

We Connect the Future

미래를 밝히는 힘, 케이블 & 솔루션 기업 대한전선이
더 나은 미래로 나아갑니다

2022-2023

대한전선 ESG Report

더 나은
미래로



Part 1 : 개요

1-1. CEO Message	4P
1-2. ESG 전담 조직도	5P
1-3. taihan's 2023 ESG 경영전략	6P

Part 2 : 환경(E) - Environment

2-1. 환경 경영 정책	11P
2-2. 환경 관리 실적	15P
2-3. 환경 성과 확대	23P

Part 3 : 사회적 책임(S) - Social Responsibility

3-1. 인권 노동 경영	29P
3-2. 안전 보건 경영	35P
3-3. 윤리 준법 경영	39P
3-4. 사회공헌 활성화	46P

Part 4 : 지배구조(G) - Governance

4-1. 대한전선 지배구조	50P
4-2. 이사회 및 위원회 구성	51P
4-3. 주주총회 및 공시, 배당	59P
4-4. ESG 평가	61P

Part 1 : 개요

1-1. CEO Message

1-2. ESG 전담 조직도

1-3. taihan's 2022 ESG 경영전략

더 나은
미래를



Part

1 개요

CEO Message

ESG 전담 조직도

taihan's
2022 ESG 경영전략



존경하는 대한전선 이해관계자 여러분,

대한전선에 변함없는 관심과 성원을 보내주심에 진심으로 감사드립니다.

대한전선에 있어 2022년은 지속 가능한 기반을 마련하기 위한 노력이 값진 결실을 맺은 해였습니다.

국내 최초 500kV 전류형 HVDC 케이블 개발 성공과 해저케이블 임해공장 착공으로
친환경 사업을 위한 기반을 마련했습니다.

이제 대한전선이 호반그룹에 편입된 지 2년이 되었습니다.

그룹의 일원으로서 안정적으로 자리잡은 대한전선은 이해관계자의 행복을 추구하고
건강한 미래 사회에 기여하기 위해 글로벌 리더로서의 역할을 충실히 수행할 것입니다.

최근의 복합위기적 세계 경제의 상황에서 기업은 지속가능성 뿐만 아니라 생존을 위한 전략이 필요한 상황입니다.
그리고 이제 ESG는 트렌드가 아닌 제도와 규정의 제정으로 기업의 미래를 위한 필수불가결 요소가 되었습니다.
이에 대한전선은 ESG 경영 안착을 통해 “더 나은 미래로” 한 단계 더 도약하고자 합니다.

대한전선은 환경보호, 사회공헌, 윤리경영 등 ESG 가치를 확대하고자 합니다. 이를 위해 온실가스 감축활동과 지역
사회와의 상생활동을 지속적으로 추진하고, ESG 가치를 경영활동의 전 과정에 내재화 하겠습니다.

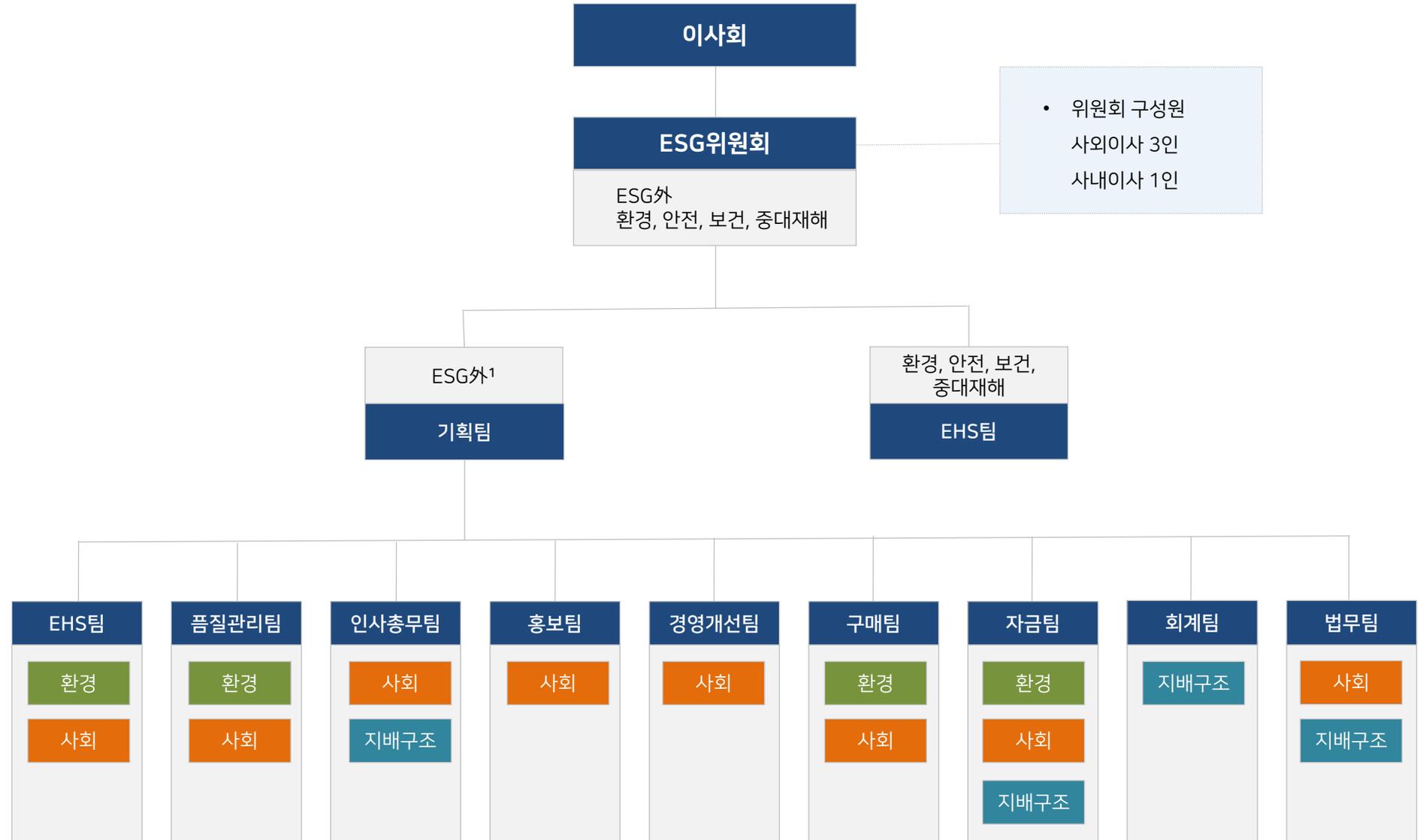
여러분의 많은 관심과 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

대한전선 주식회사
대표이사 송종민

Part

1 개요

ESG 전담 조직도



1) ESG外 : ESG, 기업지배구조보고서, 지속가능경영보고서

Part

1 개요

ESG 전담 조직도

taihan's
2023 ESG 경영전략

VISION

We Connect the Future

더 나은 미래로

전략목표

親환경 & 先책임 경영, 투명한 지배구조로 지속가능한 성장 동력 확보

전략방향

E 환경
(Environment)

S 사회적 책임
(Social Responsibility)

G 지배구조
(Governance)

환경 친화 경영 고도화

윤리&공헌 경영 확대

기업지배구조 투명화

중점영역

- 親환경 경영 정책 고도화
- 환경 에너지 관리 효율화
- 환경 성과 확대
- 지역 사회 환경 보호

- 인권·노동 중시 경영
- 안전 보건 철저
- 윤리 준법 강화
- 사회공헌 활성화

- 기업지배구조 고도화
- 주주 권익 확대
- ESG 경영 안착

ESG 경영 트렌드

글로벌 ESG 기준에 부합하는 중장기 경영전략 수립과 구체적 실행 필요

Part

1 개요

CEO Message

ESG 전담 조직도

taihan's
2023 ESG 경영전략

E 환경
(Environment) : 환경 친화 경영 고도화

중점영역	실행과제	세부실행 과제
親환경 경영 고도화	친 환경 경영 강화	<ul style="list-style-type: none"> 환경 경영 목표 달성률 관리 및 주기적 검토
	환경 교육	<ul style="list-style-type: none"> 법정 교육 및 사내 교육 실시
환경&에너지 관리 실적 및 절감	대기환경관리	<ul style="list-style-type: none"> NOx, SOx, 먼지 배출 최소화
	수질관리	<ul style="list-style-type: none"> 공업 용수 재이용, 상수도 자체 정수처리, 절수기 사용
	에너지 및 온실가스 관리	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 절감 컨설팅 검토
	폐기물 관리	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 관리 프로세스 준수, 재활용 촉진
	화학물질 관리	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질 관리 프로세스 강화
	구매관리	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품 구매 확대
환경성과 확대	친환경 활동 강화	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품 매출 확대 청정생산기술 지속 개발 및 도입 지역 생태계 보호 활동

Part

1 개요

CEO Message

ESG 전담 조직도

taihan's
2023 ESG 경영전략

S 사회적 책임
(Social Responsibility) : 윤리&공헌 경영 확대

중점영역	실행과제	세부실행 과제
인권·노동 중시 경영	인권보호강화	<ul style="list-style-type: none"> 인권보호교육실시, 내부신고제도 강화 여성, 장애인 고용 비율 상향 인권영향평가 실시
	임직원 교육, 복지 향상	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 On-Line 교육 참여 독려 가족친화기업 인증 및 고용 안정화
안전 보건 철저	안전기준 강화	<ul style="list-style-type: none"> 산업재해 제로 달성, 안전 근로환경 조성 협력업체 안전보건 제안 개선을 향상
윤리 준법 강화	내부 윤리의식 강화	<ul style="list-style-type: none"> 준법경영 제고 위한 CP 컨설팅 실시
	협력사 상생 관계 발전	<ul style="list-style-type: none"> 협력업체 성과 공유 및 교육/인력 지원 확대
사회공헌 활성화	사회 공헌 활동 강화	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 상생 위한 중장기 목표 설정
		<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 공헌활동 확대(그룹연계)

Part

1 개요

CEO Message

ESG 전담 조직도

taihan's
2023 ESG 경영전략

G 지배구조
(Governance) : 기업지배구조 투명화

중점영역	실행과제	세부실행 과제
기업지배구조 고도화	투명 경영제도 강화를 위한 규정의 정비	• 감사위원회 직속 내부감사부서에 대한 권한 강화
		• 내부감사부서에 대한 독립성 강화
		• 이사회의 RISK 관리 체계 이행 및 강화
		• 이사회 및 위원회의 교육 참가 및 실행 확대
		• 이사의 손해배상책임 보험 지속 관리
		• 기업지배구조보고서 발간
주주 권익 확대	주주총회 및 주주의 권리 강화	• IR (기업설명회) 개최 확대
		• 정관의 일부 개정을 통한 주주총회 및 주주의 권리 강화 (회사의 이사에 대한 책임 감면 등 주주총회에서 최종 의결)
ESG 경영 강화	ESG 경영 전략 수립	• ESG 경영 전략 수립 및 이사회 검토 상정
		• 외부기관 기업지배구조 평가등급 개선안 마련
	투명 경영제도 지속을 위한 지배구조 공개	• 이사회 및 위원회 상세정보 홈페이지 게시
		• 사외이사후보추천위원회의 독립성 강화

Part 2 : 환경(E)

2-1. 환경 경영 정책

2-2. 환경 관리 실적

2-3. 환경 성과 확대

2-1-1. 환경 경영 정책

Part 2 환경

대한전선은 기업 활동 및 의사 결정 전반에 걸쳐 '환경안전보건매뉴얼'을 바탕으로 환경 경영 방침을 구축하고 ISO14001 인증을 취득하였습니다. 환경Green2030을 통해 환경경영의 목표 및 중장기 전략을 수립하였고 환경 법규 및 규제 변화에 선제적으로 대응해 나갈 예정입니다. 또한 임직원을 대상으로 환경교육을 실시하고 있으며, 환경사고 대응 체계를 수립하고 대응 훈련을 실시하고 있습니다.

환경안전보건 경영방침

		KA-00-002(28) 1 / 1
환경안전보건매뉴얼 ENVIRONMENT-SAFETY- HEALTH MANUAL	제 3 환경안전보건 방침	
환경·안전·보건 경영방침		
대한전선(주)은 "인간과 자연이 공존하는 삶의 조화"를 위하여 자연환경의 보존과 안전한 생산을 기업경영의 최우선가치로 선정한다.		
이를 위한 실천 사항으로,		
1. 자연환경과 공존하는 기업경영		
- 제공하는 제품, 서비스 등이 자연환경을 보전할 수 있는 방안을 우선시한다.		
2. 인간의 안전, 보건을 고려한 제품, 서비스 개발 및 공급		
- 제품과 서비스는 인간의 안전, 보건을 고려하여 개발하고 공급한다.		
3. 관련 법규의 준수		
- 국내외 환경·안전·보건 관련 법규와 협약을 준수하고, 이해관계자의 요구사항을 만족시키는 수준 높은 기준을 설정하고 이행한다.		
4. 정량화된 목표설정 및 운영		
- 경영활동에 있어서 정량화된 목표를 설정하여 실행하고, 그 결과에 대하여 검토와 개선방안을 강구하여 차기목표에 반영한다.		
5. 투명경영		
- 관련 자료는 내·외부 이해관계자에게 투명하게 공개한다.		
본 방침이 달성될 수 있도록 모든 임직원 및 이해관계자에게 적극적으로 교육을 실시하고 홍보하여 최적의 환경안전보건경영이 이루어지도록 요구하는 바이다.		
2022년 01월 01일		
대한전선주식회사 CSO 김윤수		

ISO14001



22년 환경 교육

교육명	구분	교육 수료자
전문대기 환경기술인	법정교육 (환경보전협회)	1명
폐기물 배출자	법정교육 (환경보전협회)	1명
정기 안전보건환경 교육	사내 정기 교육	9명

환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

Part 2 환경

대한전선은 체계적이고 전문적인 환경 경영을 위한 추진 조직으로 안전생산지원실을 두고 안전생산지원실 임원(CSO)을 주축으로 하여 전사적 의사결정 조직을 운영하고 있습니다. 환경 경영 추진 조직은 공장 및 현장이 본연의 업무에 집중할 수 있도록 생산-설비-기술-연구-품질 등 환경과 직접적으로 연계된 요인을 파악하여 환경/민원 이슈 해결을 지원하고 선제적으로 대응하고 있습니다.

환경 경영 추진 조직



환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

Part
2 환경

대한전선은 환경 경영에 필요한 투자 계획을 매년 수립하고 환경 개선을 위한 투자 이행을 지속하고 있습니다.

2022년 환경 투자 계획 및 실적

투자 항목	22년 계획	22년 실적	세부 사항
대기오염물질 배출 저감	1.0억	1.6억	산업전선공장 흡착탑 1기 설치 SCR 용해로 집진기 여과백 교체 다이옥신 저감 시설의 촉매 교체 대기오염방지시설 활성탄 교체 등
수질오염물질 배출 저감	0.6억	0.8억	오수처리시설 예방 점검 오수처리시설 간이스크린 설치, 배관 교체 공사 오수처리시설 막 분리조 세정, 농축 슬러지 처리 등

2023년 환경 투자 계획

투자 항목	23년 계획	세부 사항
대기오염물질 배출 저감	33억	용해로 탈질설비 신규설치 및 여과집진기 교체 보일러 1대 교체 다이옥신 저감시설의 촉매 교체 흡착탑, 여과집진기 보수공사 대기오염방지시설 활성탄 교체 등
수질오염물질 배출 저감	0.6억	오수처리시설 예방 점검 오수처리시설 이송라인 신규설치 및 보수 공사 오수처리시설 분리막 세정 농축슬러지 처리 등

환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

Part 2 환경

대한전선은 환경 경영 정책에 환경 목표를 수립하여 이를 달성하기 위한 계획과 실적 관리를 지속하고 있습니다.

환경 목표/실적

1. 온실가스

(단위 : tCO2eq/MT)

구분	21년 실적	22년 목표	22년 실적	23년 목표
Scope1	0.109	0.106	0.103	0.106
Scope2	0.163	0.161	0.130	0.147

2. 용수

구분	21년 실적	22년 목표	22년 실적	23년 목표
사용량 (Ton/MT)	0.94	1.02	0.83	0.86
재활용(%)	0.24	0.17	0.13	0.15

3. 에너지

구분	21년 실적	22년 목표	22년 실적	23년 목표
사용량 (TOE/MT)	0.111	0.112	0.101	0.109

4. 폐기물

구분	21년 실적	22년 목표	22년 실적	23년 목표
재활용(%)	0.691	0.691	0.700	0.697

※ 목표 설정 기준 : 전년5개년 평균 X (1-목표절감%)
 ※ 관리 기준 : 원단위 기준(연간 사용량 / 연간 생산량)

Part
2 환경

2-2-1. 대기 환경 관리

대한전선은 대기오염물질로 인한 피해를 최소화 하기 위해 노력하고 있으며, 관련된 규제 및 배출허용농도 미만으로 관리하고 있습니다. 또한 대기관리표준 및 시설관리규칙에 따라 NOx, SOx, 먼지 등을 포함한 대기오염물질을 주기적으로 모니터링하고 있으며, 지속적인 노후 설비 교체 및 유지보수를 통해 대기오염물질 배출 최소화를 실현하고 있습니다.

대기관리표준 목적

본 표준은 대한전선에서 설치되어 운용하는 대기오염물질 배출시설 및 오염 방지시설을 적절하게 관리하여, 환경오염을 최소화하는 것을 목적으로 한다.

시설관리규칙 목록

- 2-2 AI-00-028_여과집진기 관리규칙
- 2-2 AI-00-030_온실가스 관리규칙
- 2-2 AI-00-031_용해로집진기 관리규칙
- 2-2 AI-00-034_흡착탑 관리규칙

관리 및 배출 실적



※ 21년 대기환경보전법 측정 설비 기준 변경(보일러 추가)으로 실적 증가

환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

Part
2 환경

대한전선은 수질오염물질 배출을 최소화하기 위해 지속적인 개선을 실행하고 있습니다. 오수처리시설에 대한 설비의 교체와 최적화된 운영 조건을 통해 처리수의 수질오염물질 배출농도를 법적 기준의 30%이하로 개선하였습니다. 공업용수는 공정 증발량을 제외하고 전량 회수하여 재이용하고 있으며, 절수기 설치 및 물 소비 절약 홍보를 통해 천연 자원인 '물'의 이용을 최소화하기 위하여 노력하고 있습니다.

사업장별 취수원/취수량

(단위 : ton)

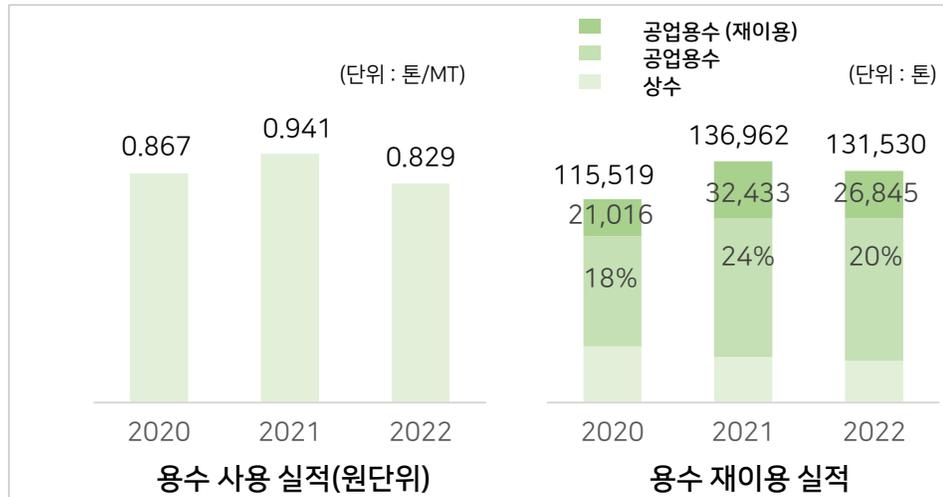
사업장	취수원	2021	2022
당진 케이블공장	상수도	26,048	23,778
	공업용수	110,914	107,752

폐수 배출량

(단위 : m)

구분	2020년	2021년	2022년
실험실폐수(H-4)	-	1.48	-
기타(EX)	288.05	173.64	94.92
계	288.05	175.12	94.92

용수 관리 및 사용 실적



수질오염물질 배출 농도 (오수)



환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

※ 공업용수 - 공정 증발량 제외 전량 재이용 (무방류)
※ COD(화학적산소요구량) : 미발생으로 해당사항 없음

※ 오수 - 생물학적 처리시설 이므로 BOD로 측정 / 법적 기준 : BOD, SS 10ppm, 이하 16 taihan
※ BOD(Biochemical Oxygen Demand) / SS(Suspended Solid)

Part 2 환경

대한전선은 에너지 및 온실가스 배출량을 정량화하고 제3자 검증을 통하여 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 에너지 및 온실가스 배출 총량 및 원단위 감축에 대한 관리 및 목표를 수립하고 있으며 온실가스 배출량의 감축을 위한 투자도 확대해 나가고 있습니다.

관리 및 발생 실적



환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

Part 2 환경

대한전선은 에너지 및 온실가스 배출량을 정량화하고 제3자 검증을 통하여 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 에너지 및 온실가스 배출 총량 및 원단위 감축에 대한 관리 및 목표를 수립하고 있으며 온실가스 배출량의 감축을 위한 투자도 확대해 나가고 있습니다.

관리 및 발생 실적



환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

※ 21년 온실가스관리법 변경: 국내 사업장 추가(20년 이전 당진 → 21년 당진, 안양, 서울, 건설현장 추가)
 ※ 온실가스 에너지운영에 관한 지침 내 N2O(아산화질소) 배출계수 변경: 20년도 0.0000027 → 21년도 0.0000085

2-2-5. 폐기물 관리

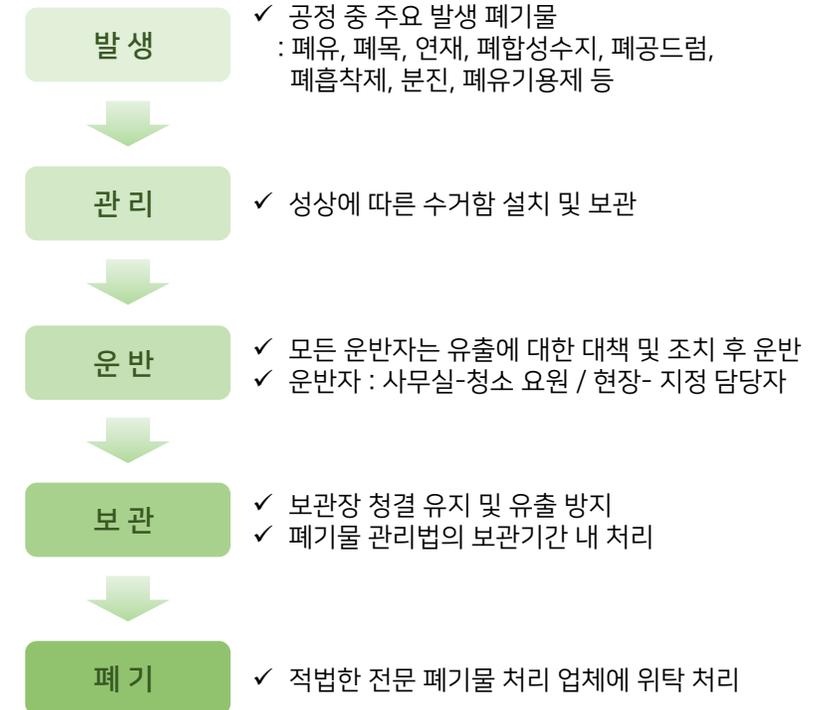
Part 2 환경

대한전선은 생산활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 발생한 폐기물의 적절한 처리를 위하여 발생, 보관, 운반, 배출 및 처리 등에 관한 관리기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 적절한 폐기물 처리 업체를 선정하기 위하여 실사를 통해 위탁처리 업체를 선정하고 있습니다. 또한 폐기물 감량을 위해 매년 감량화 계획을 수립하고 실천하고 있으며, 다양한 재활용 방법을 통하여 재활용을 늘려가도록 노력하고 있습니다.

폐기물관리표준 목적

본 표준은 대한전선에서 사업활동에 수반하여 발생하는 폐기물을 적정하게 처리하여 공장 내부 및 주변의 환경오염을 방지하여 쾌적한 작업환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

폐기물 관리 프로세스



환경 경영 정책

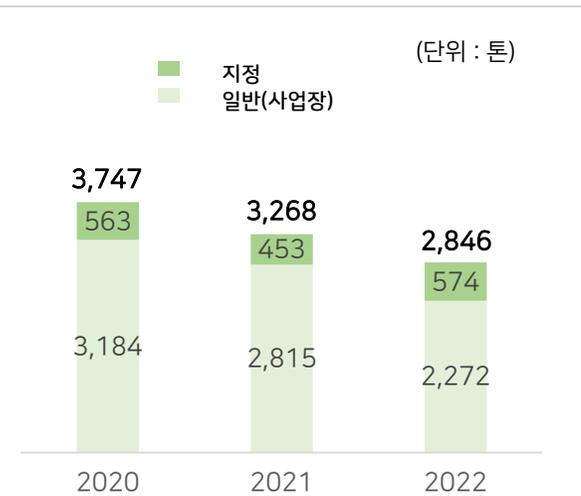
환경관리 실적

환경 성과 확대

Part
2 환경

대한전선은 생산활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 발생한 폐기물의 적절한 처리를 위하여 발생, 보관, 운반, 배출 및 처리 등에 관한 관리기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 적절한 폐기물 처리 업체를 선정하기 위하여 실사를 통해 위탁처리 업체를 선정하고 있습니다. 또한 폐기물 감량을 위해 매년 감량화 계획을 수립하고 실천하고 있으며, 다양한 재활용 방법을 통하여 재활용을 늘려가도록 노력하고 있습니다.

관리 및 배출 실적



폐기물 배출량 실적

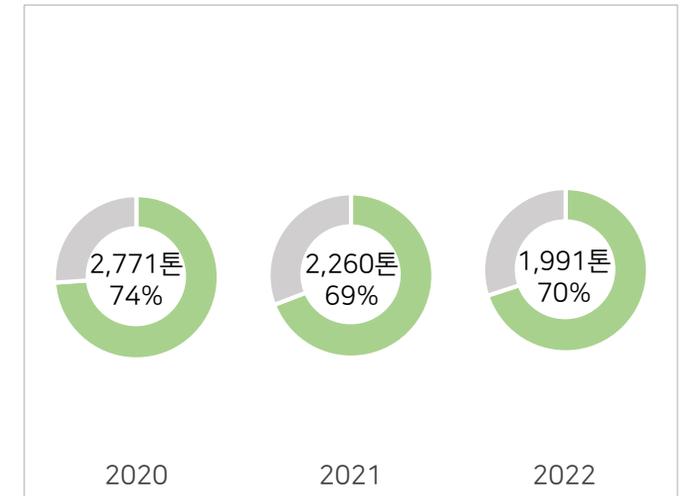
22년 유형별 실적

구분	소각	매립	재활용
일반	775	19	1,478
지정	5	56	513



폐기물 배출량 (원단위)

* MT: 생산량



폐기물 재활용 실적

환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

Part
2 환경

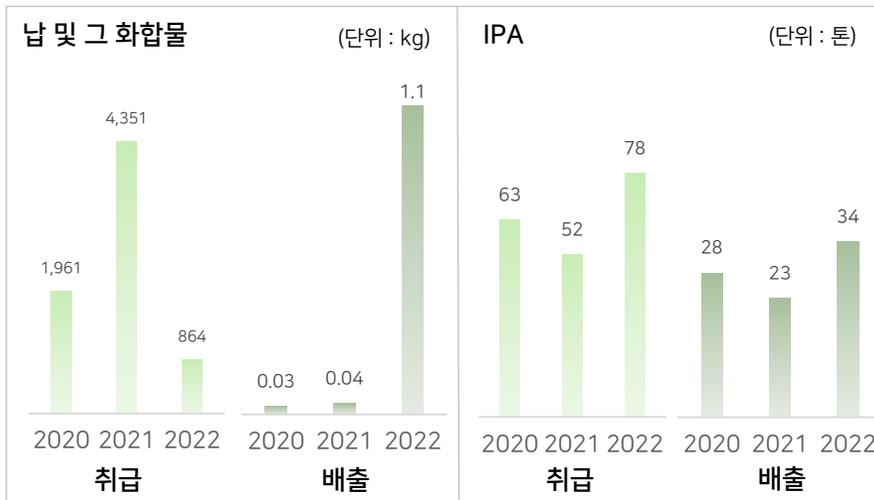
2-2-6. 유해화학물질 관리

대한전선은 유해화학물질 관리에 대한 사회적·법적 책임을 공감하고 올바르게 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 유해화학물질 관리 시스템과 절차를 구축하여 화학물질을 취급하는 근로자가 취급 물질의 유해성·위험성에 대해 알 권리를 확보할 수 있도록 지원하고, 취급과정 도중 적절한 안전보건조치를 통해 화학물질 사고를 예방함으로써 근로자 및 주민들의 안전을 확보하고자 노력하고 있습니다.

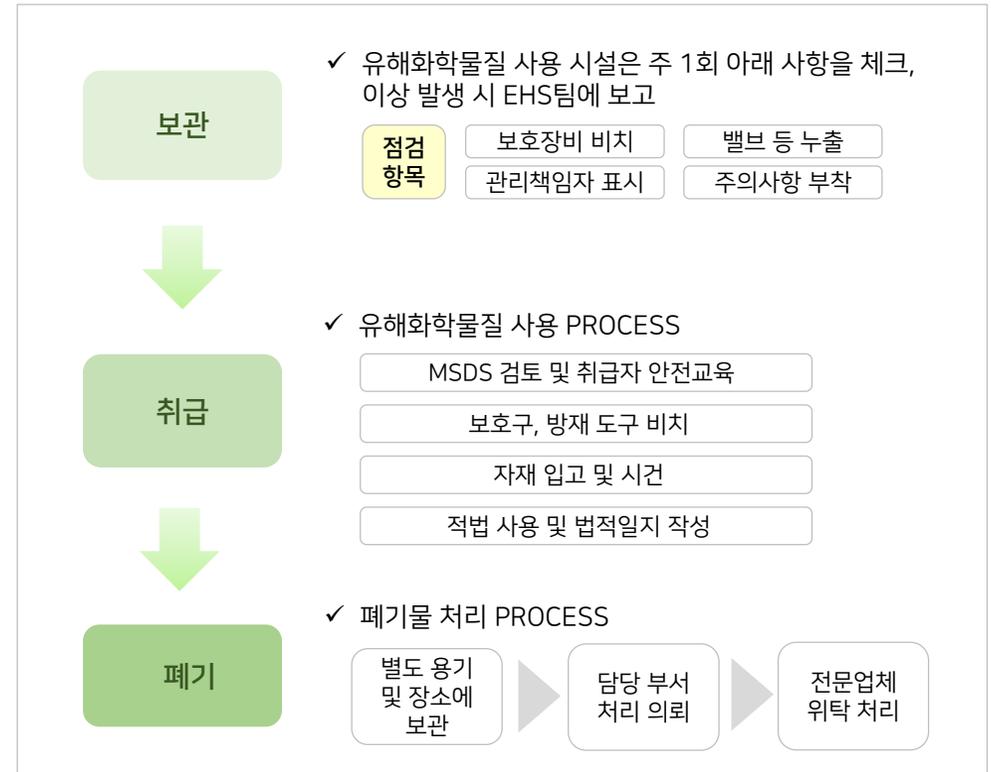
유해화학물질관리표준 목적

본 표준은 대한전선에서 사용하는 유해화학물질을 적정 수준 관리하여 유해화학물질을 안전하게 사용하는 것을 목적으로 한다.

취급 및 배출실적



유해화학물질 관리 프로세스



환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

2-2-7. 구매 관리 및 원가혁신 활동

Part 2 환경

대한전선은 2021년 녹색 구매 방침을 수립하였고, 홈페이지 공개를 통해 친환경 자재의 구매 확대를 추진하고 있습니다. 생산에 필요한 원·부자재 구매는 물론 비영업활동(사무용품, 행사 물품, 관리용품 구매 등)에도 접목시키는 방안을 검토하고 있습니다. 또한 매년 수행하는 TOP 활동의 일환인 BOM 최적화를 통해 원·부자재 사용량을 절감하고 LOSS를 최소화하여 제품의 원가 경쟁력을 갖추고 있습니다.

녹색구매방침 및 친환경 자재 구매 실적

- 녹색 구매 방침 -

- 목적**
본 방침은 대한전선(주)의 녹색 구매를 촉진함으로써 자원의 낭비를 환경오염을 방지하고 온실가스 감축에 기여하여 국민경제의 지속가능한 발전에 이바지함을 목적으로 한다.
- 적용범위**
본 방침은 대한전선(주)의 계열법인 및 이에 필요한 용역과 계약 등 구매와 구매활동과 관련한 업무에 적용한다.
- 주요 인증 제도**

구분	환경표지인증	저탄소제품	우수재활용(GR) 인증
표시			
인증목적	인대(적외선) 환경성이 우수한 제품 인증 (KCS 물질 이상 인증)	환경성표지 인증을 받은 제품을 온실가스 배출량을 줄인 제품	폐기물을 재활용하여 제조한 제품 가운데 용량이 우수한 제품 인증
인증기준	환경표지 홈페이지 참조	*저탄소제품 기준, 고시 참조	GR인증정보시스템 참조
인증기관	한국환경인증산업기술원	한국환경인증산업기술원	국가기술표준원/ (사)자원순환산업인증원
홈페이지	greenproduct.go.kr	edp.or.kr	buigr.or.kr

- 용어의 정의**
본 방침에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.
(1) "녹색제품"이란 "탄소·녹색성장 기본법 제20조제2호에 따른 제품으로서 인증을 받은 물품"을 의미한다.
가. 환경 표지 인증 품목 : 사무기기, 가전제품, 생활용품 등 165개 제품군
나. 저탄소 제품 : 에어컨, 에어컨, 가전·냉수축산물 및 일산물을 제외한 모든 제품
다. 우수재활용(GR) 인증 : 폐기, 폐고유, 폐물리소재, 폐유류 등 10개 분야
(2) 환경관련 인증품목 : 국내 및 해외 인증기관(공인인증기관)의 환경관련 인증마크 또는 인증서를 보유한 품목

대한전선 녹색구매방침

- 친환경 자재 대상 품목
- 팔레트 및 목드럼용 목재 (FSC 인증)
- PE END CAP (환경표지인증)



친환경 구매 비율	2020	2021	2022
	2.7%	2.3%	2.8%

원가 혁신 활동



- 22년 주요 원가절감 활동
- 초고압케이블 테이프 연결방법 최적화를 통한 Loss 절감
- 철드럼 회수 및 재사용
- 에나멜 스크랩 재가공을 통한 원가절감

환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

2-3-1. 친환경 제품 및 청정생산기술

Part 2 환경

대한전선은 환경부에서 인증하는 친환경 인증제도(환경표지제도)를 보유한 제품을 판매하고 있으며, '내열성 향상된 비가교 폴리프로필렌 절연 및 반도체 전력케이블 제조 기술'은 2021년 환경부의 녹색기술인증을 획득하였습니다.

친환경 제품 매출 실적



친환경 매출 비율	2020	2021	2022
	2.1%	2.2%	2.5%

- 친환경 매출 산정 기준
 - 친환경 인증 획득 제품
 - ① 450/750V HFIX 절연전선 1.5mm²~10mm² (단선, 원형연선)
 - ② 0.6/1kV 및 6/10kV HFCO, HFCCO류

환경 인증 제품 및 기술

환경표지인증

COBRA HFIX 케이블

- 용도
 - 450/740V 이하의 주로 일반 전기 시설물이나 전기 기기의 배선에 사용
- 장점
 - 저독성 난연케이블로 친환경 제품
 - 포설과 탈피가 용이함(당사 강점)
- 제품인증 : 한국산업규격



HFCO 케이블

- 용도
 - 0.6/1kV 이하의 주거 및 건물 내 전력 및 조명용 회로에 사용
- 장점
 - 저독성 난연케이블로 친환경 제품
- 제품인증
 - 한국산업규격 / 전기용품 안전인증



녹색기술인증



- 기술명 : 내열성 향상된 비가교 폴리프로필렌(PP) 절연 및 반도체 전력케이블 제조 기술
- 특성
 - 기존 XLPE 자재 대신 PP(폴리프로필렌) 자재로 절연 및 반도체를 변경하여, 내열성 향상 및 케이블 운영온도 증대를 통해 송전용량 확대.
- 환경측면
 - 건조 공정 생략
 - 이산화탄소 발생 저감 및 전력사용 절약
 - 송전용량 증대 → 에너지 효율화

환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

Part 2 환경

대한전선은 친환경 제품군을 확대하기 위해 지속적인 투자와 개발을 아끼지 않고 있습니다.
또한 제품의 설계-생산-검사에 이르기까지 친환경 기술을 접목시켜 소공정에 대한 환경 성과를 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

친환경 제품 개발(R&D)

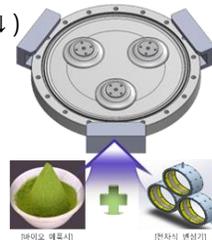
친환경 Polypropylene(PP) 기반 전력선 개발

- 22.9kV 배전급 전력선 자체개발('18년)
- 154kV 초고압 전력선 개발 정부출연과제 (에너지기술평가원) 수행('20년)
- 22.9kV 절연피복 가공선 개발 정부출연과제 (산업기술평가원) 수행 중('22~'25)
- 투자 예정금액: 4억(정부출연기금 포함)
- 장점
 - 재생이 가능한 열가소성 수지
 - XLPE 대비 운영온도 증대(90→110℃)
 - 가교/건조 공정이 없어 탄소배출 저감(약15% ↓)



친환경 에폭시 및 전자식 변성기 적용 Spacer

- 정부출연과제(산업기술평가원 개발수행('23년)
- 투자: 21~22년 8.6억, 23년 4억 예정 (정부출연기금 포함)
- 용도 - 초고압 GIS에 적용되는 전자식 변성기 내장형 스페이서
- 장점
 - 제품 제작 시 발생하는 탄소 배출량 감소 (약 60% ↓)
 - 기존 설비 대비 소형/경량
 - 기존 대비 측정 신뢰성 향상



청정생산기술



보일러 저녹스 버너

연소 시 온도 및 산소 농도를 조절하고 방출열을 재활용하여 연소 효율을 높여 질소산화물(NOx)을 적게 배출하는 저녹스 버너를 보일러에 적용하여 사용하고 있습니다.



폐수 무방류 처리시설

대한전선은 수자원을 최소한으로 사용하며, 오염물질 배출을 최소화하는 고효율 수처리 System을 운영하고 있습니다. 생산현장의 용수는 90% 이상 냉각수로 사용 중이며, 고도 폐수처리시설을 통해 전량 재이용하고 있습니다.

환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

Part 2 환경

대한전선은 본점이 위치한 안양 및 공장이 위치한 당진지역에서 꾸준한 환경봉사활동을 실시하고 있습니다. 본점 인근 지역 환경정화 캠페인, 당진 해안가 환경정화활동 등을 실시하며 깨끗하고 쾌적한 환경조성을 위해 앞장서고 있습니다. 환경 보호 인식 제고를 위해 임직원을 대상으로 '폐건전지 교환 캠페인'을 개최하기도 하였습니다. 폐건전지를 새건전지로 교환해주는 행사로 단순 재활용의 의미를 넘어, 환경 보호와 지역사회 자원 순환 의식 확산, 탄소중립에 기여하였습니다.

장고항 해안가 정화활동



1사 1연안 가꾸기 운동 일환으로 장고항 해안가 정화활동에 참여하여 22년 약 277kg의 쓰레기를 수거하였습니다.

당진시 나눔장터 참가



코로나 19 이후 4년 만에 개최된 당진시 나눔장터에 참가했습니다. 올해는 탄소중립 실천 및 확산을 위해 '일회용품 없는 나눔장터' 로 개최되었습니다.

환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

Part 2 환경

대한전선은 생물 다양성을 보전하기 위해 다양한 활동을 추진 중입니다.

대한전선은 호반사랑나눔이와 함께 당진시에 1천만 원의 성금을 전달했습니다. 기부금은 당진시 생물다양성 보호를 위한 멸종위기종 보전과 야생동물 구조를 위해 활용되었습니다. 해당 활동의 일환으로 대한전선 임직원들은 당진시 삽교호 인근 야생생물보호구역에서 큰고니 등의 멸종위기종을 위한 먹이주기 활동을 진행했습니다.

또한, 당진시의 생물종 다양성 보전을 위해 '금개구리' 서식지 보호 활동을 전개하고 있습니다. 금개구리는 우리나라 고유종으로 멸종위기 야생동물 2급 보호종이며, 서식지를 잘 떠나지 않기 때문에 서식지 파괴에 상당히 취약합니다. 이에 금개구리 주요 서식지인 당산저수지를 찾아 농수로 개구리 사다리를 설치하는 보호 활동을 진행했습니다.

환경 경영 정책

당진 멸종위기종 보전 활동



환경관리 실적

농수로 개구리 사다리 설치 활동



환경 성과 확대

2-3-4. 환경 성과

Part 2 환경

대한전선은 국내 2개의 생산기지를 운영하고 있으며, 현재 당진 케이블 공장의 환경 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 전력기기 공장의 경우 아직 환경정보 비공개 사업장이나 환경 성과를 공개하기 위한 준비중에 있습니다.

대한전선은 향후 사업 전반에 걸쳐 환경에 대한 끊임없는 관심과 노력을 통해 국내 TOP 친환경 기업으로 성장할 것이며, 국제 이니셔티브(CDP, 탄소정보공개 PJT) 를 통해 국제 사회에서도 인정 받는 기업을 목표로 하고 있습니다.

환경성과 보고 범위



당진 케이블 공장

폐기물, 수질, 대기, 온실가스, 유해화학물질의 관리 및 배출량에 관한 정보와 환경경영활동 내역 등이 있으며, 공개되는 정보들은 현장 검증을 통해 정확성을 유지하고 있습니다.

국제 환경 이니셔티브



탄소정보공개 프로젝트
(CDP, Carbon Disclosure Project)
2021.09 가입

환경 법규 위반 내역

2020년	2021년	2022년
0건	1건	0건

주요 내용	처분일자	조사결과	사후 조치
사업장폐기물 배출자 입력기한 초과로 인한 과태료 처분	2021. 01. 07	담당자 단순 실수	과태료 50만원 납부, 담당자 마감 준수 철저

환경 경영 정책

환경관리 실적

환경 성과 확대

Part 3 : 사회적 책임(S)

3-1. 인권 노동 경영

3-2. 안전 보건 경영

3-3. 윤리 준법 경영

3-4. 사회공헌 활성화

3-1-1. 인권보호 정책

Part 3 사회

대한전선은 '대한전선 인권정책'을 수립하여 구성원들의 인권 보호에 앞장서고 있습니다. 법정 의무교육 외에도 전체 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 윤리 경영 교육 등을 매년 실시 중에 있으며, 인권 이슈별 Check-List를 제정하여 유관 부서 구성원들과의 주기적 면담, 개선을 진행 중에 있습니다.

대한전선 인권정책

인권보호 원칙의 준수

대한전선은 모든 구성원의 인권을 존중하고, 사업 운영 과정에서 인권 침해가 발생하지 않도록 최선의 주의 의무를 기울입니다. 이에 당사는 사회적 책임과 의무를 다하기 위하여 UN 세계인권선언·UN 기업과 인권 이행지침·OECD 다국적기업 가이드라인·UN 아동권리 협약·국제노동기구의 권고사항 등 여러 국제 인권규범을 준수합니다. 그리고 윤리규정과 세부실행 지침 및 가이드라인을 제정하여, 경영활동상에서 인권보호 원칙을 엄격히 준수하고자 노력합니다.

적용 범위

첫째, 대한전선은 모든 구성원의 인간으로서 존엄과 가치를 존중하며, 일하기 좋은 근로환경을 제공하기 위해 최선의 노력을 다한다.

둘째, 대한전선은 국제기구의 인권 보호 및 노동기준을 존중하며, 모든 구성원을 성별·인종·국적·종교 등의 사유로 차별하지 않는다.

셋째, 대한전선은 각 국가의 노동 관련 법규를 준수하며, 본 정책을 당사와 거래 하는 모든 공급업체와 투자기업에 적용한다.

운영지침



- 강제노동 금지
- 아동노동 금지
- 차별 금지



- 근로시간 준수
- 최저임금 보장
- 결사의 자유
- 안전한 사업장 환경 조성

인권 상담 및 요청

- 홈페이지 : 사이버 신문고
- 사업장 : 고충처리실, 익명건의함
- 온라인 : 제보전용 이메일

제보 내용 검토

- 전담부서 상담 및 내용 검토 (경영개선팀/인사팀)

결과 회신

- 웹/이메일 결과 회신
- 제보자 보호 및 익명성 절대 보장

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

인권/윤리 상담 및 처리 실적

연도	제보건수	제보 내용	조사결과	사후 조치
'22년	1건	근무태도 불량	규정 미 준수	관련자 경고 및 교육
'21년	1건	전화응대 예절 불만족	고객응대 소홀	관련자 교육 실시 → 재발방지 조치

Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

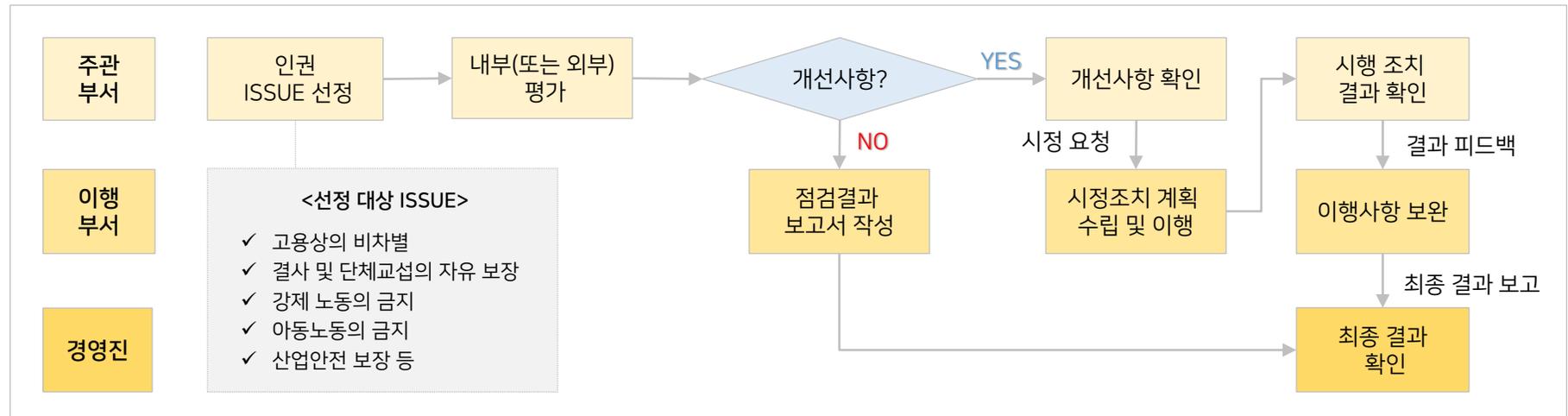
윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

2022 인권보호 활동

2022년 5월, 8월	인권 보호 교육 실시(타사 사례)	작업장 안전사고 발생: 작업지침(2인1조 작업) 미준수 임직원 인권침해: 글로벌 기업의 인종차별 행위로 인한 손실발생 인권보호 의무확대: 거래처 인권관리를 의무화하는 법규 신설(유럽)
2022년 10월	내부신고제도 교육 실시	제보 대상 유형: 인권침해 행위 포함 / 제보자 신분보장 / 익명제보 가능
2022년 11월	전 직원 '윤리 서약서' 제출	전 임직원이 인권보호 내용을 포함하는 윤리규정을 준수하겠다는 서약서를 제출
2022년 12월	인권 규정 개정	'국제노동기구(ILO)의 협약에 따른 강제노동 금지'에 관한 내용 추가

인권 이슈별 Check List 프로세스



Part
3 사회

3-1-1. 인권보호 정책

인권영향평가 실시 (2년 주기 시행)

“인권침해 행위의 사전예방” “인권경영의 대·외 홍보강화”
기간 : 2022. 04. 11 ~ 2022. 05. 06
대상 : 인권경영 체계와 국내·외 규범의 준수 여부

'23 ~ '25년 인권경영 목표

2023년	2024년	2025년
[인권경영 체계 개선] - 인권 모니터링(설문) - 인권규정 개정(연1회)	[임직원 의식 강화] - 인권 교육 확대(연4회) - 교육내용 다양화 (해외 제도/최근 소식)	[인권경영 확산] - 주요거래처 교육(연2회) - 인권실천서약 확대 (연 60업체)

점검 내용

구분	내용	항목 수	
인권경영 체계의 구축	• 인권경영정책 • 조직 구축 등	11	
	• 인권침해 제보 절차 • 인권경영평가		
국내외 규범	임직원 고용 및 안전 • 채용절차 • 임금/복리후생의 공정성 • 노동조합 설립과 단체교섭 실시 • 인사제도의 공정성 • 작업장 안전관리 • 안전교육과 사후처리	14	
	금지 노동 행위 • 근로시간과 휴가기준 • 외국인 근로 기준 • 미성년자 고용기준 • 계약직 고용기준		9
	이해관계자의 인권보호 • 협력업체 인권관리 • 작업장 주변 환경/지역주민과 의사소통 • 품질관리/부적합관리 • 환경정책 수립과 비상대책 계획		

인권 리스크 및 개선 과제 (2022년 시행 기준)

구분	현황	개선 사항 및 향후 과제 (for 2024)
조직 구축과 행동지침 수립	• 감사팀이 정기업무점검과 협력업체 정기방문 및 제보 감사 시 인권경영 위반사항 여부를 모니터링함	• 회사규모의 성장에 따라, 부서별 인권경영정책의 세분화 실시
인권경영평가	• 2년 마다 1회, 인권경영평가를 실시, 인권침해 여부를 경영진 보고 • 해외지사 및 생산법인 등 격오지 조직에 상시적인 유선통화를 실시, 현지조직의 인권경영 현황을 점검	• 정기방문을 통한, 인권 경영평가를 실시
안전교육과 사후관리	• 정기적인 안전교육 실시 • 업무상 부상과 질병에 대한 치료비 등 지급	• 교육방법의 다양화 → 교육의 질적 개선
협력업체 인권관리	• 협력업체의 국내외 인권 규범 준수여부를 모니터링 실시	• 협력업체와 선정 시, 인권경영항목을 명문화
지역주민과 의사소통	• 지역주민과의 상시적인 의사소통	• 지역주민과 다양한 의사 소통 채널 구축

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

3-1-2. 임직원 교육제도 및 퇴직자 지원제도

대한전선은 임직원 개인의 성장을 지원합니다. 인재 육성에 대한 종합적 Master Plan과 Road-Map을 수립하여, 외부기관과 연계하여 On-Line 교육을 지원하고 있습니다. '23년 하반기 조직 구성원의 역량강화 및 성장을 위한 교육 계획을 재수립할 예정으로, 임직원의 능력 향상과 자기계발을 위해 교육훈련비의 지출을 점진적으로 상향하겠습니다.

인재 육성 Master Plan

구분	공통교육	계층별 역량 교육				직무 관련 교육			외국어 교육		기타						
임원	비전내재화&조직활성화 과정	(임원/팀장) 직책자 교육	전문과정	전략적 의사결정	성과관리	비전 제시, 동기부여	코칭과정	회사근무자 교육(교육)	사내강사 양성과정	기술영양강화교육	직무 관련 사내 스터디 그룹 : 사내강사 활용	On-line 직무 관련 교육	진화영어	영어 기술PT 과정	On-line 어카어 강자	범정부기관(국회, 정부, 공공기관, 사립학교, 민간기업, 비영리)	
팀장				향상과정	진화영어	합리적 문제해결											팀워크 리더십
부장				승진자 육성과정	기본과정	기회력 향상											커뮤니케이션
차장		신입사원 입문과정	현장반장교육	TTC교육	접속공 교육	기타											
과장							대리	사원	기능사원								

Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part
3 사회

인권 노동 경영

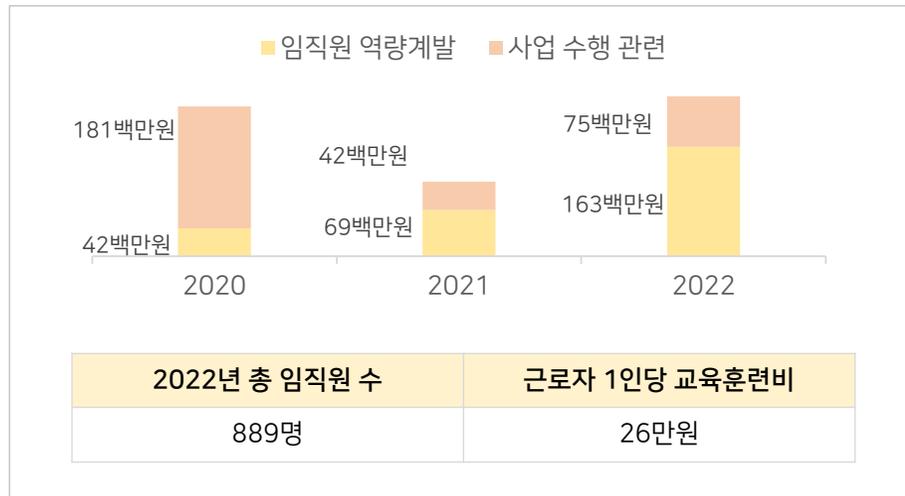
안전 보건 경영

윤리 준법 경영

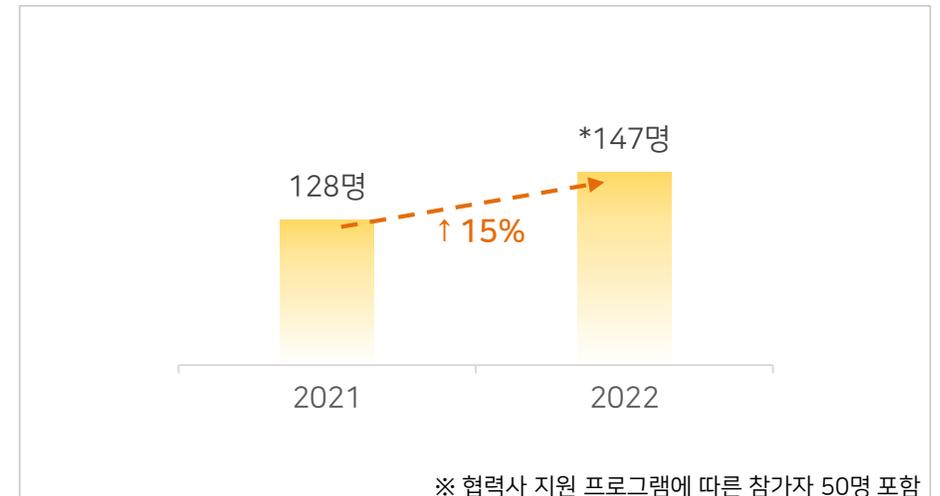
사회공헌 활성화

교육훈련 현황

교육훈련비 실적



임직원 On-Line 교육 참가자



퇴직자 지원제도

대한전선은 퇴직자 대상 촉탁직 전환프로그램을 통해 퇴직 후에도 근무를 연장 할 수 있는 제도를 운영 중입니다. 또한 이는 퇴직 후 일시적 고용이 아닌 매년 계약 갱신 검토를 통해 연장 가능한 조건으로 현재 15명의 촉탁직 근로자가 재직중 입니다.

※ 촉탁직 전환 현황

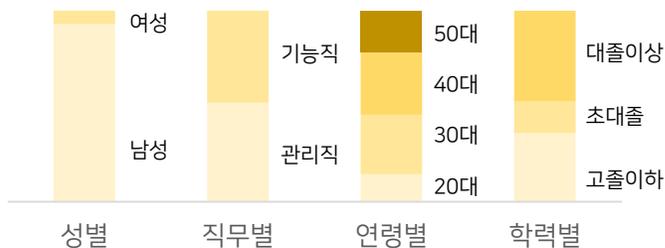
구 분	2014년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	계
전환자	2명	3명	3명	2명	1명	3명	1명	0명	15명

3-1-3. 근로자 다양성 존중 및 여성, 장애인 평등

Part 3 사회

대한전선은 근로자의 다양성 존중을 위해 성별, 직무, 연령, 학력 정보를 공개하며 나아가 남녀 구분에 따른 직위별 임금 차별이 없으며, 제조산업 특성상 여성 근로자의 고용비중이 낮은 상황을 개선하기 위해, 채용 과정에서의 여성 우대 방안을 시행할 예정입니다. 또한, 장애인의 고용 비율도 장애인 친화적인 근로환경을 조성하여 점진적으로 개선하겠습니다.

2022 근로자 다양성 정보



2022 고용형태별 근무 인원

(단위 : 명)

구분	2022
정규직*	881
기간제	18
도급	292
파견	1
일용직	11
합계	1,203

* 정규직 : 등기임원 제외 (단위 : 명, '22.12.31 기준)

구분	2022	%
총 임직원 수*	899	100.0%
성별	남성	839 (93.3%)
	여성	60 (6.7%)
직무별	관리직	466 (51.8%)
	기능직	433 (48.2%)
연령별	20대	130 (14.5%)
	30대	279 (31.0%)
	40대	296 (32.9%)
	50대 이상	194 (21.6%)
학력별	고졸이하	324 (36.0%)
	초대졸	148 (16.5%)
	대졸이상	427 (47.5%)
퇴직률	퇴직자('22년도 기준)	88 (8.9%)
	자발적 이직자**	68 (77.2%)

* 총임직원 수 : 등기임원 제외, 정규직 및 기간제 포함

** 자발적 이직자 : 이직, 학업 등의 사유로 자발적인 퇴사 인원(정년퇴직, 계약종료 등에 따른 사유는 제외됨)

3개년 근로자 다양성 제고 목표

(단위 : 명)

구분	실적	목표			
	'22(전체 비)	'23(전체 비)	'24(전체 비)	'25(전체 비)	
정규직여성근로자고용증대	58(6.5%)	68(6.5%)	73(7.2%)	78(7.7%)	
장애인근로자 고용증대	12(1.3%)	15(1.6%)	17(1.8%)	21(2.3%)	

2022 여성, 장애인 임금 수준 및 고용 비율

여성근로자

[임금 수준]

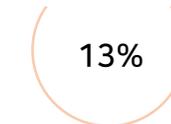


*. 남성근로자 비

[고용비율-전체]



[고용비율-관리직]



- 전선 제조업 특성 상 기능직 군에는 여성근로자가 없으나, 관리직 군의 정규직 여성근로자 비율은 약 12.9% 수준으로 업종 평균(10.7%)을 상회함.
- 여성 직책자 비율 5%_(팀장 3명 / 전체 60명) ('23.1월 말 기준)

장애인근로자



인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 3 사회

대한전선은 임직원이 행복한 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 2017년 가족친화기업인증을 취득 후, 2022년 12월 또 한번 가족친화기업인증을 취득하였고 개인의 라이프스타일에 맞춘 시차출근제 운영, 48%의 임직원이 노동조합의 조합원으로 활동하는 등 안정된 고용환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 34년간 무 분규를 유지 중이며 동반자적 노사문화를 형성하고 있습니다.

2022 고용안정화 활동

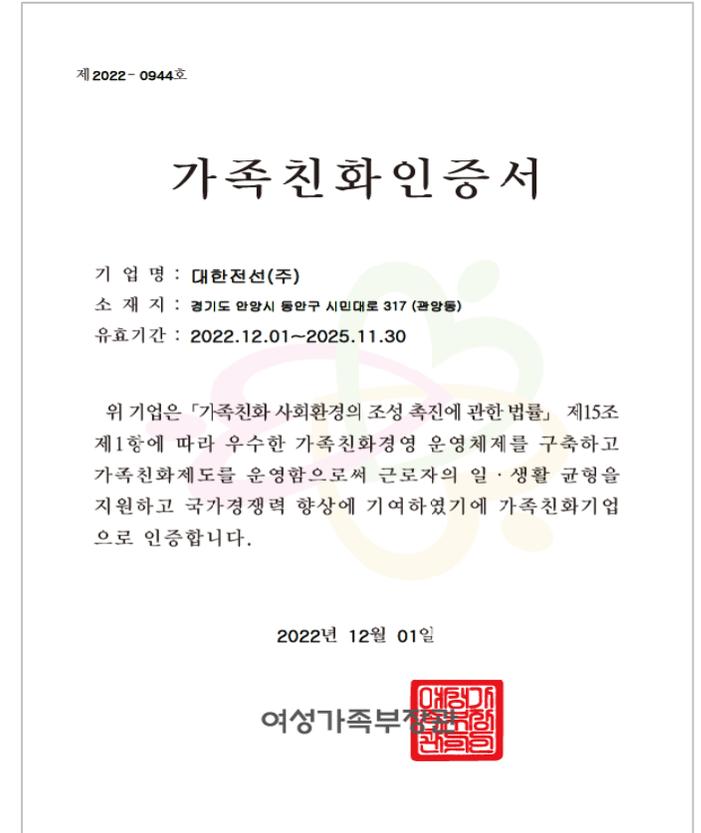
평균 근속년수



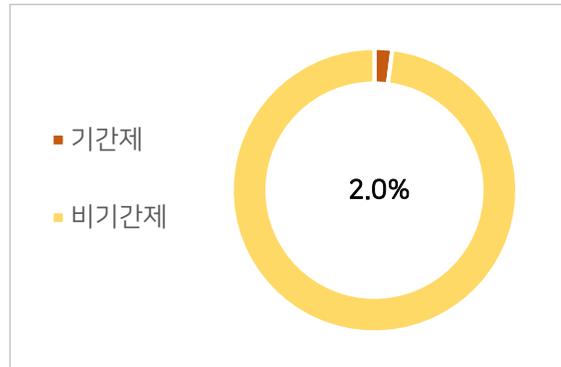
복리후생비 지출



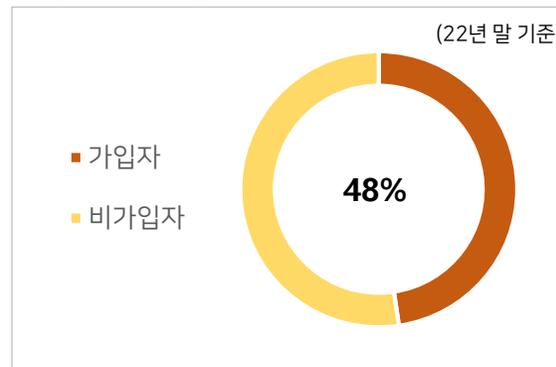
가족친화기업 인증서



기간제 근로자 비율



노동조합 가입률



인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

3-2-2. 안전한 근로환경 조성

대한전선은 2022년 '환경안전보건방침'을 재정립하였고 지속적인 안전보건활동을 통해 안전한 근로환경 만들기에 집중하고 있습니다. 산업재해는 매년 감소 중이며 산업재해 제로(0)를 목표로 하고 있습니다. 또한 대·중소기업 안전보건 상생협력사업을 통하여 협력업체 근로자 안전보건에 지속적으로 지원하며 중대재해 감축을 위하여 노력하고 있습니다.

안전한 근로환경 조성 목표

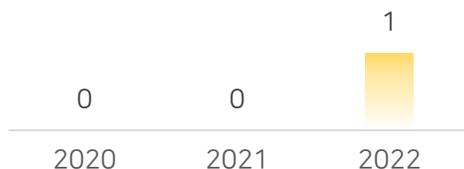
2023년	2024년	2025년
<ul style="list-style-type: none"> - 중대재해예방관리 체계 구축 - 안전사고율 작년 대비 20% 감축 - 관리감독자 및 위험작업 안전교육 강화(안전의식 함양 교육) - 안전보건 건의함 운영 - 공생협력프로그램 운영 등급 향상 	<ul style="list-style-type: none"> - 중대재해 "ZERO" - 화학사고 위험 공정 위험성평가 다양화 및 전문화 - TBM(Tool box meeting) 활성화 - 건강검진 사후관리율 100% 달성 - 안전제안 개선율 70% 이상 	<ul style="list-style-type: none"> - 중대재해 "ZERO" - 아차사고 사례 발굴 활성화 - 협력업체 안전·보건의식 강화 - 소음공정 공학적 개선 실시 - 안전제안 개선율 80% 이상

안전보건활동



협력업체 안전보건 현황

[3개년 산업재해 건수]



[3개년 주요 협력업체 근로자 재해건수]

구분	2020년	2021년	2022년
사고 사망자 수	0건	0건	0건
중상해 재해자수	0건	0건	1건

* 상생협력사업 참여 5개 사 기준

[3개년 안전보건 관련 제안 건수]

구분	2020년	2021년	2022년	비고
제안건수	3	10	16	협력업체 안전보건 협의체 안건
개선건수	1	4	8	
개선율(%)	33%	40%	50%	

협력업체 합동 안전점검



Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 3 사회

대한전선은 웨어러블로봇 제작기업인 (주)에프알티와 투자업무협약(MOU)을 체결('21. 3月) 및 투자하여, 당사 환경 맞춤형의 제품 개발 단계에 있습니다. '23년 하반기, 2차 Testbed 진행을 추진하여 임직원들의 스마트하고 안전한 일터를 조성하고, 근로자 업무 만족도 증진에 앞장서고 있습니다.

웨어로블 로봇 투자 및 도입



웨어러블 로봇
스마트 안전관리 시스템
H/W, S/W 설계/구축

- 국내 최초 유압식 웨어러블 로봇 개발
- 세계 최초 모듈형 작업맞춤 웨어러블 로봇 상용화

MOU체결

투자금 집행



웨어러블 로봇
스마트 안전관리 시스템
개발 협업, 실증, Testbed



인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 3 사회

임직원들의 안전한 근로환경을 조성함과 동시에 업무 효율화를 위해 '21.5월 "Air Balance" 를 도입하여 설비 자동화를 실현하고 있습니다. 나아가 '22.5월, 설비를 추가 도입하여 포장 시간 단축, 작업 안전성 확보 등의 효과를 얻고 있고, 스마트 안전관리 시스템 구축에 노력하고 있습니다.

설비 자동화 "Air Balance"

- ✓ 근골격계 부상 예방 : 포장 박스 취급 및 이동 시 잘못된 작업 자세로 인한 근골격계 부상 발생 예방
- ✓ 포장 인원 효율적 관리 : 2인 1조 → 1인 작업



▲ 에폭시 포장('21.5월~)

↑
생산성 향상
작업 안정성 강화



▲ 부속재 포장('22.5월~)

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 3 사회

대한전선은 기업의 사회적 책임을 이행하기 위해, 2021년 공정거래 자율준수프로그램 도입 이후 사내 공정거래 자율준수 문화의 조성·확산을 도모하고, 법규 위반 등의 사전 예방을 위해 노력하고 있습니다. 특히 임직원을 대상으로한 교육, 사전/사후 모니터링, 사이버신문고 운영 등을 통해 자율준수프로그램의 실질적인 성과 달성을 위해 노력하고 있습니다.

대한전선 자율준수편람

공정거래 자율준수 편람 Compliance Program Manual



공정거래 자율준수편람이란?

『공정거래 자율준수편람』은 대한전선 및 모든 임직원이 공정거래의 자율적인 준수를 위한 가이드로 활용할 수 있도록 관련 법령의 주요내용 등 기본적인 사항과 대한전선 임직원의 업무유형에서 발생할 수 있는 위반행위 및 이에 대한 유의사항 등을 정리해 놓은 공정거래 자율준수 지침서입니다.

목차

- I. 공정거래 자율준수프로그램의 이해
 - 1. 공정거래 자율준수프로그램
 - 2. 운영지침
 - 3. CP 8대 구성요소
 - 4. 대한전선(주) CP소개
- II. 공정거래법
- III. 하도급법
- IV. 부록
 - 1. 체크리스트
 - 2. 대한전선(주) CP운영규정
 - 3. 자율준수프로그램 관련 법령

자율준수프로그램(CP) 운영 현황

(2022. 01.~ 2023. 05)

- ✓ 자율준수 선포식 개최('22&'23)
(전 임직원 실천 서약)
- ✓ 주요 협력업체 방문 및 안내문 발송
- ✓ 임직원 대상 교육 진행 (총 10회)
- ✓ CP 홍보물(마우스패드) 배포
- ✓ 자율준수 협의체 회의 개최(반기별 1회)

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 3 사회

대한전선은 공정거래 질서 확립 및 리스크 예방을 위해 전담 조직인 자율준수운영팀을 설치하였으며 기업의 자유로운 경제활동과 공정한 경쟁을 유지하는 것이 기업의 지속가능한 성장의 초석임을 인식하여 자율준수편람에 관련 내용을 명시하여 공정거래 질서 확립을 위해 노력하고 있습니다.

자율준수프로그램 전담 조직

- 자율준수관리자**
(재무부문장-CFO)
 - ✓ CP 총괄 운영
 - ✓ 운영 권한/책임 부여
- 자율준수운영팀**
(법무팀)
 - ✓ 편람 및 규정 개정
 - ✓ 교육 프로그램 운영
 - ✓ 모니터링 시스템 운영
- 각 부서 담당자**
 - ✓ 각 부서 모니터링 담당
 - ✓ 자율준수운영팀과 협업

공정거래 원칙 유의사항

내부거래	협력업체	경쟁업체
<ul style="list-style-type: none"> • 부당한 지원행위 • 특수관계인에 대한 부당이익 제공 • 계열회사를 위한 차별 • 계열회사간 채무보증 • 공시규제 	<ul style="list-style-type: none"> • 경쟁자와의 거래를 금지하는 행위 • 부당하게 불이익을 주는 행위 • 부당하게 차별취급하는 행위 	<ul style="list-style-type: none"> • 입찰가격담합 • 낙찰예정자의 사전결정 • 수의계약 유도 • 수주 물량 등의 결정 • 경영간섭
하도급거래		
의무		금지
<ul style="list-style-type: none"> • 서면의 교부 • 서류의 작성 및 보관 • 선급금 지급의무 • 하도급대금 지급 • 검사 및 통지 의무 		<ul style="list-style-type: none"> • 부당한 특약금지 • 부당한 하도급대금결정 금지 • 하도급대금의 감액금지 • 하도급대금 지급지연금지 • 보복조치 금지

※ 자율준수편람 II. 회사 주요업무별 주의사항 중

※ CP : 공정거래 자율준수 프로그램 (Compliance Program)

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 3 사회

대한전선은 당사 CP현황 파악 및 개선을 위해 법무법인을 지정하여 컨설팅을 진행 중에 있습니다. 준법경영 및 부패방지에 대한 정신과 컴플라이언스 관련 공정거래 체계를 조직에 내재화하기 위해 중장기 목표를 수립하여 실천해 나갈 계획입니다.

공정거래 준수를 위한 중장기 목표 ('23 ~ '25)

2023년	2024년	2025년
<ul style="list-style-type: none"> • 자율준수 선포 및 대표이사의 자율준수의지 적극 표명 <ul style="list-style-type: none"> - 연중 대표이사의 지속적 준수 중요성 안내 - 실천강화 캠페인 (임직원 실천 서약) • 공정거래 관련 임직원 교육 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 정기교육 4회 실시 - 외부강사 초빙교육 2회 실시 • 협력업체에 대한 안내 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 방문 및 안내문 발송을 통한 CP 소개(분기별 1회) - 공정거래 문화 확립을 위한 노력 안내 • 자율준수협의체 회의 실시(반기 1회) <ul style="list-style-type: none"> - 회사 경영에 영향을 미치는 주요 법령 제·개정 내용 및 기타 사안 논의 • 직급·직책별 CP회의 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 각 직급별 인지하여야 하는 CP업무의 지속적 안내 	<ul style="list-style-type: none"> • 자율준수 선포 및 대표이사의 자율준수의지 적극 표명 <ul style="list-style-type: none"> - 연중 대표이사의 지속적 준수 중요성 안내 - 실천강화 캠페인 (임직원 실천 서약) • 공정거래 관련 임직원 교육 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 정기교육 4회 실시 - 외부강사 초빙교육 2회 실시 • 협력업체에 대한 안내 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 방문 및 안내문 발송을 통한 CP 소개(분기별 1회) - 공정거래 문화 확립을 위한 노력 안내 • 자율준수협의체 회의 실시(반기 1회) <ul style="list-style-type: none"> - 회사 경영에 영향을 미치는 주요 법령 제·개정 내용 및 기타 사안 논의 • 직급·직책별 CP회의 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 각 직급별 인지하여야 하는 CP업무의 지속적 안내 	<ul style="list-style-type: none"> • 자율준수 선포 및 대표이사의 자율준수의지 적극 표명 <ul style="list-style-type: none"> - 연중 대표이사의 지속적 준수 중요성 안내 - 실천강화 캠페인 (임직원 실천 서약) • 공정거래 관련 임직원 교육 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 정기교육 4회 실시 - 외부강사 초빙교육 2회 실시 • 협력업체에 대한 안내 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 방문 및 안내문 발송을 통한 CP 소개(분기별 1회) - 공정거래 문화 확립을 위한 노력 안내 • 자율준수협의체 회의 실시(반기 1회) <ul style="list-style-type: none"> - 회사 경영에 영향을 미치는 주요 법령 제·개정 내용 및 기타 사안 논의 • 직급·직책별 CP회의 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 각 직급별 인지하여야 하는 CP업무의 지속적 안내

※ '24~'25년 계획은 내부 이사회 결의 전으로, 추후 당사 CP운영 방침에 따라 변경될 수 있습니다.

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 3 사회

대한전선은 공공 영역을 넘어 민간기업 차원에서도 상당한 주의의무를 요구하는 글로벌 반부패 규제에 효과적 대응을 위해 자율준수편람에 CP의 소개와 회사주요업무별 주의사항을 규정했습니다. 또한 경영개선팀에서 임직원 교육을 포함한 반부패 프로그램을 별도 운영 중에 있습니다

CP(Compliance Program)의 필요성

기업의 경쟁력과 공정거래 능력을 강화	법위반에 따른 기업의 손실을 사전에 예방
대내외 신인도를 제고	법위반으로 인한 피해를 최소화

반부패 프로그램



※ 내부신고(사이버신문고) 제보 접수현황

연도	건수	위반사항
2019	1	담당자 관리소홀
2020	1	해당사항 없음 (규정에 대한 이해부족)
2021	2	단순과실
		해당사항 없음 (협력사 내부분제)
2022	2	근무규정 위반
		해당사항 없음 (제보내용 부정확)

※ 감사 실시횟수는 대외비 사항으로 비공개함.

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

모니터링 시스템

대한전선은 자율준수편람에 따라 회사 및 임직원의 법 위반 사항을 효과적으로 파악하고자 모니터링 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다.

목적

감사, 감독, 보고 등으로 구성된 체계적인 모니터링 시스템을 구축, 운용함에 있어 자율준수 프로그램 운용의 핵심인 법위반행위의 예방과 감시를 목적으로 합니다.

※ 자율준수편람 1.3.6) 내부감시체계 구축中

운영

불공정행위가 발생할 가능성이 높은 부서에 대해서는 정기적인 감시, 감독 체계를 운영, 또한 자율준수 관리자는 모니터링 활동 계획과 실적 등의 주요사항을 연 2회 이상 이사회에 보고 합니다.

CP관련 교육

대한전선은 CP운영규정에 의거하여 분기별 정기교육, 신규 입사자 교육, 외부 강사 초빙 교육, 수시 교육을 실시하고 있습니다.

목적

전 임직원 대상으로 각각의 담당분야에서 공정거래법규에 저촉되는 행위에 관한 구체적인 사례 교육을 실시 합니다. 공정거래법규 위반 가능성이 높은 부서 또는 임직원들의 직책에 따라 적합한 교육을 실시함으로써 CP의 활용도를 높이고 업무능력을 향상시킬 수 있습니다.

※ 자율준수편람 1.3.5) CP관련 교육中

운영

공정거래정책이 중요해지면서 현장 교육은 물론 온라인을 통한 교육도 활용 예정이며 교육은 반드시 분기당 1회(1시간) 이상 의무적으로 실시합니다. 기타 공정거래법규 위반 가능성이 높은 부서 또는 임직원, 신규 입사자를 대상으로 수시로 교육을 실시합니다.

Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

대한전선은 '환경·안전·보건 경영방침'을 제정하여 소비자의 권리 증진에 노력하고 있습니다. 당사는 해당 방침에 고객이 안심하고 사용할 수 있는 결함이 없는 제품과 서비스를 제공할 것을 표방하고 있으며, 이와 더불어 KS인증 보유를 통해 제품의 품질이 소비자의 안전에 미치는 영향에 대하여 주기적으로 평가받고 있습니다.

환경·안전·보건 경영방침

대한전선(주)은 "인간과 자연이 공존하는 삶의 조화"를 위하여 자연환경의 보존과 안전한 생산을 기업경영의 최우선가치로 선정한다.

이를 위한 실천 사항으로,

1. 자연환경과 공존하는 기업경영
 - 제공하는 제품, 서비스 등이 자연환경을 보전할 수 있는 방안을 우선시한다.
2. 인간의 안전, 보건을 고려한 제품, 서비스 개발 및 공급
 - 제품과 서비스는 인간의 안전, 보건을 고려하여 개발하고 공급한다.
3. 관련 법규의 준수
 - 국내외 환경·안전·보건 관련 법규와 협약을 준수하고, 이해관계자의 요구사항을 만족시키는 수준 높은 기준을 설정하고 이행한다.
4. 지속적인 개선 및 오염방지 활동 추진
 - 경영활동에 있어서 정량화된 목표를 설정하여 실행하고, 그 결과에 대하여 검토와 개선방안을 강구하여 차기목표에 반영한다.
5. 투명경영
 - 관련 자료는 내·외부 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

본 방침이 달성될 수 있도록 모든 임직원 및 이해관계자들에게 적극적으로 교육을 실시하고 홍보하여 최적의 환경안전보건경영이 이루어지도록 요구하는 바이다.

소비자 공정거래원칙

대한전선은 B2B회사의 거래구조로 소비자를 거래처, 협력사로 포괄 해석하여 각각의 공정거래원칙을 CP편람에 공표하고 있습니다.

(※ 참조 : 자율준수편람 II)

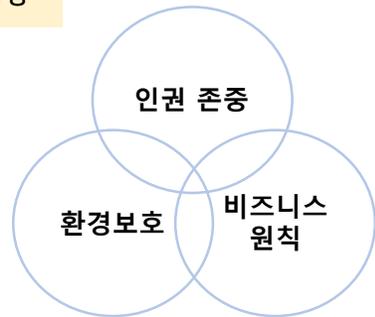
3-3-6. 협력사 관리

Part 3 사회

대한전선은 협력사선정에 있어 윤리경영을 중시합니다. 윤리경영 행동강령을 배포함과 동시에 개선을 지원하며, 지속적인 점검을 통해 향후 평가에 반영하고 있습니다. 그뿐 아니라 협력사와의 공정거래 원칙을 제정, 실천프로그램을 통해 협력사의 물적, 지적재산권을 존중합니다. 앞으로도 지속적인 간담회와 지원프로그램을 통해 건강한 상생발전을 추구하겠습니다.

협력사 관리 현황

행동 강령



- 윤리 경영에 대한 가이드 라인 제시 및 행동강령 준수 동의 협약
- 정기 평가시 행동강령 준수 유무 조사를 기반으로 업체 평가

협력사 공정거래 원칙준수 및 실천프로그램 : 자율준수편람 II.5

명절대금
조기 지급
(어음만기일 단축)

우수협력사
포상제도

본사와 동일
on-line
교육 제공

대금 지급
조건 변경

“금융 지원”

“성과 공유”

“교육/인력 지원”

“소통”

- 공동개발·원가 절감 등 유공 우수 협력업체 시상
- 21년 4개社 149만원 포상
 - 22년 5개社 304만원 포상



- 우수 협력사 On-line 교육 비용 지원
- 22년 42건 지원

※ 3개년 홈페이지 접수 협력사 불만제보 현황

연도	건수	제보 내용	위반사항	조사결과	사후 조치
2020년	1건	업체선정 절차에 대한 투명성	해당사항 없음	규정에 대한 이해부족	업체선정 절차 검증 → 확인내용 통보
2021년	0건	-	-	-	-
2022년	0건	-	-	-	-

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

3-4-1. 지역사회 공헌 활동 및 의견 청취

Part 3 사회

사회공헌 가치체계



대한전선은 창립 이후 기업의 사회적 책임과 의무를 다하기 위해 소외된 이웃을 위한 나눔을 지속해 왔습니다. 이제 대한전선은 더 나은 미래로 나아가기 위해, 사회공헌 가치체계를 새롭게 하고 사회공헌활동을 확대·체계화하고자 합니다.

<연결된 세상, 함께하는 행복>이라는 신규 비전은, 사람과 공간, 시간의 연결을 통해 상생의 가치를 창출하고 소외 없는 세상과 지속 가능한 미래를 조성하려는 대한전선의 의지를 담고 있습니다. 지역사회의 발전과 미래 세대 성장, 그리고 친환경 활동 확대라는 구체적 전략에 맞춰 다채로운 사회공헌 활동을 실행합니다.

임직원의 참여를 장려하기 위해 평일 근무 시간에 봉사활동을 진행하고 있으며, 임직원과 임직원 가족 및 지인 등이 함께 할 수 있는 '참여형 사회공헌 활동'을 기획 및 운영합니다.

이와 함께, 지역사회의 다양한 의견을 청취할 수 있도록 홈페이지 내 협의 채널을 운영하고 있습니다. 앞으로도 고객, 협력사, 지역사회 및 임직원 등 많은 이해관계자들과 꾸준한 소통을 통해 '더 나은 미래로' 가기 위해 노력할 것입니다.

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

사회공헌 활동 소개

대한전선의 사회공헌 활동은 '지역사회', '교육', '환경'이라는 중점 영역과 각각의 추진 전략을 기반으로 진행됩니다. 지역사회를 위해 정기적으로 소외계층을 위한 봉사활동 및 헌혈 활동 등을 진행하고 있으며, 공장이 위치한 당진지역에서는 매년 1사 1연안 해안가 청소, 금개구리 서식지 보호 활동, 멸종위기종 먹이주기 활동, 폐 건전지 교환 캠페인 등 환경 보호 인식 제고를 위한 활동을 전개합니다. 이런 활동의 결과를 재무적, 비재무적으로 측정, 평가하여 향후 활동의 방향성을 설정하고 있습니다.

호반그룹과 함께 사회공헌 활동에도 활발히 참여하고 있습니다. '호반사랑나눔이'는 임직원이 어려운 이웃을 위해 자발적으로 월급에서 일정 금액을 공제하는 프로그램입니다. 2022년 대한전선 임직원 161명이 참여했으며, 총 14곳의 기관에 기금이 전달되었습니다.

2022년 주요 성과



- <호반사랑나눔이>
- 161명 참여, 월 157만원 적립(대한전선)
- 14개 기관 기부



- <환경>
- 폐 건전지 교환 캠페인 : 142명 / 4,014개 수거
- 1사 1연안 해안가 청소 (2회)
- 금개구리 서식지 보호 활동,
- 멸종위기종 먹이주기 및 야생동물 구조물품 지원



- <지역사회>
- 지역 연계 사회공헌 : 4회 (기부금, 봉사활동)
- 안양시비산종합사회복지관 감사패 수상 (2021년)

지역사회복지관 연계 활동(분기별)



그룹사 연계 호반사랑나눔이 봉사 활동



폐건전지 교환 캠페인(연 1회 / 본사, 당진공장, 전력기공공장)



Part 3 사회

2030 중장기 목표

Beyond the Boundaries of the World
경계를 뛰어넘은 협력으로 지역사회와 함께 성장합니다.

1) 파트너십 통한 지역사회 협력 확대

2) 지속적인 신규 활동 발굴

3) 적극적인 인적/물적 투자

지역사회 상생 위한 중장기 목표 및 성과

영역	2022 성과	2023 목표	2024 목표	2025 목표
1) 지역사회 협력 (파트너십)	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 연계 봉사 (4회) 사랑의 헌혈 캠페인 (2회) 폐건전지 교환 캠페인 - 142명 참여 / 4,014개 수거 1사 1연안 (2회) 호반사랑나눔이 기금 참여 - 161명 참여, 1,887만원 적립(대한전선) - 14개 기관 기부 	<ul style="list-style-type: none"> 활동 정례화를 통한 체계 구축 지역사회 협력 기관과 파트너십 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 연계 추가 파트너십 구축 지역사회 기여 영역 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 해외 법인 관련 파트너십 확대 지역사회 기여 영역 확대
2) 신규 활동 확대	<ul style="list-style-type: none"> 금개구리 서식지 보호 활동 멸종위기종 먹이주기 및 야생동물 구조물품 지원 목소리 기부 봉사 	<ul style="list-style-type: none"> 신규 활동 개발 수혜 대상자 다양성 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 관련 사회공헌활동 강화 중점 영역별 신규 활동 기획 	<ul style="list-style-type: none"> 중점 영역별 신규 활동 기획 해외 사회공헌활동 신규 기획
3) 지역사회 인적/물적 투자	<ul style="list-style-type: none"> 기존 기부금 목표 대비 110% 증가 당진시 장학금 기부(호반장학재단) 	<ul style="list-style-type: none"> 2025년까지 임직원 참여 시간 확대 (인당 1시간 이상 확보, 관리직 근무자 기준) 지역사회 참여 활동 예산 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 참여 확대를 위한 제도 확립 지역사회 참여 활동 예산 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 해외 사회공헌활동 조직 구성 및 예산 수립 지역사회 참여 활동 예산 확대

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 4 : 지배구조(G)

4-1. 대한전선 기업지배구조

4-2. 이사회 및 위원회 구성

4-3. 주주총회 및 공시, 배당

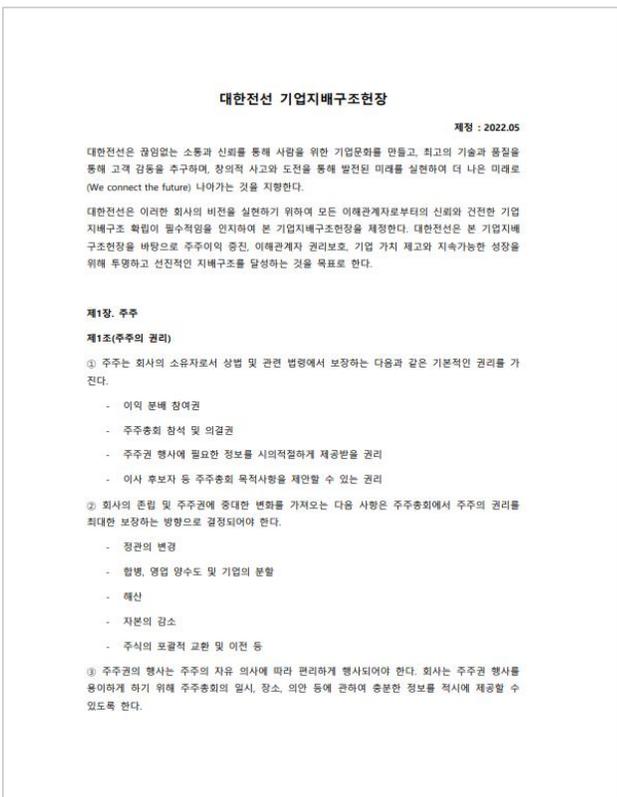
4-4. ESG 평가

4-1-1. 대한전선 기업지배구조

Part 4 지배구조

대한전선은 2022년 5월 기업지배구조 헌장을 제정 및 공표하였습니다.
또한 헌장의 경영이념을 바탕으로 기업지배구조 보고서를 발간하여 투명한 기업지배구조의 형성을 위해 노력하고 있습니다.

대한전선 기업지배구조헌장



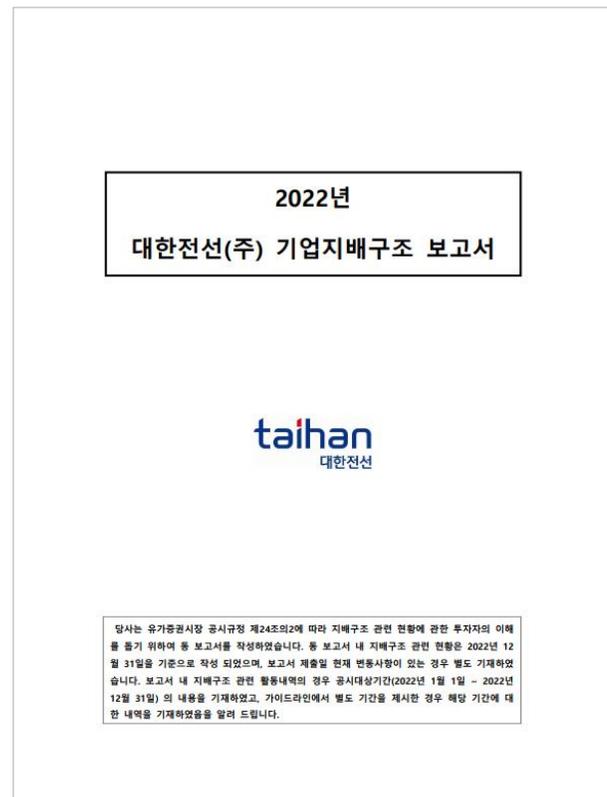
기업지배구조 헌장이란?

지배구조에 대한 정보 제공 확대와 투명한 경영문화의 실천을 목적으로 대한전선 기업 지배구조 헌장을 제정하고 공표하여 대한전선의 기업문화로 만드는 것을 목적으로 하고 있습니다.

목차

- 제1장. 주주
- 제2장. 이사회
- 제3장. 감사기구
- 제4장. 이해관계자
- 제5장. 시장에 의한 경영감시

대한전선 기업지배구조보고서



대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

Part 4 지배 구조

대한전선의 (2022년 12월 말) 이사회는 기타비상무이사 1인(김준석)과 사내이사3인(나형균, 김윤수, 이기원), 사외이사 3인(박경서, 이병국, 이창재), 총 7인의 이사로 구성되어 있습니다.

이사회

직명	성명	활동분야 (담당업무)	선임	임기	*임원책임 배상 보험	상근여부	경력
기타 비상무이사	김준석	전사 경영전반에 대한 업무	2021-05-18	2년	가입	비상근	現) 호반건설 전략기획실장 前) 호반건설 전략기획팀장, 한국수력원자력, 호반자산개발 대표이사
사내이사	나형균	이사회 의장, 대표이사, 경영총괄	2021-05-18	2년	가입	상근	現) 대한전선(주) 대표이사 前) 대한전선(주) 대표집행임원, 안셀코리아(주) 대표이사, (주)마이다스 대표이사
	김윤수	생산안전총괄 (COO/CSO)	2021-05-18	2년	가입	상근	現) 대한전선(주) 부사장, 생산기술총괄(COO) 前) 대한전선(주) 집행임원 / 초고압사업부장, 대한전선(주) Quality Center 센터장
	이기원	재무부부장 (CFO)	2021-05-18	2년	가입	상근	現) 대한전선(주) 전무이사, 재무기획총괄(CFO) 前) 대한전선(주) 집행임원 / 재무기획실장, (주)효성 중공업PG 전략본부 상무이사
사외이사	박경서	전사 경영전반에 대한 업무	2021-05-18	2년	가입	비상근	現) 한국유엔협회 고문 前) 제29대 대한적십자사 총재, 대법원 대법관 추천위 위원장, 초대 경찰개혁위원회 위원장, 서울대/동국대 교수
	이병국	전사 경영전반에 대한 업무	2021-05-18	2년	가입	비상근	現) 이촌세무법인 회장 前) 서울지방국세청장, 서울지방국세청 납세지원국장, 서울지방국세청 세원관리국장
	이창재	전사 경영전반에 대한 업무	2021-05-18	2년	가입	비상근	現) 김앤장 법률사무소 변호사 前) 법무법인 아미쿠스 대표변호사, 제59대 법무부 차관, 서울북부지방검찰청 검사장

* 임원책임배상보험 : 회사의 비용으로 이사의 손해배상책임보험에 가입 '22. 10. 27 ~ '23. 10. 26 (매년 갱신)

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

Part 4 지배 구조

대한전선의 (2023년 5월 말) 이사회는 2023년 3월 정기주주총회와 동년 5월 17일 임시주주총회를 개최하여 사내이사3인(송종민, 김준석, 이기원), 사외이사 3인(이익중, 이동열, 노상섭)을 신규 선임하였으며, 총 6인의 이사로 구성되어 있습니다.

이사회

직명	성명	활동분야 (담당업무)	선임	임기	*임원책임 배상 보험	상근여부	경력
사내이사	송종민	이사회 의장, 대표이사, 경영총괄	2023-05-17	2년	가입	상근	現) 대한전선(주) 대표이사/부회장 前) kbc 광주방송 전무, 호반건설주택 대표이사, 호반건설 대표이사/사장, 호반산업 대표이사/부회장
	김준석	경영전략부문장	2023-05-17	2년	가입	상근	現) 대한전선(주) 경영전략부문장 前) 한국수력원자력, 호반건설 전략기획팀장, 호반자산개발 대표이사, 호반건설 전략기획실장
	이기원	재무부문장 (CFO)	2023-03-18	2년	가입	상근	現) 대한전선(주) 전무이사, 재무부문장(CFO) 前) 대한전선(주) 집행임원 / 재무기획실장, (주)효성 중공업PG 전략본부 상무이사
사외이사	이익중	전사 경영전반에 대한 업무	2023-05-17	2년	가입	비상근	前) 농협은행 상근감사위원 (~2023.3) 前) 금융감독원 대전지원 지원장, 금융감독원 특수은행검사국 국장, 금융채권자 조정위원회 사무국장
	이동열	전사 경영전반에 대한 업무	2023-03-30	2년	가입	비상근	現) 법무법인 로백스 대표변호사 前) 법무부 대변인, 서울중앙지방검찰청 제3차장 검사, 서울서부지방검찰청 검사장
	노상섭	전사 경영전반에 대한 업무	2023-03-30	2년	가입	비상근	現) 김앤장 법률사무소 고문 前) 공정거래위원회 경제분석과 과장, 공정거래위원회 시장감시총괄과 과장, 공정거래위원회 부이사관

* 임원책임배상보험 : 회사의 비용으로 이사의 손해배상책임보험에 가입 '22. 10. 27 ~ '23. 10. 26 (매년 갱신)

Part
4 지배
구조

대한전선 이사회는 연 4회 정기 이사회를 개최하며 주요경영사항에 대해 분기별 보고를 규정화 하여 분기별 실적 및 리스크 영향 분석을 정례화하였습니다.

이사회 활동

회차	개최일자	정기 /임시	결의 /보고	의 안 내 용	가결 여부
1	2022.01.12	임시	결의	특수관계인의 유상증자 참여의 건	가결
				연지급수입(USANCE) 기존 한도 증액의 건	
				신규 외화지급보증 한도 약정의 건	
2	2022.02.23	정기	결의	제67기 재무제표 승인의 건	가결
				제67기 정기주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건	
				안전보건 계획 승인의 건	
				수입신용장(USANCE) 한도 증액의 건	
				수입신용장(USANCE) 신규 한도 취급의 건	
				내부회계관리규정 일부 변경의 건	
		보고	내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	보고	
			감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 보고에 대한 평가 보고		
			2021년 4분기 이행보증 리스트		
3	2022.04.13	임시	결의 보고	해저케이블 공장부지 토지매입의 건	가결
				해저케이블 임해공장 사업성 검토 보고	보고
4	2022.05.11	정기	보고	2022년도 1분기 경영실적 및 상반기 경영실적 추정	보고
				2022년도 1분기 이행보증 리스트	
5	2022.06.08	임시	결의	국민은행 포괄외화지급보증 한도 만기 연장의 건	가결
				기업은행 USANCE 한도 만기 연장의 건	
			보고	사우디 HV/EHV JV 투자 보고	보고
6	2022.07.13	임시	결의 보고	사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	가결
				2022년 상반기 공정거래 자율준수 프로그램 활동 사항	보고

회차	개최일자	정기 /임시	결의 /보고	의 안 내 용	가결 여부
7	2022.08.10	정기	결의 보고	수협은행 USANCE 한도 만기 연장의 건	가결
				2022년도 상반기 경영실적 및 연간 경영실적 추정	보고
8	2022.09.07	임시	결의	2022년도 2분기 이행보증 리스트	가결
				해저케이블 공장 설비투자의 건	
9	2022.10.12	임시	결의	임원배상책임보험 가입의 건	가결
				대한 VINA 은행 대출에 대한 지급 보증의 건	
10	2022.11.09	정기	보고	2022년도 3분기 경영실적 및 연간 경영실적 추정	보고
				2022년도 3분기 이행보증 리스트	
				싱가포르 지사 근저당 해지의 건	
11	2022.12.07	임시	결의	해저케이블 공장 시공 계약의 건	가결
				채권은행 약정 만기 연장의 건	
			보고	T.E.USA에 대한 채무보증의 건 (미국 SRP 230kV 프로젝트)	보고
				2022년도 하반기 CP 운영결과 보고	
				2023년도 사업계획 보고	보고
				2023년도 이사회 일정 보고	

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

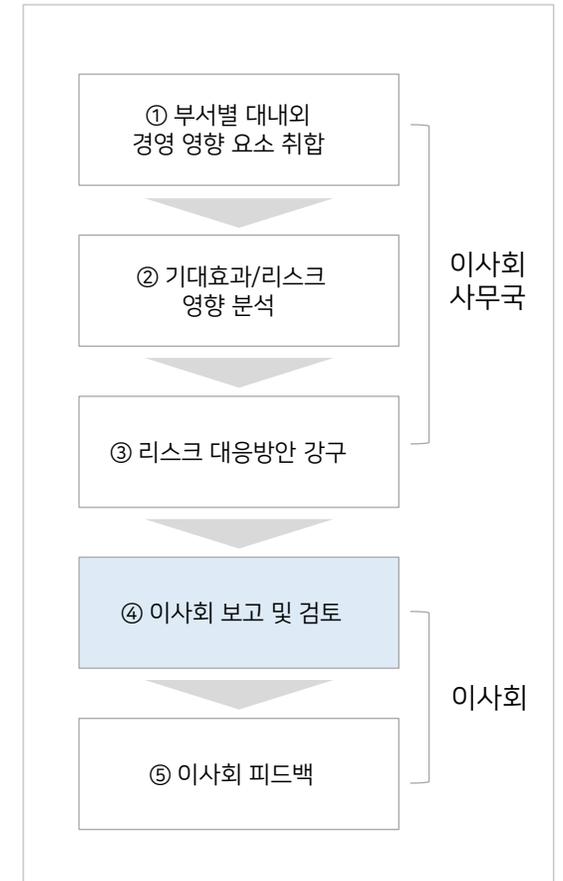
Part 4 지배 구조

대한전선 이사회는 연 4회 정기 이사회를 개최하며 주요경영사항에 대해 분기별 보고를 규정화 하여 분기별 실적 및 리스크 영향 분석을 정례화하였습니다.

이사회 활동

회차	개최일자	정기 /임시	결의 /보고	의 안 내 용	가결 여부
1	2023.01.18	임시	결의	말레이시아 지사 지사장 서명 권한 부여의 건	가결
2	2023.02.22	정기	결의	제68기 재무제표 승인의 건	가결
				제68기 정기주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건	
				주식의 액면병합 승인의 건	
				안전보건계획 승인의 건	
			보고	해저케이블공장 시설대 차입의 건	보고
내부회계관리제도 운영실태 보고의 건					
감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태보고에 대한 평가 보고					
2022년도 4분기 영업 이행보증 리스트					
3	2023.03.13	임시	결의	제68기 정기주주총회 소집 및 부의안건 변경(일부 철회등)의 건	가결
4	2023.03.28	임시	결의	제68기 정기주주총회 소집 및 부의안건 변경(일부 철회등)의 건	가결
5	2023.03.30	임시	결의	이사회 규정 개정의 건	가결
				감사위원회 규정 개정의 건	
				ESG위원회 규정 개정의 건	
				ESG위원회 위원 선임의 건	
				사외이사후보추천위원회 규정 개정의 건	
				사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	
				인도네시아 대표사무소 폐지의 건	
				해저케이블공장 시공사 기성금 지급의 건	
2023년 2/4분기 대규모 내부거래에 관한 건					
6	2023.04.05	임시	결의	임시주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건	가결
7	2023.04.24	임시	결의	임시주주총회 소집 및 부의안건 변경(안건 추가 등)의 건	가결
8	2023.05.17	임시	결의	이사회 의장 선임의 건	가결
				대표이사 선임의 건	
				ESG위원회 위원 선임의 건	
				사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	
9	2023.05.30	임시	결의	감사위원회 규정 개정의 건	가결

리스크 관리 체계



대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

4-2-3. 이사회 내 위원회_ (2022년 기말 기준)

Part 4 지배 구조

2022년 12월부 대한전선 이사회 내 위원회는 총 3개로 사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회가 있습니다. 기존 투명경영위원회는 최근 화두가 되고 있는 ESG경영의 중요성을 고려하여 보다 체계적이고 활발한 ESG경영 활동 및 강화를 위해 ESG위원회로 확대, 개편하였습니다. 각 위원회 별로 규정에 따라 업무를 세분화하여 전문적인 의사결정을 도모하고 있습니다.

위원회 구성

위원회명	구성	성명 (위원장)	설치목적 및 권한사항	주요 내용	규정공개
사외이사 후보추천위원회	사외이사 1인 기타 비상무이사 1인	박경서 (위원장) 김준석	사외이사후보 추천	사외이사후보추천위원회는 객관적이고 공정한 평가를 거친 사외이사 후보를 주주총회에 추천하기 위하여 설치되었으며, 사외이사 1인과 기타비상무이사 1인으로 구성되어 있습니다. 주주총회에 사외이사 후보를 추천할 권한은 사외이사후보추천위원회가 가지고 있으며, 사외이사 후보는 위원회의 추천과 이사회의 심의 절차를 거쳐 주주총회에 최종 후보로 상정되게 됩니다.	홈페이지
감사위원회	사외이사 3인	이병국 (위원장) 박경서 이창재	회계 및 업무 감사	감사위원회는 감사직무를 수행함에 있어 이사회 및 경영진 등 업무집행기관으로부터 독립된 위치에서 객관성을 유지하도록 하기 위하여 전원 사외이사(3인)로 구성하고 있으며, 감사위원 중 1인이 회계 또는 재무 전문가입니다. 감사위원회는 매년 정기적으로 전문 교육을 실시하며 감사위원회의 업무를 지원할 수 있는 독립된 감사업무 부서를 두고 있습니다. 감사위원회는 해당 팀의 내부감사계획을 정기적으로 검토하고 승인하고 있습니다.	홈페이지
ESG위원회	사외이사 3인 사내이사 1인	이창재 (위원장) 박경서 이병국 이기원	내부거래 투명성 심의, 주주가치 중대한 영향을 주 는 경영사항 심의, ESG 정책 심의, 주주가치 제고 정책 건의	ESG경영의 중요성을 고려하여 보다 체계적이고 활발한 ESG경영 활동을 목적으로 기존 투명경영위원회를 ESG위원회로 새롭게 확대·개편 하였습니다. 기존 투명경영위원회의 내부거래 투명성 및 윤리경영 추진 목적에 더하여 주주가치에 중대한 영향을 미치는 회사의 경영사항 심의·검토, ESG관련 정책 사항 심의, 주주가치 제고를 위한 주요 정책 건의 역할을 합니다.	홈페이지

※ 위원회의 활동 및 세부내용은 '공시자료 : 사업보고서'를 참조하시기 바랍니다.

4-2-3. 이사회 내 위원회_ (2023년 5월말 기준)

Part 4 지배 구조

2023년 5월부 대한전선 이사회 내 위원회는 총 3개로 사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회가 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 기존 사외이사 1인과 기타비상무이사 1인의 위원회 구성에서 2023년 5월 사외이사후보추천위원회의 위원을 전원 사외이사로 구성함으로써 위원회의 독립성을 더욱 강화 하였습니다.

위원회 구성

위원회명	구성	성명 (위원장)	설치목적 및 권한사항	주요 내용	규정공개
사외이사 후보추천위원회	사외이사 2인	노상섭 (위원장) 이익중	사외이사후보 추천	사외이사후보추천위원회는 객관적이고 공정한 평가를 거친 사외이사 후보를 주주총회에 추천하기 위하여 설치되었으며, 위원회의 위원을 전원 사외이사로 구성하여 위원회의 독립성을 더욱 강화하였습니다. 주주총회에 사외이사 후보를 추천할 권한은 사외이사후보추천위원회가 가지고 있으며, 사외이사 후보는 위원회의 추천과 이사회의 심의 절차를 거쳐 주주총회에 최종 후보로 상정되게 됩니다.	홈페이지
감사위원회	사외이사 3인	이익중* (위원장) 이동열 노상섭	회계 및 업무 감사	감사위원회는 감사직무를 수행함에 있어 이사회 및 경영진 등 업무집행기관으로부터 독립된 위치에서 객관성을 유지하도록 하기 위하여 전원 사외이사(3인)로 구성하고 있으며, 감사위원 중 1인은 금융분야 전문가입니다. 감사위원회는 매년 정기적으로 전문 교육을 실시하며 감사위원회의 업무를 지원할 수 있는 독립된 감사업무 부서를 두고 있습니다. 감사위원회는 해당 팀의 내부감사계획을 정기적으로 검토하고 승인하고 있습니다.	홈페이지
ESG위원회	사외이사 3인 사내이사 1인	이동열 (위원장) 이익중 노상섭 이기원	내부거래 투명성 심의, 주주가치 중대한 영향을 주 는 경영사항 심의, ESG 정책 심의, 주주가치 제고 정책 건의	ESG경영의 중요성을 고려하여 보다 체계적이고 활발한 ESG경영 활동을 목적으로 기존 투명경영 위원회를 ESG위원회로 새롭게 확대·개편 하였습니다. 기존 투명경영위원회의 내부거래 투명성 및 윤리경영 추진 목적에 더하여 주주가치에 중대한 영향을 미치는 회사의 경영사항 심의·검토, ESG관련 정책 사항 심의, 주주가치 제고를 위한 주요 정책 건의 역할을 합니다.	홈페이지

※ 위원회의 활동 및 세부내용은 '공시자료 : 분기보고서'를 참조하시기 바랍니다.

※ 감사위원장 (이익중 사외이사) : 한국은행 근무 ('78~'98), 금융감독원 여신전문감독국 국장 ('11~'12), 금융감독원 대전지원 지원장 ('13~'15), 금융감독원 특수은행검사국 국장 ('15~'16)⁵⁶ taihan
농협은행 상근감사위원 ('19~'23.03)

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

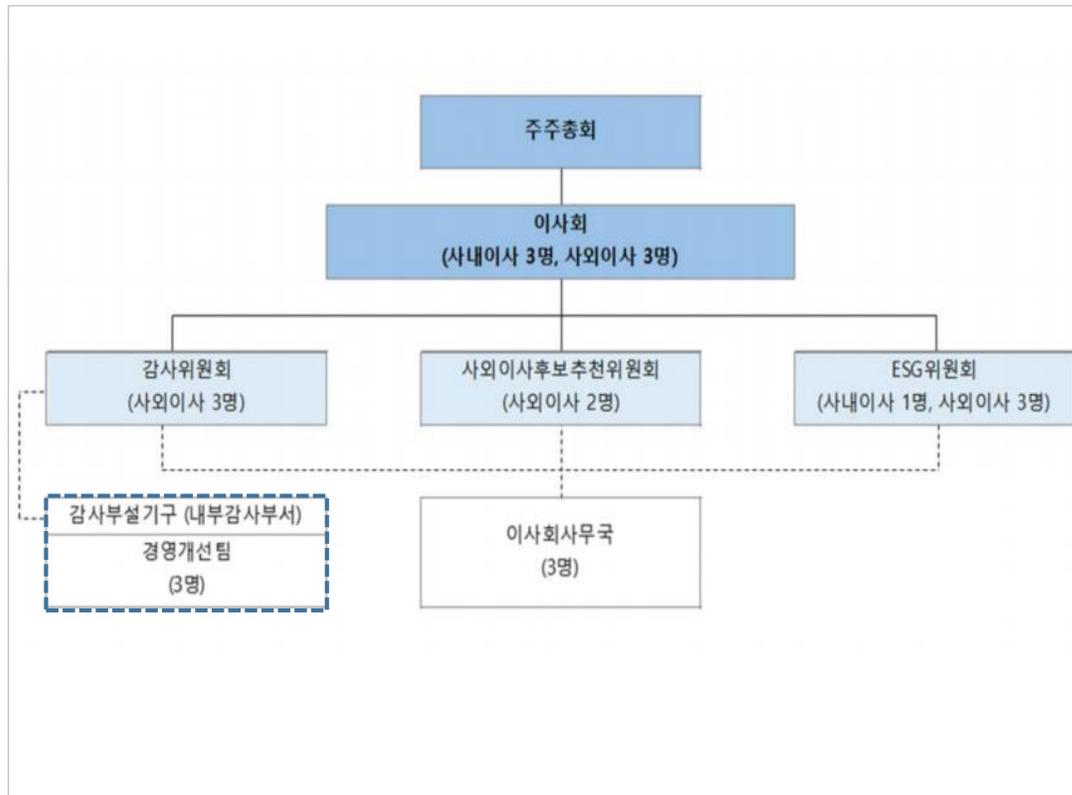
주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

Part 4 지배 구조

대한전선은 2023년 5월 이사회에서 감사위원회 규정의 개정을 의결 하였습니다. 이는 기존 운영 중이었던 내부감사부서(‘감사부설기구’)의 명칭, 역할 등 세부 사항을 감사위원회 규정에 구체적으로 명시함으로써 내부감사부서에 대한 감사위원회의 권한을 강화 하였으며, 또한 감사위원회는 내부감사부서 책임자의 임면에 대한 동의·평가 권한을 가지고, 내부감사부서 인력이 감사활동에 따른 개인적인 불이익을 면하도록 별도의 장치를 회사에 요구할 수 있도록 하여, 감사위원회의 지휘·감독을 받는 내부감사부서의 독립성을 더욱 강화 하였습니다.

대한전선 이사회 구성 (기업지배구조보고서 : 2023. 5. 31 공시)



관련 기사



대한전선, 규정 개정으로 감사위 독립성권한 다졌다
[기업지배구조보고서 점검]사외이사후보추천위도 전원 사외이사로 구성, 지배구조 투명성 제고
 2023-06-09 10:32:38

감사위원회 규정 주요 개정 사항

규정	주요 내용
제 14조 (제1항~6항)	위원회는 감사부설기구를 설치 운영할 수 있다 감사부설기구 책임자와 직원 등 감사요원은 위원회 업무를 보조하며, 위원회 명을 받아 직무를 수행한다 위원회는 감사부설기구 책임자 임면 동의권과 평가 권한을 가지며, 감사부설기구의 독립성을 확보해야 한다.
제 9조 (제16항~17항)	감사부설기구에 대한 지휘·감독 감사부설기구 책임자에 대한 임면 동의·평가

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

Part
4 지배 구조

대한전선은 2023년 3월 ESG 경영의 강화를 목적으로 정관과 이사회 산하 위원회의 규정을 일부 개정하였습니다. 정관 개정의 주요 내용은 상법 상 규정하고 있는 이사의 회사에 대한 책임 감면을 주주총회의 결의로 결정하도록 하고 영업보고서의 승인 및 제출 시 예외규정을 적용하지 않고 주주총회에 제출하도록 하여 회사 최고 의사결정기구인 주주총회와 주주의 권리를 한층 강화하였습니다. 또한 이사회 및 산하 위원회의 소집통지 기일을 회일 7일전 통지로 변경하여 회사 주요 경영사항에 대한 심의·의결 시 충분한 검토가 이뤄질 수 있도록 하였습니다.

주요 개정 사항

규정		주요 개정 내용
정관	제 20조	이사의 회사에 대한 책임감면은 주주총회의 결의로 정한다.
	제 29조의 2	정기주주총회 6주간 전 대차대조표, 손익계산서와 영업보고서 등을 작성하여 감사위원회 감사를 받아야 하며, 정기주주총회에 제출하여야 한다 (감사위원 전원 동의 및 외부감사인의 적정 의견 시 이사회 결의로 승인할 수 있다는 기존의 예외규정을 삭제)
	제 21조	이사회를 소집하는 이사는 회일 7일전 각 이사 및 감사위원회에 통지하여 소집한다
이사회	제 6조	이사회 및 산하 위원회는 회일 7일전 통지하여 소집한다.
감사위원회	제 7조	
ESG위원회	제 7조	
사외이사후보추천위원회	제 7조	

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

Part

4

지배
구조

주주총회

대한전선은 현재 주주총회의 의안을 확정하는 주주총회 소집 통지는 4주전, 의안에 대한 자세한 설명을 공개하는 소집 공지는 2주전에 시행하고 있습니다. 2021년 4월부 주주의 효율적인 투표와 편의성 개선을 위한 의결권 행사 방법으로, 전자투표제를 도입하였습니다.

배당

대한전선은 기존 누적결손에 따른 상법상 배당가능한도 부족으로 최근 5개년 배당 실적이 없습니다. 향후 상법상 배당가능재원 확보 시 회사 정관 규정에 의거하여 이익규모 및 미래성장을 위한 투자재원 확보, 기업의 재무구조 건전성 유지 등의 요인을 종합적으로 고려하여 배당정책을 결정할 예정입니다.

(단위 : 원, %)

연도	2018	2019	2020	2021	2022
총배당금	-	-	-	-	-
주당배당금	-	-	-	-	-
배당수익률	-	-	-	-	-
배당성향	-	-	-	-	-
배당종류	-	-	-	-	-

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

4-3-1. 주주총회 및 공시, 배당

Part 4 지배 구조

IR 및 기업설명회

대한전선은 2021년 호반그룹 인수 후 최근 그룹에서 개최한 IR 행사에 참가하여 금융기관과 신용평가기관을 대상으로 대한전선의 제품 포트폴리오 및 향후 시장 전망, 미래 역점 사업인 고부가가치 제품 개발 및 해저케이블 임해공장 건설 등을 설명하였습니다.

그룹 IR



2023.05.19 | INVESTOR RELATIONS

CONTENTS

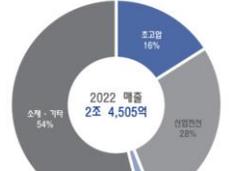
1. OVERVIEW | OUR STORY PORTFOLIO
2. 그룹 실적 | 재무현황
수주현황
대외신인도
3. 사업 현황 | 주택·건축
도급·정비
토목
제조
4. LIFE & WELLNESS | BRAND
경영성과
5. 기타사업영역 | 코너스톤투자파트너스
플랜 H 벤처스
6. APPENDIX



호반그룹 기업설명회(IR)
2023년 호반그룹 기업설명회

대한전선

다변화된 매출 및 제품 포트폴리오



2022 매출 2조 4,505억

조고입 부문 글로벌 선도 업체

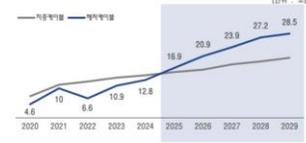
Company	Market Share
Prismian	20%
tailhan	20%
Alexans	17%
LS	9%
HPPOWER	6%

글로벌 생산 및 유통 고객기반



사업현황 - 제조 (대한전선)

'25년 이후 액저케이블 시장 규모 저중케이블 역전



HVDC 시장 규모: 송전케이블 '28년 기준 약 10조원



액저케이블 임해공장 건설: '23년 하반기 준공 예정



▶ 임진 임해공장 부지 인공
고대규모의 모방어, 정어물 선적장비, 단락, 조출리더
글로벌 액저케이블 시장 공략의 전초기지로 활용

HVDC 개발

500kV급 HVDC 전류형 케이블 시스템
국내, 해외, 신종형(KEEMA, 국제, 표준인증) 특허 (인정형 특허 인정)

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

Part
4 지배구조

대한전선은 2021년 6월 ESG 위원회 및 이사회에 'ESG경영 전략 수립 보고'를 통해 지속성장기업으로 한층 발돋움하는 계기를 마련하였습니다. 이를 토대로 매년 이사회에 ESG 경영전략 수립 및 실행에 대한 보고, ESG 레포트 발간 및 ESG 등급을 홈페이지에 공표하여 대한전선 주주 및 외부기관에게도 투명한 정보를 제공할 것을 약속드립니다.

대한전선 ESG평가 등급

✓ 당사는 2022년 통합등급 A+로 2021년에 이어 2년 연속 통합 A등급 부여



평가년도	ESG 통합등급	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
2022	A	B+	A+	B+
2021	A	A	A+	A
2020	B+	B	B+	B+
2019	B	B	C	B
2018	B	B+	B	B

※ 최근 5개년 평가등급 공개 ※ 출처 : KCGS(한국기업지배구조원)

taihan
CABLE & SOLUTION