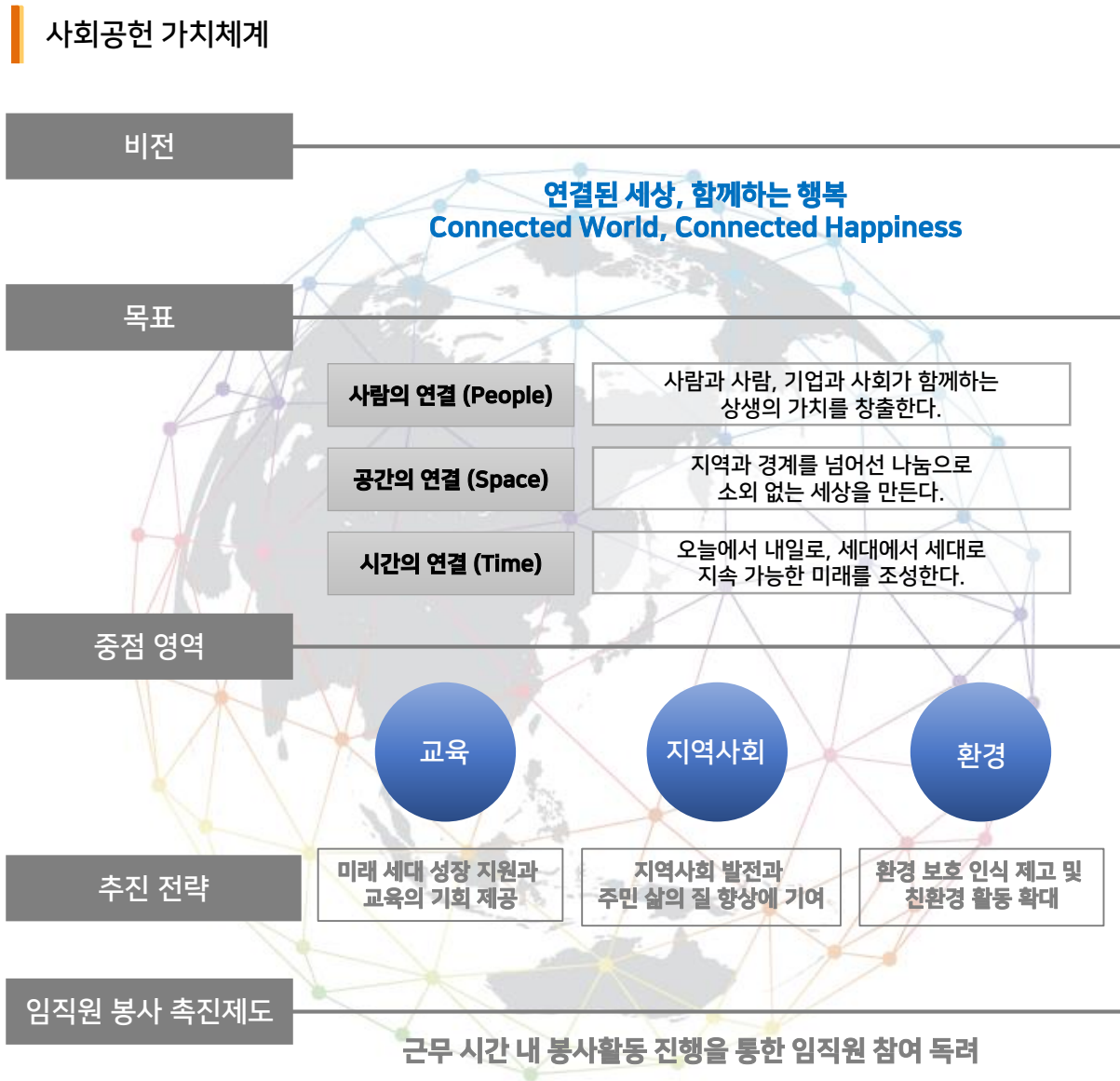


2022년	명절대금 조기 지급	2022년부터 설날, 추석 연 2회 어음 30일 단축 발행(2022년~현재)
협력사 선급금 지원	자금난을 겪는 협력사에 대해 물품대금 관련 선급금 지원(~현재)	
우수 협력사 포상	우수 협력사에 성과 공유 차원에서 포상 시행(2021년~현재)	
2023~2024년	협력사 간담회 시행	협력사 간담회/협력사 품질 세미나를 통한 소통과 상생
협력사 동행 출장	사우디 네옴 시티 협력사 동행을 통한 상생 협력 방안 모색	
온라인 교육 지원	우수 협력사 직원 온라인 교육(온라인 영어)지원을 통한 인재 양성	
납품단가 연동제 시행	납품단가연동제 시범 도입 기업으로 우수기업 선정(2023년~현재)	

※ 3개년 홈페이지 접수 협력사 불만제보 현황

연도	건수	제보 내용	위반사항	조사결과	사후 조치
2021년	0건	-	-	-	-
2022년	0건	-	-	-	-
2023년	0건	-	-	-	-

3-4-1. 지역사회 공헌 활동 및 의견 청취



대한전선은 창립 이후 기업의 사회적 책임과 의무를 다하기 위해 소외된 이웃을 위한 나눔을 지속해 왔습니다. 이제 대한전선은 더 나은 미래로 나아가기 위해, 사회공헌 가치체계를 새롭게 하고 사회공헌활동을 확대 · 체계화하고자 합니다.

<연결된 세상, 함께하는 행복>이라는 비전은, 사람과 공간, 시간의 연결을 통해 상생의 가치를 창출하고 소외 없는 세상과 지속 가능한 미래를 조성하려는 대한전선의 의지를 담고 있습니다. 지역사회의 발전과 미래 세대 성장, 그리고 친환경 활동 확대라는 구체적 전략에 맞춰 다채로운 사회공헌 활동을 실행합니다.

임직원의 참여를 장려하기 위해 평일 근무 시간에 봉사활동을 진행하고 있으며, 임직원과 임직원 가족 및 지인 등이 함께 할 수 있는 '참여형 사회공헌 활동'을 기획 및 운영합니다.

이와 함께, 지역사회의 다양한 의견을 청취할 수 있도록 홈페이지 내 협의 채널을 운영하고 있습니다. 앞으로도 고객, 협력사, 지역사회 및 임직원 등 많은 이해관계자들과 꾸준한 소통을 통해 '더 나은 미래로' 가기 위해 노력할 것입니다.

Part
3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

3-4-1. 지역사회 공헌 활동 및 의견 청취

사회공헌활동 소개

대한전선 사회공헌활동은 △지역사회 △교육 △환경 3가지 중점 영역에 따른 추진 전략을 기반으로 진행됩니다. 지역사회의 소외 계층 지원을 위한 봉사활동 및 헌혈 등을 정기 실시하며, 공장이 위치한 당진 지역에서의 1사 1연안 해안가 정화활동 외 환경 동화책 만들기, 멸종위기종 보호, 폐장난감 분해 및 재활용, 폐 건전지 교환 캠페인 등 환경을 위한 활동을 적극 전개합니다. 또한, 활동 결과를 재무적, 비재무적으로 측정 평가하여 향후 활동의 방향성을 설정하며 기업의 사회적 책임 준수 의무를 다하기 위해 노력합니다.

또한, 호반그룹과 함께하는 사회공헌 활동에도 활발히 참여하고 있습니다.
<호반사랑나눔이>는 임직원이 어려운 이웃을 위해 자발적으로 월급에서 일정 금액을 공제하는 프로그램입니다. 23년에는 대한전선 임직원 172명이 참여, 총 13개 기관에 기금을 전달하는 등 꾸준히 이웃 사랑을 실천하고 있습니다.

2023년 주요 성과



호반사랑나눔이
- 172명 참여, 총 1천9백만원 적립(대한전선)
- 13개 기관 기부



환경
- 폐 건전지 교환 캠페인 : 163명 (5,351개 수거)
- 1사 1연안 해안가 청소 : 2회
- 베트남 나무심기 캠페인 : 자몽나무 57그루 기부
- 금개구리 서식지 보호 활동 : 1회



지역사회
- 지역연계 사회공헌 : 3회 (기부금, 봉사활동)
- 헌혈 : 그룹 임직원 200명, 헌혈증 300매 기부

● 지역사회복지관 연계 활동



사랑의 도시락 만들기 (4월)

● 그룹사 연계 호반사랑나눔이 봉사 활동



비치 플러깅 (10월)

● 폐건전지 교환 캠페인



폐건전지 교환 캠페인 (11월)

Part
3 사회

3-4-2. 지역사회 참여를 위한 중장기 목표

2030 중장기 목표

Beyond the Boundaries of the World
경계를 뛰어넘은 협력으로 지역사회와 함께 성장합니다.

1) 파트너십 통한 지역사회 협력 확대

2) 지속적인 신규 활동 발굴

3) 적극적인 인적/물적 투자

지역사회 상생을 위한 성과 및 중장기 목표

영역	2023 성과	2024 목표	2025 목표	2026 목표
1) 지역사회 협력 (파트너십)	- 지역사회 연계 봉사 (3회) - 사랑의 헌혈 캠페인 (1회) - 폐건전지 교환 캠페인 - 163명 참여 / 5,351개 수거 1사 1연안 해안가 정화 캠페인 (2회) - 호반사랑나눔이 기금 참여 - 172명 참여, 1,902만원 적립 (대한전선) - 13개 기관 기부	- 활동 정례화를 통한 체계 구축 - 지역사회 협력 기관 파트너십 강화 - 협력 기관 니즈를 반영한 프로그램 진행 및 실질적 성과 창출	- 지역사회 연계 추가 파트너십 구축 - 지역사회 기여 영역 확대 - 지역주민과의 소통 및 과제 도출	- 글로벌 파트너십 확대 - 협력 프로그램 다양성 확대
2) 신규 활동 확대	- 환경 동화책 만들기 - 폐장난감 분해 및 재활용 - 베트남 빈곤 농가 자물나무 기부	- 신규 활동 개발 및 장려 - 수혜 대상자 다양성 확대 - 사업장별 특화 프로그램 실시	- 환경 관련 사회공헌활동 강화 - 중점 영역별 신규 활동 기획	- 글로벌 사회공헌활동 신규 기획 - 환경 관련 사회공헌활동 지속 확대
3) 지역사회 인적/물적 투자	- 지역 복지관 기부금 전달 - 임직원 직접 참여를 통한 노력 봉사	- 임직원 참여 지속 확대 : 인당 1시간 이상 확보 (관리직 근무자 기준) - 지역사회 참여 활동 예산 확대	- 임직원 참여 확대를 위한 제도 확립 - 지역사회 참여 활동 예산 확대	- 해외 사회공헌활동 조직 구성 및 예산 수립 - 지역사회 참여 활동 예산 확대

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 4 : 지배구조(G)

4-1. 대한전선 기업지배구조

4-2. 이사회 및 위원회 구성

4-3. 주주총회 및 공시, 배당

4-4. ESG 평가

Part
4 지배구조

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

4-1-1. 대한전선 기업지배구조

대한전선은 2022년 5월 기업지배구조 헌장을 제정 및 공표하였습니다.
또한 헌장의 경영이념을 바탕으로 기업지배구조 보고서를 발간하여 투명한 기업지배구조의 형성을 위해 노력하고 있습니다.

대한전선 기업지배구조헌장

대한전선 기업지배구조헌장

제정 : 2022.05

대한전선은 끊임없는 소통과 신뢰를 통해 사람을 위한 기업문화를 만들고, 최고의 기술과 품질을 통해 고객 감동을 추구하며, 창의적 사고와 도전을 통해 발전된 미래를 실현하여 더 나은 미래로 (We connect the future) 나아가는 것을 지향한다.

대한전선은 이러한 회사의 비전을 실현하기 위하여 모든 이해관계자로부터의 신뢰와 건전한 기업 지배구조 확립이 필수적임을 인지하여 본 기업지배구조헌장을 제정한다. 대한전선은 본 기업지배구조헌장을 바탕으로 주주이익 증진, 이해관계자 권리보호, 기업 가치 제고와 지속가능한 성장을 위해 투명하고 선진적인 지배구조를 달성하는 것을 목표로 한다.

제1장. 주주

제1조(주주의 권리)

① 주주는 회사의 소유자로서 상법 및 관련 법령에서 보장하는 다음과 같은 기본적인 권리를 가진다.

- 이익 분배 참여권
- 주주총회 참석 및 의결권
- 주주권 행사에 필요한 정보를 시의적절하게 제공받을 권리
- 이사 후보자 등 주주총회 목적사항을 제안할 수 있는 권리

② 회사의 존립 및 주주권에 중대한 변화를 가져오는 다음 사항은 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 방향으로 결정되어야 한다.

- 정관의 변경
- 합병, 영업 양수도 및 기업의 분할
- 해산
- 자본의 감소
- 주식의 포괄적 교환 및 이전 등

③ 주주권의 행사는 주주의 자유 의사에 따라 편리하게 행사되어야 한다. 회사는 주주권 행사를 용이하게 하기 위해 주주총회의 일시, 장소, 의안 등에 관하여 충분한 정보를 적시에 제공할 수 있도록 한다.

기업지배구조 헌장이란?

지배구조에 대한 정보 제공 확대와 투명한 경영문화의 실천을 목적으로 대한전선 기업 지배구조 헌장을 제정하고 공표하여 대한전선의 기업문화로 만드는 것을 목적으로 하고 있습니다.

목차

- 제1장. 주주
- 제2장. 이사회
- 제3장. 감사기구
- 제4장. 이해관계자
- 제5장. 시장에 의한 경영감시

대한전선 기업지배구조보고서

기업지배구조 보고서 신고서

한국거래소 귀중

「유가증권시장 공시규정」 제24조의2 및 같은 규정 시행세칙 제7조의2에 따라 기업지배구조 보고서를 신고하며, 기재사항 중 거짓의 내용이 있거나 중요사항이 누락되어 있지 아니하다는 사실 등을 확인합니다.

2024년 05월 31일

대한전선 주식회사

대표이사 송종필 (인)

4-2-1. 이사회 구성 _ (2024년 5월말 기준)

대한전선의 (2024년 5월말) 이사회는 사내이사2인(송종민, 김준석), 기타비상무 이사 1인(김대현) , 사외이사 3인(이익중,이동열, 노상섭)으로 총 6인의 이사로 구성되어 있습니다.

이사회

직 명	성 명	활동분야 (담당업무)	선임	임기	*임원책임 배상 보험	상근여부	경력
사내이사	송종민	이사회 의장, 대표이사, 경영총괄	2023-05-17	2년	가입	상근	現) 대한전선(주) 대표이사/부회장 前) kbc 광주방송 전무, 호반건설주택 대표이사, 호반건설 대표이사/사장, 호반산업 대표이사/부회장
	김준석	경영부문 부문장	2023-05-17	2년	가입	상근	現) 대한전선(주) 경영부문장, 호반건설 전략기획실장(兼) 前) 한국수력원자력, 호반건설 전략기획팀장, 호반자산개발 대표이사
기타비상무 이사	김대현	전사 경영전반에 대한 업무	2024-03-29	2년	가입	비상근	現) 호반건설 기획총괄 사장 前) 호반건설 기획담당 사장, 호반건설 경영부문 부사장
사외이사	이익중	전사 경영전반에 대한 업무	2023-05-17	2년	가입	비상근	前) 농협은행 상근감사위원 (~2023.3월) 前) 금융감독원 대전지원 지원장, 금융감독원 특수은행검사국 국장, 금융채권자 조정위원회 사무국장
	이동열	전사 경영전반에 대한 업무	2023-03-30	2년	가입	비상근	現) 법무법인 로백스 대표변호사 前) 법무부 대변인, 서울중앙지방검찰청 제3차장 검사, 서울서부지방검찰청 검사장
	노상섭	전사 경영전반에 대한 업무	2023-03-30	2년	가입	비상근	現) 김앤장 법률사무소 고문 前) 공정거래위원회 경제분석과 과장, 공정거래위원회 시장감시총괄과 과장, 공정거래위원회 부이사관

* 임원책임배상보험 : 회사의 비용으로 이사의 손해배상책임보험에 가입 '23. 10. 27 ~ '24. 10. 26 (매년 갱신)

Part 4 지배 구조

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

대한전선 이사회는 연 4회 정기 이사회를 개최하며 주요경영사항에 대해 분기별 보고를 규정화 하여 분기별 실적 및 리스크 영향 분석을 정례화하였습니다.

이사회 활동 (1/2)

회차	개최일자	정기 /임시	결의 /보고	의 안 내 용	가결 여부	회차	개최일자	정기 /임시	결의 /보고	의 안 내 용	가결 여부							
1	2023.01.18	임시	결의	말레이시아 지사 지사장 서명 권한 부여의 건	가결	6	2023.04.05	임시	결의	임시주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건	가결							
2	2023.02.22	정기	결의	제68기 재무제표 승인의 건	가결	7	2023.04.24	임시	결의	임시주주총회 소집 및 부의안건 변경 (안건 추가 등)의 건	가결							
				제68기 정기주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건		8	2023.05.17	임시	결의	가결								
				주식의 액면병합 승인의 건														
				안전보건계획 승인의 건														
				해저케이블공장 시설대 차입의 건														
		보고	내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	보고	9	2023.05.30	임시	결의	감사위원회 규정 개정의 건	가결								
감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태보고에 대한 평가 보고	10		2023.06.14		정기	결의	싱가포르 시공법인 설립의 건	가결										
2022년도 4분기 영업 이행보증 리스트							국민은행 포괄외화지급보증 한도 만기 연장의 건											
3	2023.03.13	임시		결의			제68기 정기주주총회 소집 및 부의안건 변경(일부 철회 등)의 건		가결	기업은행 USANCE 한도 만기 연장의 건								
4	2023.03.28	임시		결의			제68기 정기주주총회 소집 및 부의안건 변경(일부 철회 등)의 건		가결		해저케이블 공장 시공사 기성금 지급의 건							
5	2023.03.30	임시		결의		이사회 규정 개정의 건	가결	2023년 3분기 대규모 내부거래에 관한 건										
			감사위원회 규정 개정의 건		보고	2023년 1분기 이행보증 리스트			보고									
			ESG위원회 규정 개정의 건															
			ESG위원회 위원 선임의 건		11	2023.06.26			임시	결의	해저케이블 공장 2단계 설비투자의 건	가결						
			사외이사후보추천위원회 규정 개정의 건					12					2023.07.12	임시	결의	T.E.USA에 대한 채무보증의 건 (미국 PSEG NJ 프로젝트)	가결	
			사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건													보고	2023년 상반기 공정거래 자율준수 프로그램 활동사항 보고	보고
			인도네시아 대표사무소 폐지의 건															
			해저케이블공장 시공사 기성금 지급의 건															
			2023년 2/4분기 대규모 내부거래에 관한 건															

Part 4 지배 구조

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

대한전선 이사회는 연 4회 정기 이사회를 개최하며 주요경영사항에 대해 분기별 보고를 규정화 하여 분기별 실적 및 리스크 영향 분석을 정례화 하였습니다.

이사회 활동 (2/2)

회사	개최일자	정기 /임시	결의 /보고	의 안 내 용	가결 여부
13	2023.08.22	정기	결의	해저케이블 공장 STEP1 건설사업 시공 변경 도급계약의 건	가결
				수협은행 USANCE(수입신용장 L/C) 한도 만기 연장의 건	
				방글라데시 현장 소장 서명권한 부여의 건	
				바레인 지사 설립의 건	
			보고	2023년도 상반기 경영실적 및 연간 경영실적 추정 2023년도 2분기 이행보증 리스트	보고
14	2023.09.13	임시	결의	HVDC 전용 시험장 투자의 건	가결
				자율준수관리자 선임의 건	
				해저케이블 공장 시공사 기성금 지급의 건	
				2023년 4분기 대규모 내부거래에 관한 건	
				신규 외화지급보증한도 약정의 건	
				Taihan Netherlands B.V에 대한 채무보증의 건 (독일 OKL 380kV 프로젝트)	
				Taihan Netherlands B.V에 대한 채무보증의 건 (독일 SOL 380kV 프로젝트)	
15	2023.09.19	임시	결의	T.E.Australia에 대한 채무보증의 건	가결
16	2023.10.18	임시	결의	임원배상책임보험 가입의 건	가결
				우리은행 일괄여신한도 증액의 건	
				대구은행 수입신용장(USANCE) 신규 한도 취급의 건	
				UBAF은행 외화지급보증한도 증액의 건	
				UAB(United Arab Bank)제출용 이사회결의확인서 서명의 건	

회사	개최일자	정기 /임시	결의 /보고	의 안 내 용	가결 여부
17	2023.10.27	임시	결의	해저케이블 포설선 인수 추진의 건	가결
18	2023.11.08	정기	결의	국민은행 포괄외화지급보증(기타) 한도 증액 및 조건 변경의 건	가결
			보고	2023년도 3분기 누계 경영실적 및 연간 경영실적 추정	보고
				2023년도 3분기 영업 이행보증 리스트	
19	2023.12.14	임시	결의	유상증자 결정의 건	가결
				해저케이블 공장 2단계 시공 계약의 건	
				준법지원인 선임의 건	
				해저케이블 공장(1단계) 시공사 기성금 지급의 건	
				2024년 1/4분기 대규모 내부거래에 관한 건	
				외상매출채권 담보대출 약정 만기 연장의 건	
			보고	2023년도 하반기 CP 운영결과 보고	보고
				2024년도 사업계획 보고	
				2024년도 이사회 일정 보고	

Part 4 지배 구조

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

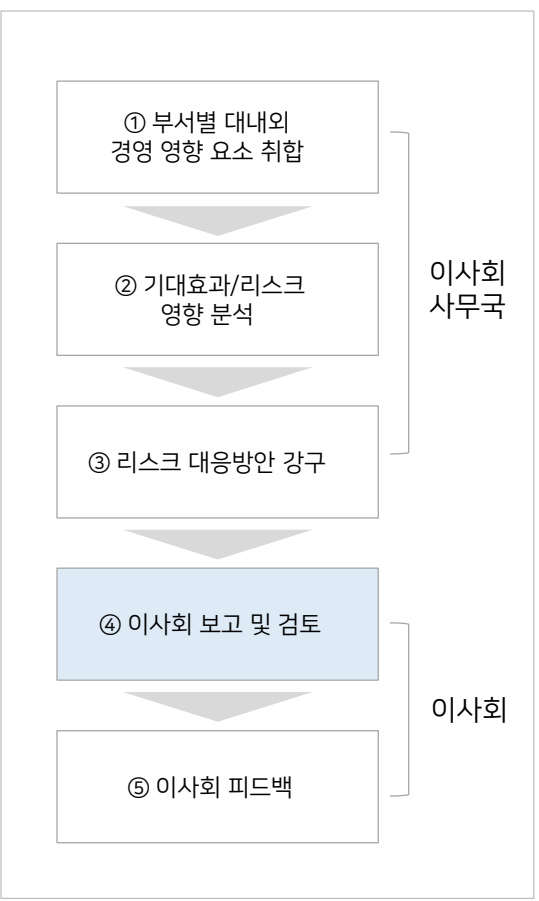
4-2-2. 이사회 활동_ (2024년 5월부)

대한전선 이사회는 연 4회 정기 이사회를 개최하며 주요경영사항에 대해 분기별 보고를 규정화 하여 분기별 실적 및 리스크 영향 분석을 정례화 하였습니다.

이사회 활동

회차	개최일자	정기 /임시	결의 /보고	의 안 내 용	가결 여부
1	2024.01.10	임시	결의	유상증자 일정 변경의 건 특수관계인의 유상증자 참여의 건	가결
2	2024.02.21	정기	결의	제69기 재무제표 승인의 건 제69기 정기주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건 ESG위원회 위원 선임의 건 대구은행 신규파생상품한도 약정의 건 안전보건계획 승인의 건 HVDC 전용시험장 증축의 건 내부회계관리 규정 변경의 건	가결
			보고	내부회계관리제도 운영실태 보고의 건 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태보고에 대한 평가 보고 2023년도 4분기 영업 이행보증 리스트	보고
			기타	두바이 지사 현지 스폰스 계약해지를 위한 이사진 서명에 관한 건	보고
3	2024.03.12	임시	결의	세계은행과의 제재관련 합의서 체결의 건 해저케이블공장 시공사 기성금 지급의 건 해저케이블공장 2단계 CCV절연라인 추가 투자의 건 2024년 2/4분기 대규모 내부거래에 관한 건-철회	가결 철회
4	2024.03.29	임시	결의	임원보수 지급규정 제정의 건 해저케이블 1-2공장 시설자금 대출 약정의 건 포괄금융(여신)한도 약정의 건 파생상품거래 한도 증액 약정의 건 (하나은행, 국민은행)	가결
5	2024.04.24	임시	결의	주식매수선택권 부여 취소의 건	가결
6	2024.05.13	정기	결의	미등기임원 성과급 한도 승인의 건	가결
			보고	2024년도 1분기 경영실적 및 상반기 경영실적 추정	보고

리스크 관리 체계



4-2-3. 이사회 내 위원회_ (2024년 5월말 기준)

2024년 5월부 대한전선 이사회 내 위원회는 총 3개로 사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회가 있습니다. 사외이사후보추천위원회와 감사위원회는 전원 사외이사로 구성함으로써 위원회의 독립성을 더욱 강화하였습니다.

위원회 구성

위원회명	구성	성명 (위원장)	설치목적 및 권한사항	주요 내용	규정공개
사외이사 후보추천위원회	사외이사 2인	노상섭 (위원장) 이익중	사외이사후보 추천	사외이사후보추천위원회는 객관적이고 공정한 평가를 거친 사외이사 후보를 주주총회에 추천하기 위하여 설치되었으며, 위원회의 위원을 전원 사외이사로 구성하여 위원회의 독립성을 더욱 강화하였습니다. 주주총회에 사외이사 후보를 추천할 권한은 사외이사후보추천위원회가 가지고 있으며, 사외이사 후보는 위원회의 추천과 이사회의 심의 절차를 거쳐 주주총회에 최종 후보로 상정되게 됩니다.	홈페이지
감사위원회	사외이사 3인	이익중* (위원장) 이동열 노상섭	회계 및 업무 감사	감사위원회는 감사직무를 수행함에 있어 이사회 및 경영진 등 업무집행기관으로부터 독립된 위치에서 객관성을 유지하도록 하기 위하여 전원 사외이사(3인)로 구성하고 있으며, 감사위원 중 1인은 금융분야 전문가입니다. 감사위원회는 매년 정기적으로 전문 교육을 실시하며 감사위원회의 업무를 지원할 수 있는 독립된 감사업무 부서를 두고 있습니다. 감사위원회는 해당 팀의 내부감사계획을 정기적으로 검토하고 승인하고 있습니다.	홈페이지
ESG위원회	사내이사 1인 사외이사 3인	김준석 이익중 노상섭 이동열	내부거래 투명성 심의, 주주가치 중대한 영향을 주 는 경영사항 심의, ESG 정책 심의, 주주가치 제고 정책 건의	ESG경영의 중요성을 고려하여 보다 체계적이고 활발한 ESG경영 활동을 목적으로 기존 투명경영 위원회를 ESG위원회로 새롭게 확대·개편 하였습니다. 기존 투명경영위원회의 내부거래 투명성 및 윤리경영 추진 목적에 더하여 주주가치에 중대한 영향을 미치는 회사의 경영사항 심의·검토, ESG관련 정책 사항 심의, 주주가치 제고를 위한 주요 정책 건의 역할을 합니다.	홈페이지

※ 위원회의 활동 및 세부내용은 '공시자료 : 분기보고서'를 참조하시기 바랍니다.
※ 감사위원장 (이익중 사외이사) : 한국은행 근무 ('78~'98), 금융감독원 여신전문감독국 국장 ('11~'12), 금융감독원 대전지원 지원장 ('13~'15), 금융감독원 특수은행검사국 국장 ('15~'16)
농협은행 상근감사위원 ('19~'23.3)

Part 4 지배 구조

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

4-2-3. 이사회 내 위원회_ (감사위원회 권한 및 독립성 강화)

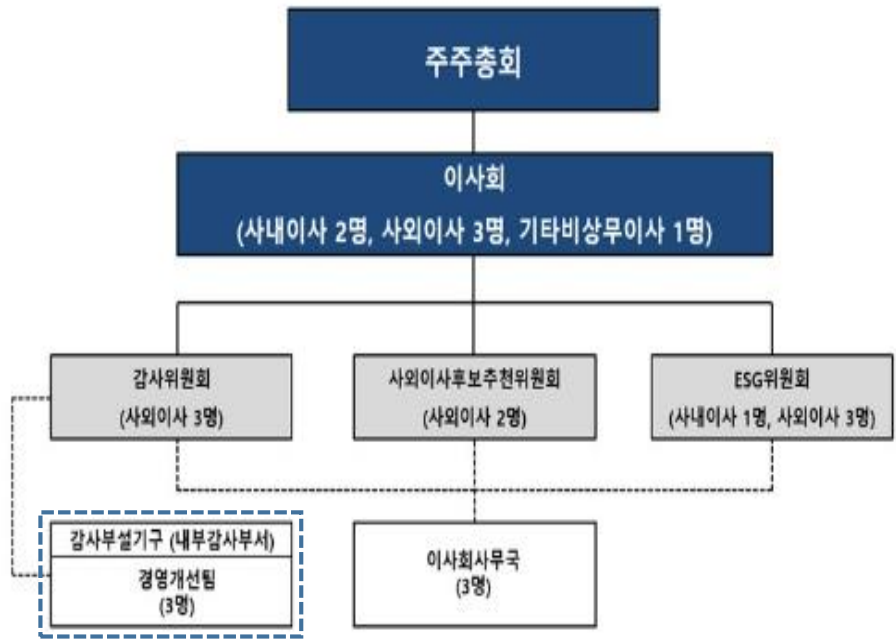
대한전선은 2023년 5월 이사회에서 감사위원회 규정의 개정을 의결 하였습니다. 이는 기존 운영 중이었던 내부감사부서(‘감사부설기구’)의 명칭, 역할 등 세부 사항을 감사위원회 규정에 구체적으로 명시함으로써 내부감사부서에 대한 감사위원회의 권한을 강화 하였으며, 또한 감사위원회는 내부감사부서 책임자의 임면에 대한 동의·평가 권한을 가지고, 내부감사부서 인력이 감사활동에 따른 개인적인 불이익을 면하도록 별도의 장치를 회사에 요구할 수 있도록 하여, 감사위원회의 지휘·감독을 받는 내부감사부서의 독립성을 더욱 강화 하였습니다.

대한전선 이사회 구성 (기업지배구조보고서 : 2024. 5. 31 공시)

관련 기사



대한전선, 규정 개정으로 감사위 독립성·권한 다졌다
[기업지배구조보고서 점검]사외이사후보추천위도 전원 사외이사로 구성, 지배구조 투명성 제고
2023-06-09 10:32:38



감사위원회 규정 주요 개정 사항

규정	주요 내용
제 14조 (제1항~6항)	위원회는 감사부설기구를 설치 운영할 수 있다 감사부설기구 책임자와 직원 등 감사요원은 위원회 업무를 보조하며, 위원회 명을 받아 직무를 수행한다 위원회는 감사부설기구 책임자 임면 동의권과 평가 권한을 가지며, 감사부설기구의 독립성을 확보해야 한다.
제 9조 (제16항~17항)	감사부설기구에 대한 지휘·감독 감사부설기구 책임자에 대한 임면 동의·평가

4-2-3. 이사회 내 위원회_ (기타 ESG 경영강화를 위한 정관 등 규정의 개정)

대한전선은 2023년 3월 ESG 경영의 강화를 목적으로 정관과 이사회 산하 위원회의 규정을 일부 개정하였습니다. 정관 개정의 주요 내용은 상법 상 규정하고 있는 이사의 회사에 대한 책임 감면을 주주총회의 결의로 결정하도록 하고 영업보고서의 승인 및 제출 시 예외규정을 적용하지 않고 주주총회에 제출하도록 하여 회사 최고 의사결정기구인 주주총회와 주주의 권리를 한층 강화하였습니다. 또한 이사회 및 산하 위원회의 소집통지 기일을 회일 7일전 통지로 변경하여 회사 주요 경영사항에 대한 심의·의결 시 충분한 검토가 이뤄질 수 있도록 하였습니다.

주요 개정 사항

규정		주요 개정 내용
정관	제 20조	이사의 회사에 대한 책임감면은 주주총회의 결의로 정한다.
	제 29조의 2	정기주주총회 6주간 전 대차대조표, 손익계산서와 영업보고서 등을 작성하여 감사위원회 감사를 받아야 하며, 정기주주총회에 제출하여야 한다 (감사위원 전원 동의 및 외부감사인의 적정 의견 시 이사회 결의로 승인할 수 있다는 기존의 예외규정을 삭제)
	제 21조	이사회를 소집하는 이사는 회일 7일전 각 이사 및 감사위원회에 통지하여 소집한다
이사회	제 6조	이사회 및 산하 위원회는 회일 7일전 통지하여 소집한다.
감사위원회	제 7조	
ESG위원회	제 7조	
사외이사후보추천위원회	제 7조	

Part
4 지배구조

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

4-3-1. 주주총회 및 공시, 배당

주주총회

대한전선은 현재 주주총회의 의안을 확정하는 주주총회 소집 통지는 4주전, 의안에 대한 자세한 설명을 공개하는 소집 공지는 2주전에 시행하고 있습니다. 2021년 4월부 주주의 효율적인 투표와 편의성 개선을 위한 의결권 행사 방법으로, 전자투표제를 도입하였습니다.

배당

대한전선은 과거 누적결손에 따른 경영 상의 어려움, 최근 회사 미래 성장을 위한 투자 및 경영환경 변화 등의 사유에 따라서 최근 5년간 배당 실적 이 없습니다. 향후 충분한 배당가능재원 확보 판단 시, 회사 정관 규정에 의거하여 이익규모 및 미래성장을 위한 투자재원 확보, 기업의 재무구조 건전성 유지 등의 요인을 종합적으로 고려하여 배당정책을 결정할 예정입니다.

(단위 : 원, %)

연도	2019	2020	2021	2022	2023
총배당금	-	-	-	-	-
주당배당금	-	-	-	-	-
배당수익률	-	-	-	-	-
배당성향	-	-	-	-	-
배당종류	-	-	-	-	-

4-3-1. 주주총회 및 공시, 배당

IR 및 기업설명회

대한전선은 2021년 호반그룹 인수 후 최근 그룹에서 개최한 IR 행사에 참가하여 금융기관과 신용평가기관을 대상으로 대한전선의 제품 포트폴리오 및 향후 시장 전망, 미래 역점 사업인 고부가가치 제품 개발 및 해저케이블 임해공장 건설 등을 설명하였습니다.

그룹 IR

Overview (Business Fields)



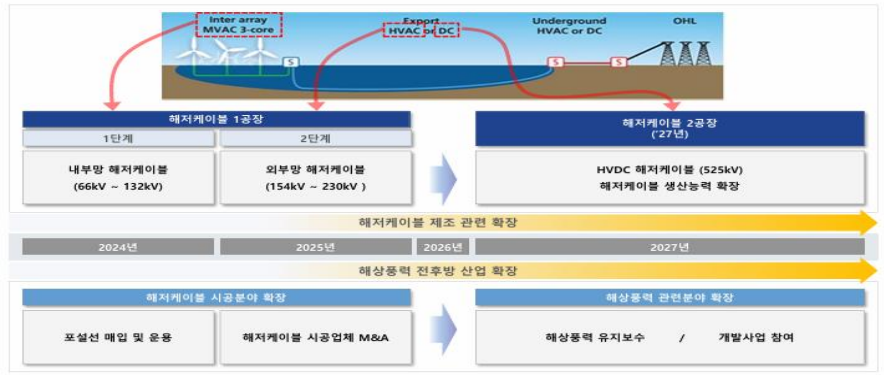
대한전선

2. 사업 현황 _ 제품군 구성



6. 해저케이블 공장 투자계획

해저케이블 설비 구축을 위해 1공장(1, 2단계)을 '25년 초까지 준공 → 2공장 건설('27년 上)까지 확장할 예정이며, 포설선을 활용한 해저케이블 시공 및 유지보수 등 해상풍력과 관련한 전후방 사업으로의 확장을 추진 중임.



4-4-1. ESG 평가

대한전선은 2021년 6월 ESG 위원회 및 이사회에 'ESG경영 전략 수립 보고'를 통해 지속성장기업으로 한층 발돋움하는 계기를 마련하였습니다. 이를 토대로 매년 이사회에 ESG 경영전략 수립 및 실행에 대한 보고, ESG 레포트 발간 및 ESG 등급을 홈페이지에 공표하여 대한전선 주주 및 외부기관에게도 투명한 정보를 제공할 것을 약속드립니다.

대한전선 ESG평가 등급

✓ 당사는 2023년 통합등급 A로 2021년에 이어 3년 연속 통합 A등급 부여



평가년도	ESG 통합등급	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
2023	A	A	A+	B+
2022	A	B+	A+	B+
2021	A	A	A+	A
2020	B+	B	B+	B+
2019	B	B	C	B

※ 최근 5개년 평가등급 공개 ※ 출처 : KCGS(한국ESG기준원)

